

10月1日リリース：2人のテーマの設定画面

マネジャーとメンバーの間に独自にテーマを追加することができます。
また一度、設定したテーマは継続的なテーマとして「今後の1on1」に表示され続けます。

The screenshot displays the '1on1' settings page for a manager named 課長四郎 (Manager Shiroguro). The interface includes a top navigation bar with a menu icon, the manager's name, 'Your Manager', and icons for 'ガイド' (Guide) and a team photo. Below the navigation bar are tabs for '今後の1on1' (Upcoming 1on1), '1on1 履歴' (1on1 History), 'ToDo管理' (ToDo Management), 'メッセージ' (Message), 'すり合わせ' (Coordination), and 'プロフィール' (Profile). The '今後の1on1' tab is active.

The main content area is divided into two sections. The first section, '2人のテーマ' (2 People's Theme), is highlighted with a red box. It contains the text 'まだ設定されていません。設定すると、選択肢として表示されます。' (Not yet set. Setting it will display it as an option.) and a link '+ テーマ・内容・期限を設定する' (+ Set theme, content, and deadline). The second section, 'その他に話したいテーマ' (Other topics you want to talk about), lists several themes with checkboxes: '業務の進捗や進め方' (Progress and direction of work), '人間関係' (Interpersonal relationships), '心身の状態' (Mental and physical state), '今後のキャリア' (Future career), 'スキルや力の向上' (Improvement of skills and strength), 'プライベート' (Private life), and '会社や部署の方針' (Company or department policy). A link '+ 他のテーマをつくる' (+ Create other themes) is also present.

On the right side, there is a sidebar with a purple background. It features a profile card for 課長四郎 (Manager Shiroguro) with the text '課長四郎さんとの新しい1on1設定' (New 1on1 setting with Manager Shiroguro). Below this is a 'スケジュール' (Schedule) section with the text '「日程・会議室を設定する」をクリックしてください' (Click 'Set schedule/meeting room'). The 'テーマ' (Theme) section has the text 'スムーズな1on1のために、ぜひ設定しましょう！' (To make 1on1 smooth, please set it!). A button '設定を完了する' (Complete setting) is located at the bottom of the sidebar.

At the bottom of the main content area, there is a section titled 'この1on1全体についてのメモ' (Memo about this 1on1). It shows two memo cards. The first card is for 課長四郎 (Manager Shiroguro) and the second card is for 藤井翼 (Tsuji Tsubasa). The second card has a button '個別に表示' (Display individually) next to it. The text in the second card reads: 'このスペースに書いた内容は相手も事前に確認できます。どのようなことを話したいかなどを入力しましょう！1on1までの間も、1on1中も、1on1後も編集できます。' (The content written in this space can be confirmed by the other party in advance. Please enter what you want to talk about! You can edit it during the 1on1, before, and after.)

事例 | 2人のテーマの設定例①

■業務上の目標やすべきこと

ミッション、MBO、OKRという呼び方で個人ごとに設定されている目標や、1on1や日常から出てきた業務上の目標やすべきことについて設定

例)

テーマ：XXXXフローの是正

詳細：毎月のXXXXが円滑に遂行されて問題事象が発生しない状態にする。

■成長のテーマ

別途定められていたり、1on1や日常から出てきた成長や育成に関するテーマを設定

例)

テーマ：筋のよい仮説を立てる力

詳細：現在ご利用のお客様、新規のお客様、セールスの業務、プロダクトについて徹底的に解像度を高めるために、セールス、サポートチームのアポイントに週〇件程度出席する。合わせて、開発部署のミーティングに...

■行動指針やバリュー

会社として重要としている行動指針、バリュー、スタンス、取り組み姿勢等について設定

例)

テーマ：Do Do Do

詳細：考えて動けなくなりがち。まず動くことを恐れなくて、とにかくアクションするということを徹底する。

事例 | 2人のテーマの設定例②

■ 2人の関係性

2人の関係性について「こうなりたいね」を設定

例)

テーマ：思ったことをすぐに口に出せるような関係になる

詳細：溜め込まずに、思ったことをすぐに口に出せるような関係になる。苦しいこと、嬉しかったこと、仕事のこと、仕事以外のこと、何でも！

■ 2人で進める仕事

2人で進める仕事について設定

例)

テーマ：チーム運営サイクルの構築と実行と改善

詳細：チームの、日次、週次、月次のサイクルを決め実行し、改善し続ける。今期末には、チームのゴールに向けて優先順位の付け間違いによるロスが招く未達がない状態を仕組みでつくる！