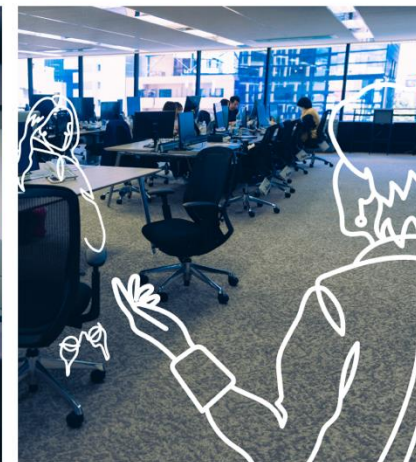
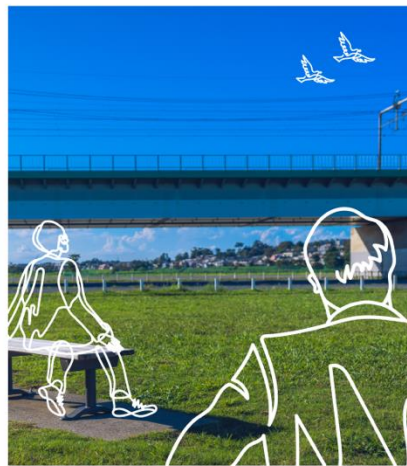


テーマのカスタマイズ

- テーマの名称変更・並び替え・追加・削除
- 推奨や必須テーマを設定



<テーマのカスタマイズ>

システム管理者画面にて1on1のテーマをカスタマイズすることができます

Kakeai

▼設定画面

推奨トピックの作成

トピックの編集

言語

☒ 日本語 ☐ 英語 ☐ 日本語と英語

トピック

今月、仕事で特に意識していること

説明文・補足事項

200文字以内

対象

☒ 全ユーザー ☐ 特定のグループ

メンバーグループ

マネジャーグループ

ペアグループ

削除

停止

保存

▼実際の1on1の画面

この1on1のテーマ

必須トピック ?

☒ 最近チームの中で気になっていること

課長太郎

話したい内容や提案の理由などを相手に伝えましょう！メッセージを入力すると保存できます。1on1までの間も、1on1中も、1on1後も編集できます。

推奨トピック ?

☐ 今月、仕事で特に意識していること

☐ 業務の進捗や進め方

☐ 人間関係

☐ 心身の状態

現場で話してほしい個別テーマの対話推進のために、独自のトピックを推奨トピックとしてデフォルトのトピックの上部に表示することができます。

他社事例（1／2）

▼具体的なトピック

この1on1のテーマ

推奨トピック ②

☐ 1カ月を振り返って出来たこと・出来なかったこと

☐ 業務の進捗や進め方

☐ 人間関係

☐ 心身の状態

☐ 今後のキャリア

☐ スキルや力の向上

☐ プライベート

☐ 会社や部署の方針

他のトピックを作成

① 目的

- ・メンバーの主体性向上
- ・マネジャー⇄メンバーの期待のズレの是正

② 背景

- ・1on1自体は組織に定着、文化としてされている。
- ・成長実感スコア自体も高い値を推移している
- ・一方で業績と成長実感に差分があるメンバーも。

上司から見たメンバーへの期待を目線合わせし、
業績向上につながる対話・コミュニケーションをデザイン。

他社事例（2／2）

▼具体的なトピック

この1on1のテーマ

推奨トピック ?

☐ 感じている自管轄の課題点

☐ 業務の進捗や進め方

☐ 人間関係

☐ 心身の状態

☐ 今後のキャリア

☐ スキルや力の向上

☐ プライベート

☐ 会社や部署の方針

他のトピックを作成

① 目的

- ・メンバーのチームや組織目線に視座を高めるきっかけ
- ・支店や遠隔でマネジメントしているチームの状況把握

② 効果

実際に現場のメンバーとの1on1を起点に走り出した
業務改善のプロジェクトが2つある。

システム管理者画面での設定方法

- 1) サイドバーメニュー「企業設定」を押下
 - 2) 上部タブ「1on1」を押下
 - 3) 必須テーマ、または推奨テーマを選択し、追加したいテーマ名を設定
- ※必須テーマの場合、1on1開始時に必ず選択された状態で開始します。選択を解除することはできません。
推奨テーマの場合、テーマは表示されますが、選択するかどうかはユーザー次第です。

The screenshot displays the Kakeai system administrator interface. On the left is a sidebar menu with the Kakeai logo at the top. Below the logo are several menu items: 'お知らせ' (Notice), '1on1 履歴' (1on1 History), '全体のデータ' (All Data), '1on1 データ' (1on1 Data), 'サーベイデータ' (Survey Data), 'すり合わせデータ' (Matching Data), '各種ダウンロード' (Various Downloads), '管理者メニュー' (Administrator Menu), 'ユーザー管理' (User Management), '企業設定' (Company Settings), and '掲示板設定' (Bulletin Board Settings). The '企業設定' item is highlighted with a red rectangular box. The main content area is titled '管理者メニュー - 企業設定' (Administrator Menu - Company Settings). It features a horizontal tab bar with the following tabs: 'メンバーグループ' (Member Group), 'マネジャーグループ' (Manager Group), 'ペアグループ' (Pair Group), 'サーベイ' (Survey), '1on1', 'すり合わせ' (Matching), and '企業情報' (Company Information). The '1on1' tab is selected and highlighted with a red rectangular box. Below the tabs, there is a section titled 'カスタムヒアリング' (Custom Hearing) with a sub-header '1on1を実施する際にマネジャーに表示される貴社独自のヒアリング項目を設定できます。' (You can set custom hearing items for your company that will be displayed to managers when implementing 1on1). Below this, there are two sections: '必須テーマ' (Required Theme) and '推奨テーマ' (Recommended Theme). The '必須テーマ' section has a sub-header '1on1を実施する際に必ず会話してもらうテーマを設定できます。' (You can set a theme that must be conversed with when implementing 1on1). The '推奨テーマ' section has a sub-header '1on1で推奨する貴社独自のテーマを設定し、デフォルトテーマの上部に表示できます。' (You can set a recommended theme for your company and display it at the top of the default theme). Both of these sections are enclosed in red rectangular boxes.

Kakeai

お知らせ

1on1 履歴

全体のデータ

1on1 データ

サーベイデータ

すり合わせデータ

各種ダウンロード

管理者メニュー

ユーザー管理

企業設定

掲示板設定

管理者メニュー - 企業設定

メンバーグループ マネジャーグループ ペアグループ サーベイ **1on1** すり合わせ 企業情報

カスタムヒアリング

1on1を実施する際にマネジャーに表示される貴社独自のヒアリング項目を設定できます。

必須テーマ

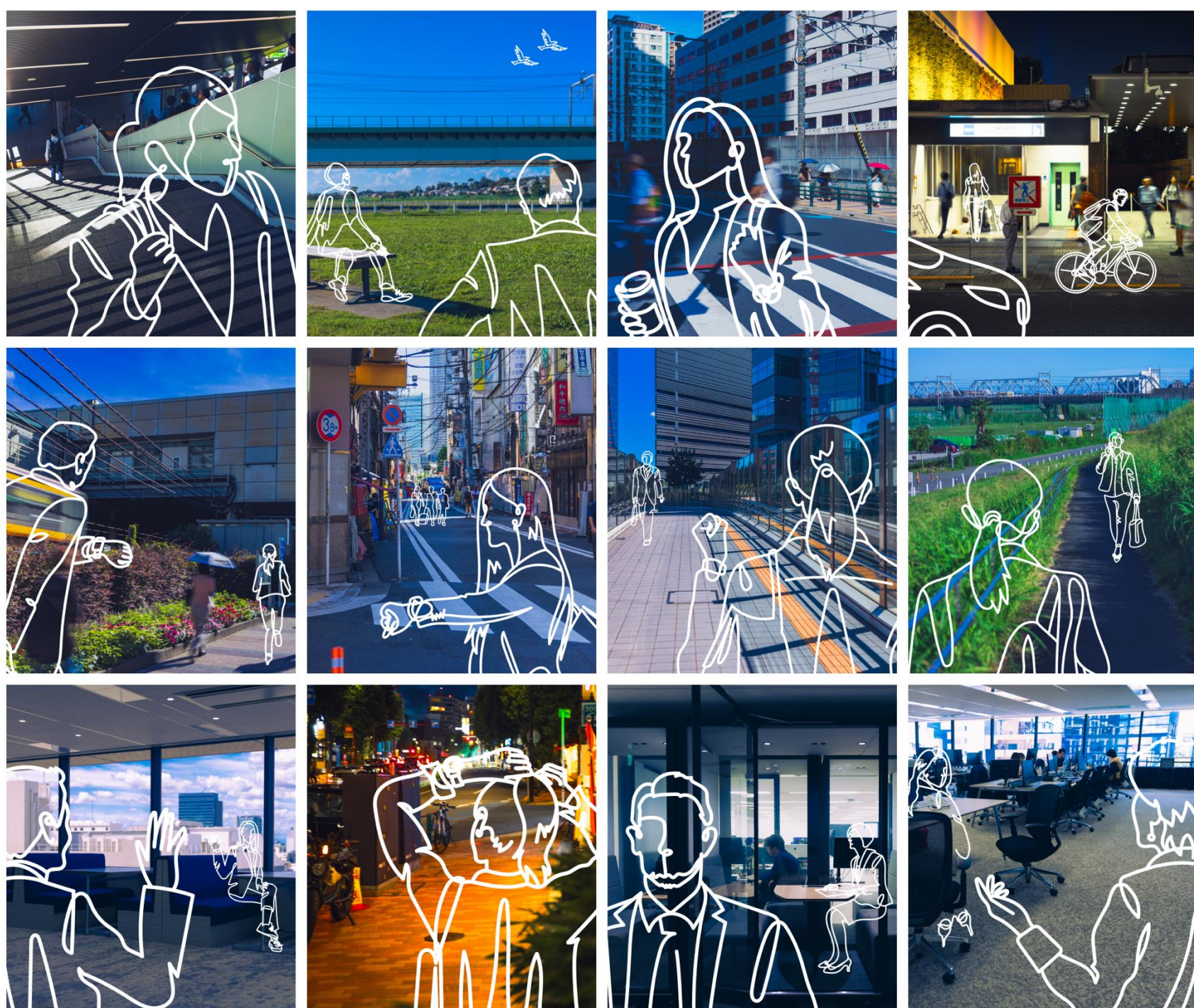
1on1を実施する際に必ず会話してもらうテーマを設定できます。

推奨テーマ

1on1で推奨する貴社独自のテーマを設定し、デフォルトテーマの上部に表示できます。

掲示板機能

- Kakeai上から登録ユーザーに周知
- 1on1に関する情報をストック



<掲示板機能>

システム管理者画面にて1on1推進のためのコンテンツを自由にアップロードできます

The screenshot displays the Kakeai system administrator interface. At the top, the title is '掲示板 - 株式会社DEMO'. Below it, a message states: 'このページはKakeaiご利用企業独自のお知らせページです。' (This page is a notice page unique to the company using Kakeai). A navigation menu on the left includes a home icon and a hamburger menu icon. The main content area features a large banner with the Kakeai logo and the tagline 'MAXIMIZING the VALUE of ONE-ON-ONE COMMUNICATION'. The banner also includes text: '1on1や対話についての情報をお知らせしていきます！' (We will provide information about 1on1 and dialogue!) and '1on1のねらいと' (Purpose of 1on1). Below the banner is a search bar with the placeholder text 'タグ・内容・投稿者で検索' (Search by tag, content, or author). The notice board lists two posts:

- 2022/04/08 (金) 17:54
人事部
1on1事務局

1on1に関する情報をKakeaiでもお届けしていきます。
これまでメールや社内掲示板でお知らせしていた情報をkakeaiの中でもご確認いただけるようになりました。
- 2022/04/08 (金) 17:51
人事部

1on1のねらいや目的について
事業環境や働き方のスタイルも大きく変わる中でビジョンを実現していくために、そして、組織と個人の成長をさらに促進していくことを目指していきましょ

On the right side of the interface, there is a user profile icon and a vertical sidebar with additional content, including a section titled '1on1ガイドライン' (1on1 Guidelines).

システム管理者画面での設定方法

具体的な設定方法は[こちら](#)からご確認ください

2. 掲示板の初期設定をする

2-1. サイドバー[掲示板設定]をクリックします。



2-2. [このページは（社名を入力してください）のお知らせページです。]の横にある鉛筆マークをクリックします。



3. 記事を作成する

3-1. 投稿者の情報を編集する

3-1-1. [新規投稿]をクリックします。



3-1-2. 公開したい対象の設定をします。

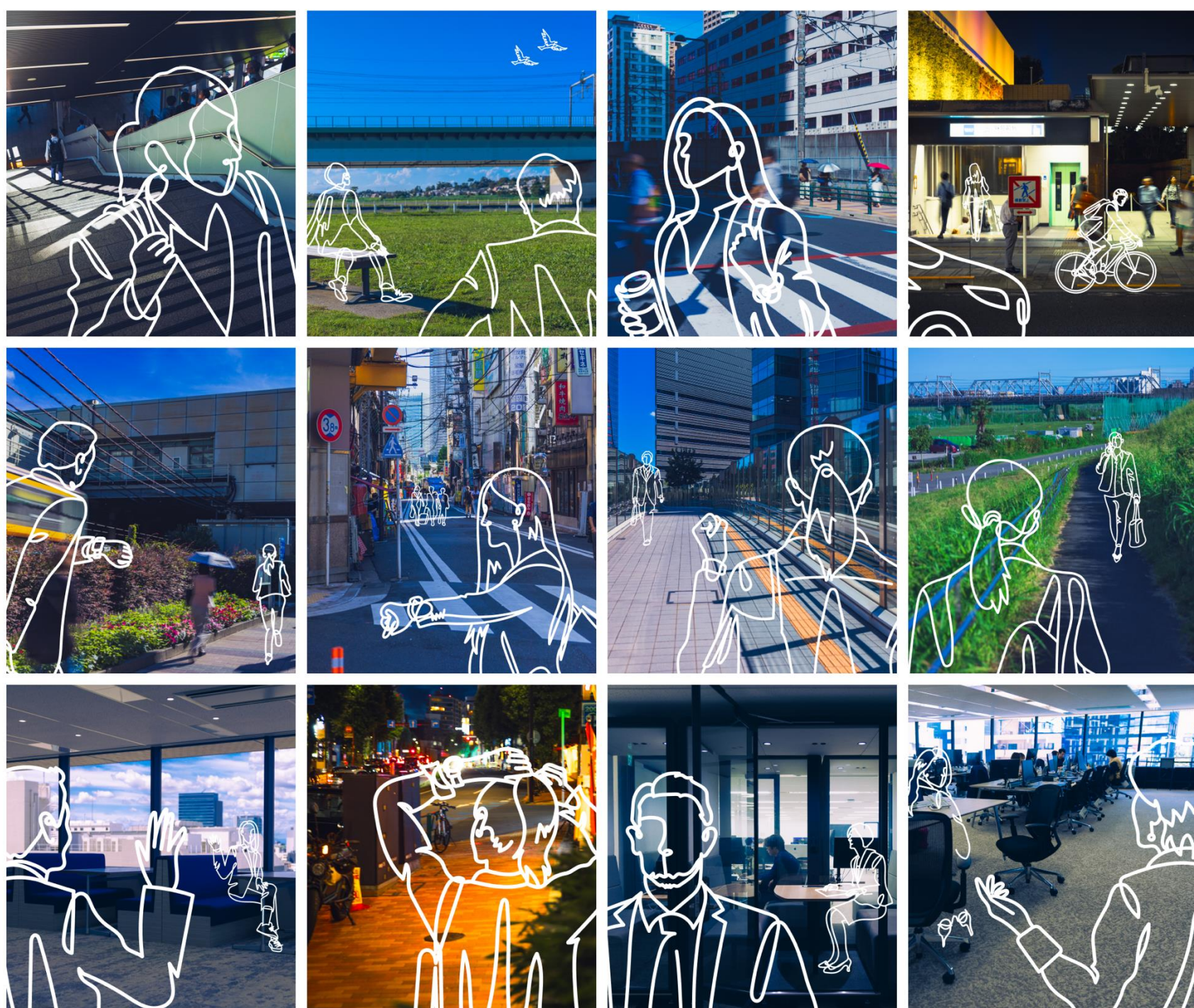
[マネジャー・アドバイザー・ユーザー管理者・システム管理者]もしくは、[メンバー]をチェックします。

*全ユーザーに公開する場合、どちらにもチェックしてください。



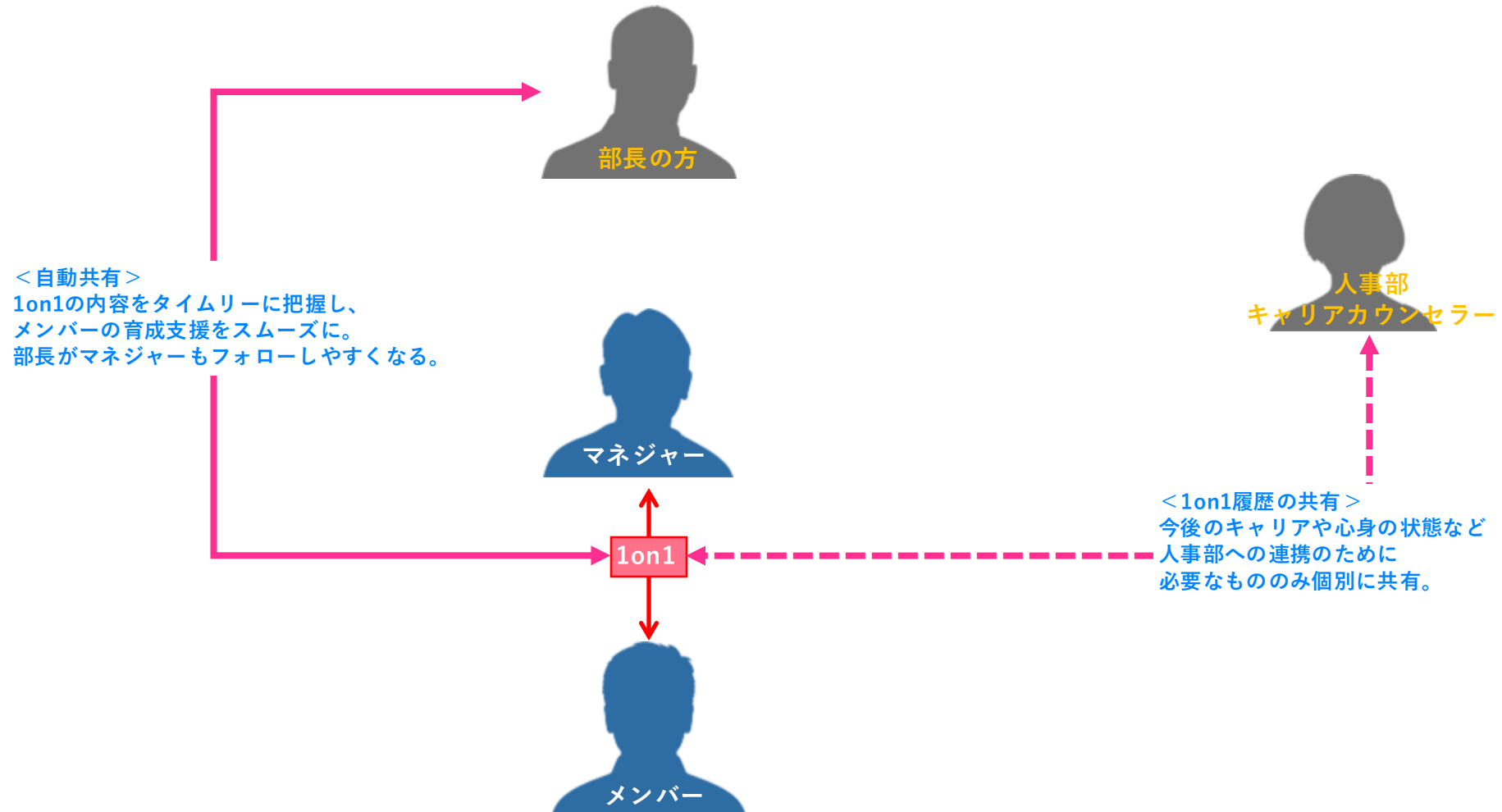
1on1のメモの共有

-1on1のペアの2人のみが
確認できるメモを
第三者がタイムリーに把握できる



事例 | 1on1のメモの共有

- 本来はマネジャーとメンバーのみが確認できる1on1のメモも目的に応じて、部長や人事部などにタイムリーに手間なく共有



<1on1のメモの共有>

1on1のペアの2人のみが確認できるメモを第三者がタイムリーに把握できる

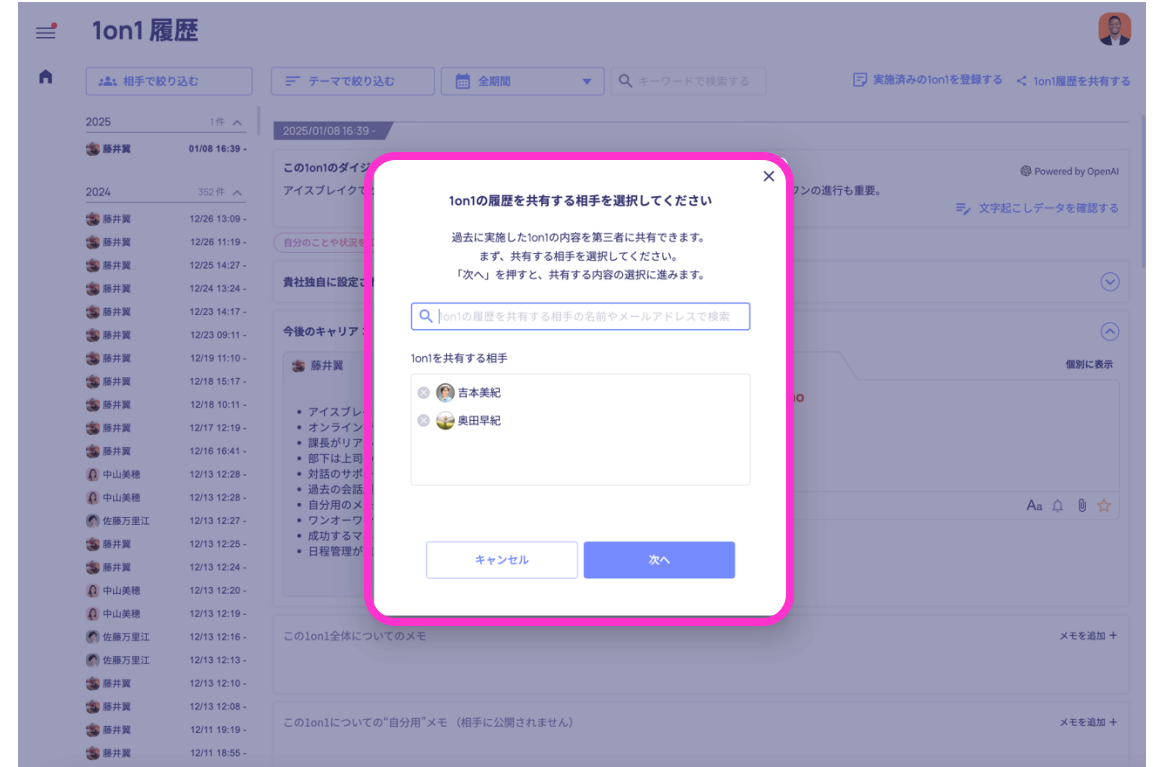
・自動共有:あらかじめ共有相手を設定し、それ以降実施した1on1を自動的に共有する方法です。
例) 複数の上司と1on1をするため、話した内容を上司間で共有しておきたい。
オンボーディングや研修等でKakeaiを利用しているため、1on1の状況を人事など担当者に共有したい。

・1on1履歴の共有:過去に実施した1on1の内容を、選択した相手に共有する方法です。
例) 人事異動により上司が変更になったが、これまでに1on1で話した内容を新しい上司に引き継ぎたい。
*いずれの方法も、お互いが「共有する」と選択した内容のみが共有され、一度共有した後いつでも共有を停止できます。

▼自動共有



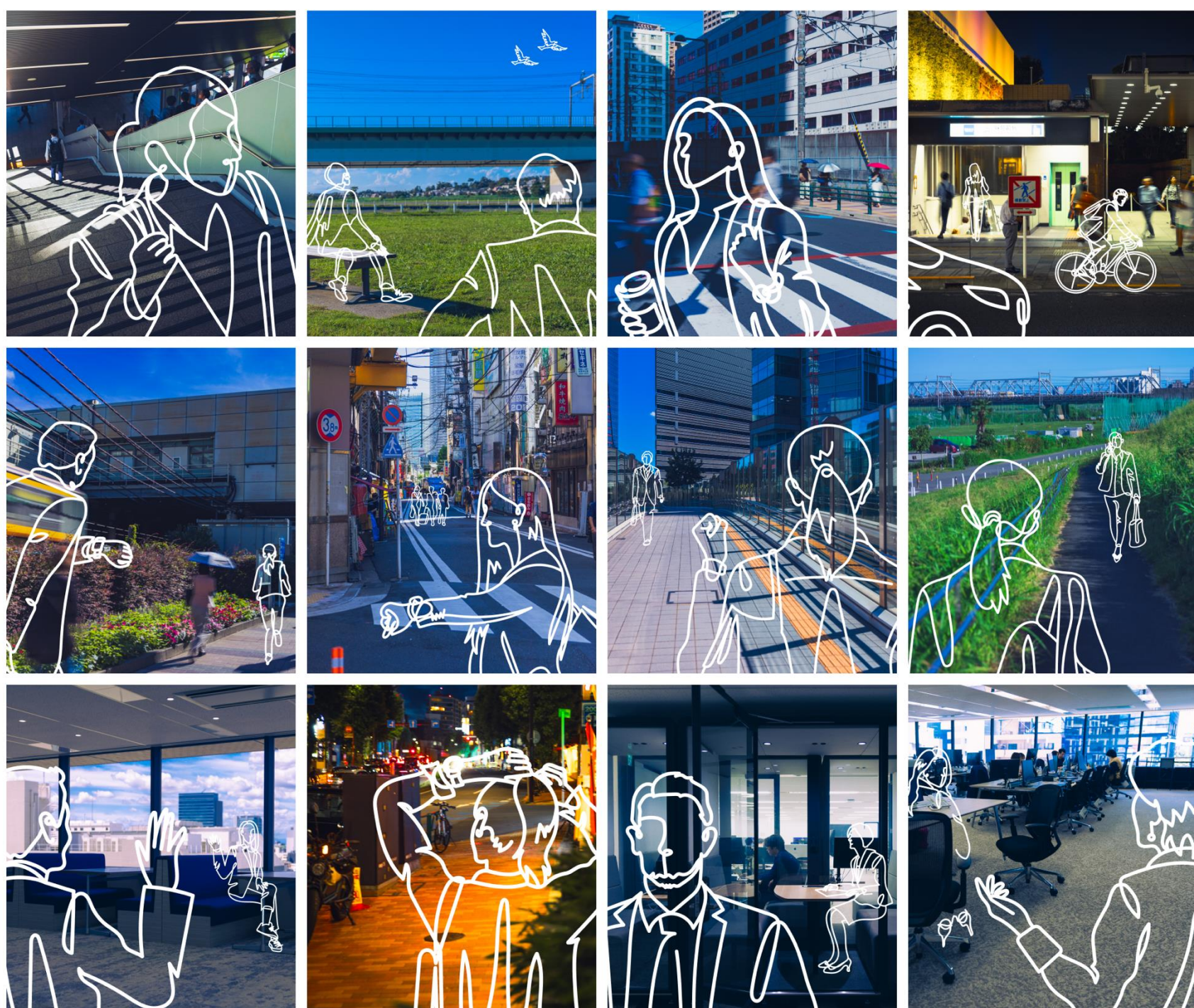
▼1on1履歴の共有



* 1on1のペアと共有相手のリストをご提供いただければ弊社での一括設定も可能です

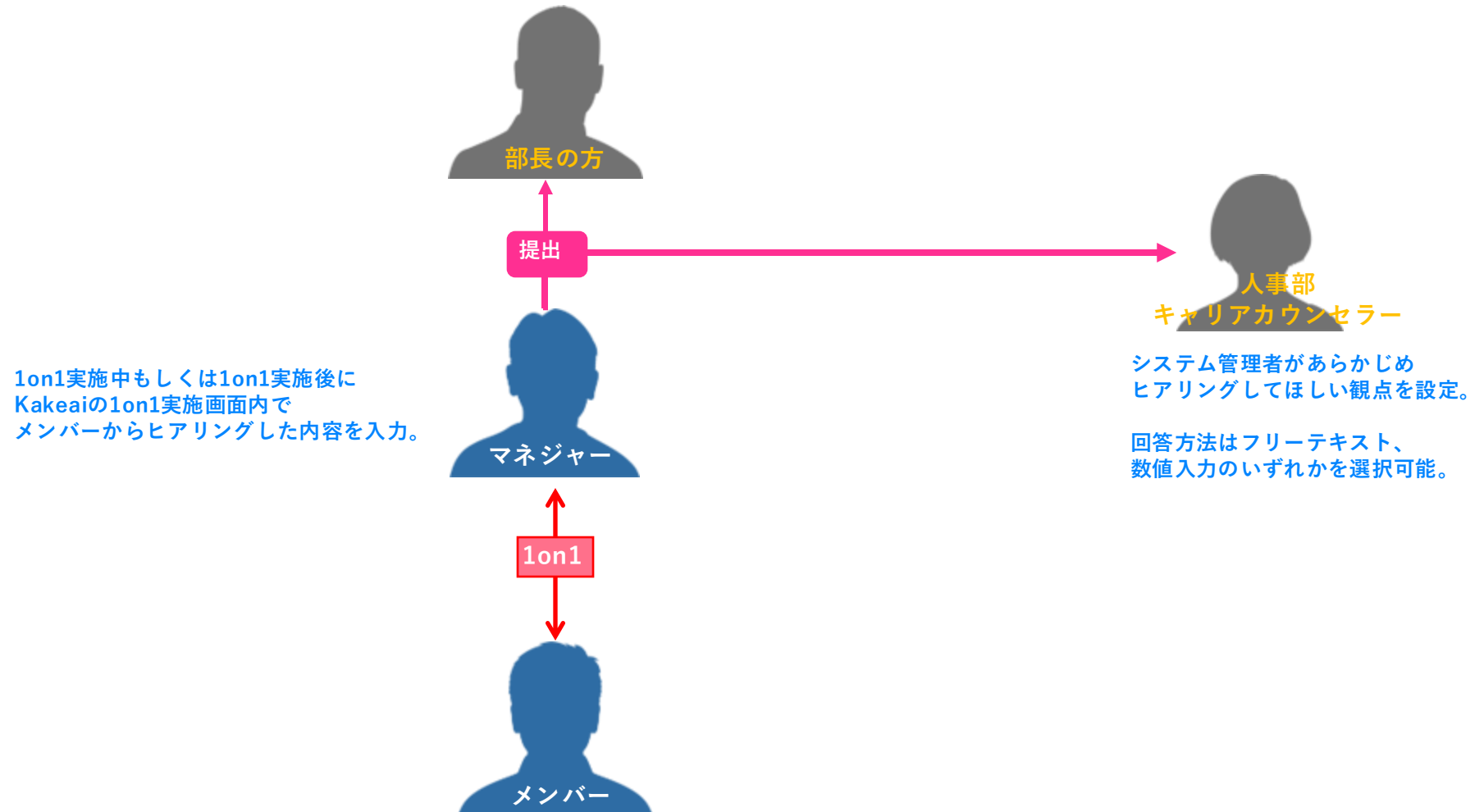
カスタムヒアリング

-アンケートでは収集できない生の声
をマネジャーが対話から拾い上げ
第三者タイムリーに共有できる



事例 | カスタムヒアリング

- 仕事に対するモチベーションや集中できているかなどメンバーのコンディションを対話で引き出し、マネジャーからスムーズに関係者に共有



<カスタムヒアリング>

マネジャーによる1on1でのメンバーヒアリングをシステム管理者・アドバイザーにレポート

1on1実施時にマネジャーによるヒアリング項目をマネジャーの1on1実施画面内に表示し、ヒアリング内容を管理者やアドバイザーにレポートできます。管理者やアドバイザーはレポートをcsvでダウンロードできます。

▼マネジャー 1on1画面

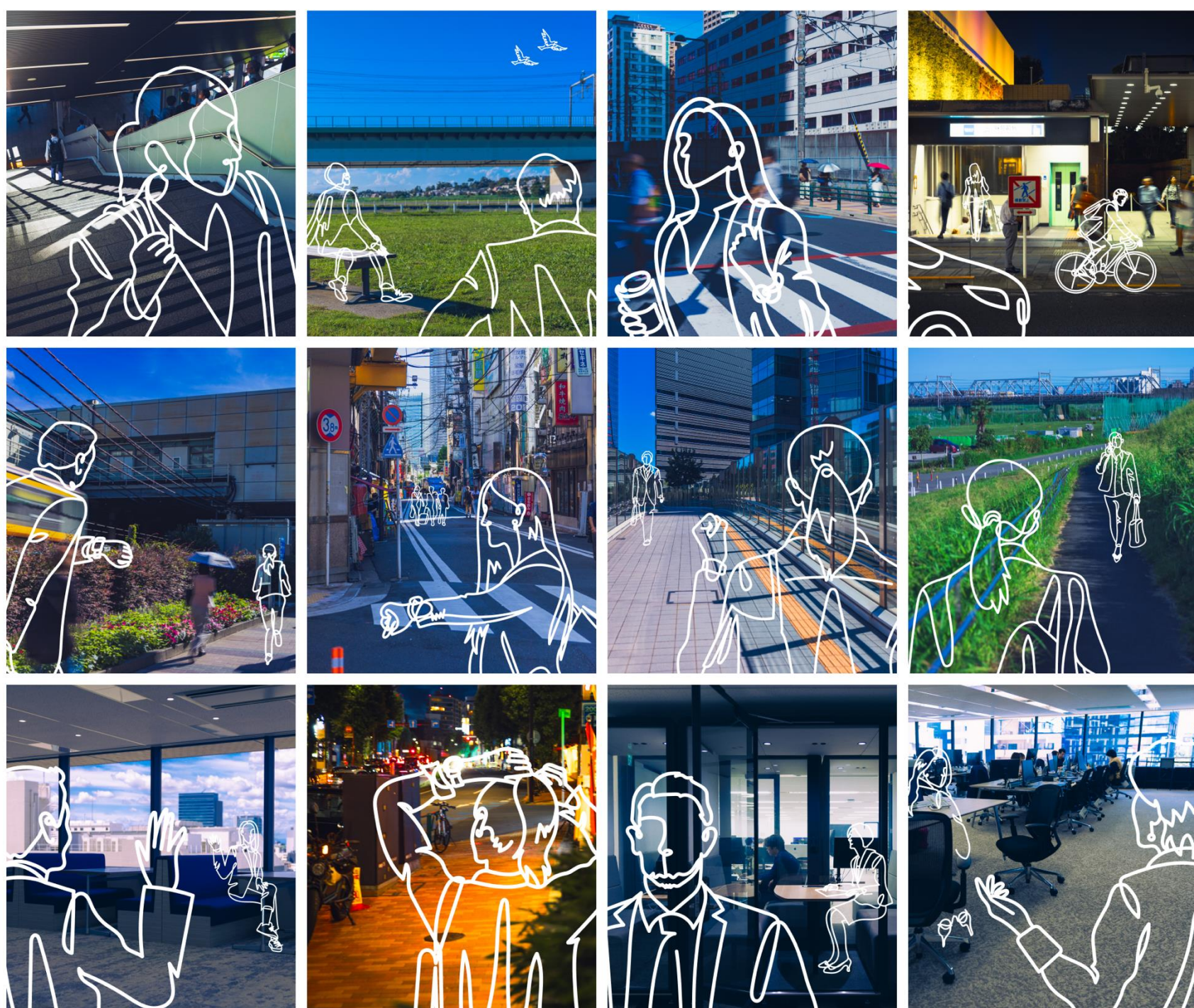
マネジャーは1on1中にヒアリングした内容を入力し、提出

▼管理者・アドバイザー ヒアリング内容確認画面

期間や氏名、ヒアリング項目で絞り込みができ、
CSVでのダウンロードも可能

サーベイ

-月に1回メンバーが回答するサーベイでメンバーの最新の実感を把握。
設問に応じて、人事、マネジャー等に回答の確認範囲も設定可能



サーベイの概要

回答可能な権限		メンバー権限をお持ちの方（1on1をメンバーとして実施される状態にある方）
回答期間		毎月、月初第1営業日から第5営業日
結果反映タイミング		毎月、月初第6営業日
Kakeaiで ご用意している設問 （任意設定）	設定	企業アカウント単位で設定（当社設定）
	設問	先月を振り返って、〇〇さん自身の成長の実感について教えてください。
	回答形式	【固定】8段階から選択
	結果確認	メンバー、マネジャー、管理者、アドバイザー
	設定	企業アカウント単位（当社設定）かつマネジャー単位で任意で設定（貴社設定）
	設問	〇〇さんに上司として適切に関わってもらえていると感じますか。
	回答形式	【固定】8段階から選択
	結果確認	管理者、アドバイザー
カスタム質問	設問	任意の設問を設定いただけます
	回答形式	選択式（択一、複数選択）、フリーテキスト
	結果確認	管理者、アドバイザー、結果を公開するに設定した場合はマネジャーも確認可能

サーベイは、『現場の日常の実態』を改善していくために月に一度実施する、とても大切な『実態把握』です。
選択式ですので、回答に時間を要しません。＊カスタム質問ではフリーテキストでの回答も可能です。

▼サーベイ期間のお知らせ



サーベイの期間になりました。
先月を振り返り率直に教えてください！
回答締め切りは12月7日 23:59です。

株式 株式会社DEMO

安藤 多香子さん

サーベイは、『現場の日常の実態』を改善していくために月に一度実施する、とても大切な『実態把握』です。
安藤 多香子さん自身のためにも、ここで働く多くの仲間のためにも率直に教えてください。
是非よろしくお願いします！！

サーベイは月初5日間のみ回答可能です。
今月の回答締め切りは12月7日 23:59です。

サーベイへ

▼サーベイ回答



1on1 ペア

Your Manager Your Member The Others

株式会社DEMO

- 掲示板
- お知らせ
- 1on1 ペア
- 課長太郎
- 課長太郎
- 中山美穂
- 牧田真希
- 鈴木正光
- 藤井美

1on1 履歴

ToDo 管理

設定・お問い合わせ

- プロフィール
- 便利にする設定
- お問い合わせ
- ヘルプページ

課長太郎

キャンプ始めました！
休日は愛犬の..

Profile 1月23日

ton1 113 画

前回 2023/12/18

日時を設定しましょう！

次回ton1を設定

中山美穂

カフェ仲間募集中

Profile 12月26日

ton1 1 画

前回 2023/09/05

日時を設定しましょう！

次回ton1を設定

先月を振り返って率直に教えてください！

Q1 先月を振り返って、安藤多香子さん自身の成長の実感について教えてください。

あくまで自分の感覚としては！

全く成長している感じがしない 成長している感じがしない 成長している感じがする とても成長している感じがする

〈Q1についての補足〉

Q2 昨日よりできることが増えることを楽しみ、日々成長することを大切にできていますか？

あくまで自分の感覚としては！

できていない あまりできていない どちらでもない できている とてもできている

カスタム質問

ペアとして設定されているメンバーの成長実感の推移が確認できます。

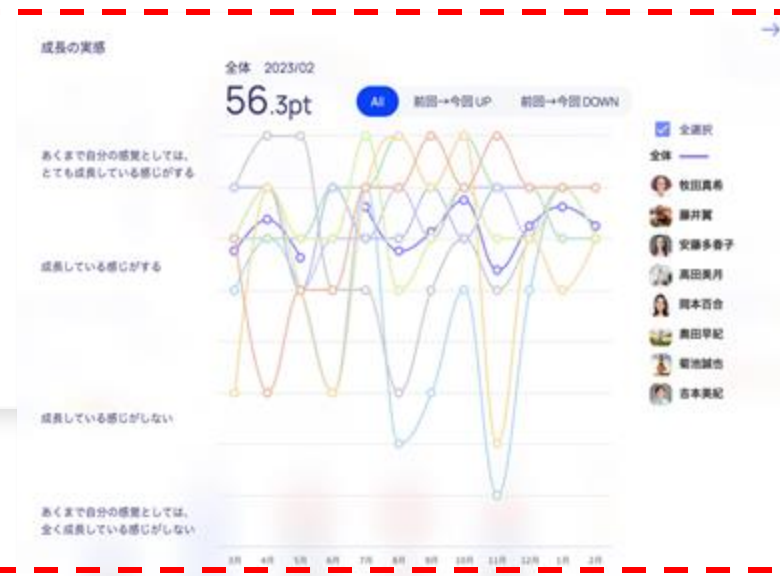
カスタム質問は、システム管理者が設定した公開範囲

①メンバー個別の回答を公開する、②匿名で公開する ③非公開に準じて、回答を確認できます。

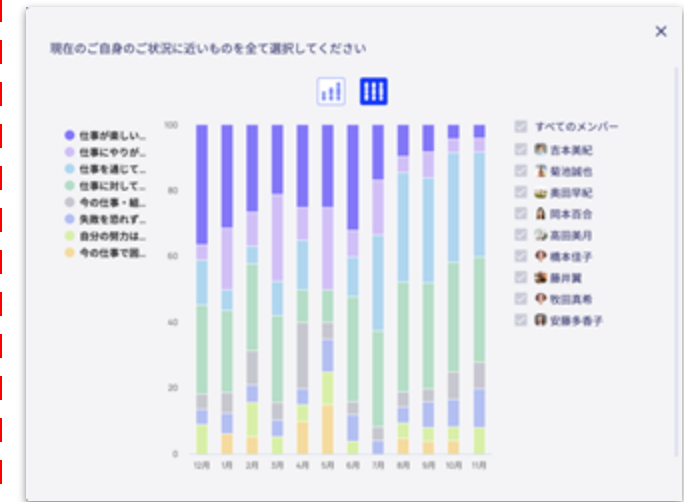
▼サーベイデータ



▼メンバーごとの月別の成長実感の推移



▼設問毎の回答結果画面（択一式）



▼フリーテキスト回答結果画面



メンバーの成長実感のスコアを確認できます。

* 管理者：ご利用のアカウント全体のスコアが確認できます。

* アドバイザー：アドバイザーとして設定されている組織・メンバーのみのスコアが確認できます。



「各種ダウンロード」から、以下の項目をダウンロードできます。

成長実感の回答結果

関わり方実感の回答結果

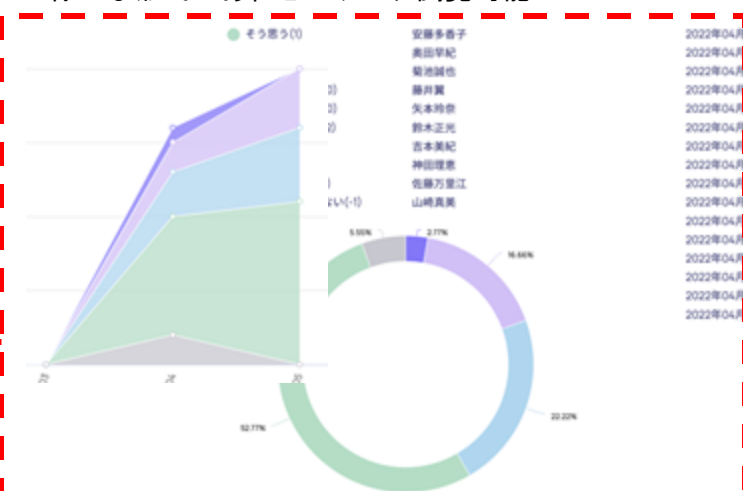
前回のサーベイに未回答だったすべてのユーザー

現在実施中のサーベイに未回答のすべてのユーザー

カスタム質問の回答はダウンロードいただけます。



▼様々な形式にあわせてデータ閲覧可能



▼フリーテキスト回答結果画面



事例 | サーベイの設問

No	設問	回答方式
1	自分の仕事にやりがいを感じていますか？	【択一】 大変良い／良い／普通／悪い／大変悪い
2	仕事仲間とは信頼関係を構築できていますか？	
3	先月を振り返って、職場で期待されている役割を理解して、業務を進めることができましたか。	【択一】 数値8段階 
4	先月を振り返って、職場で共に働くメンバーを信頼し、お互いに協力できたと感じますか。	
5	先月を振り返って、上司や同僚と適切にコミュニケーションをとって、業務を進めることができましたか。	
6	先月を振り返って、職場で共に働くメンバーを信頼し、お互いに協力できたと感じますか。	
7	先月を振り返って、上司や同僚と適切にコミュニケーションをとって、業務を進めることができましたか。	



BRAND STATEMENT

このとき、 これから変わるとき。

1on1、
この瞬間が、あなたの節目であるように。
この時から、あなた自身を肯定できるように。
このドキメキが、明日もあなたを輝かせるように。
この時間が、人生の分岐点に出会ったと感じられるように。

Kakeai の1on1 は、継続的に対話の質を高めます。

Kakeai