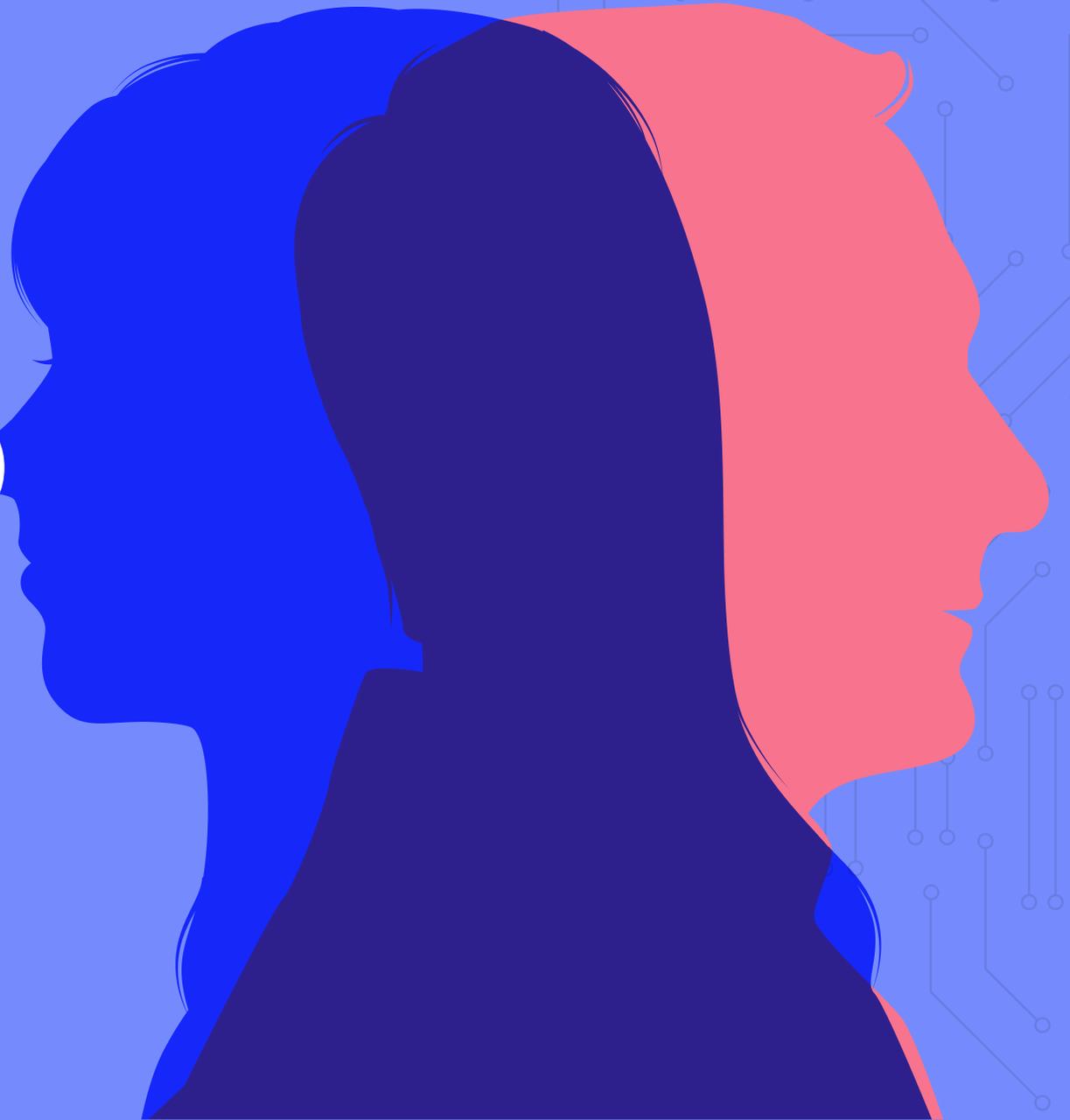


1on1支援ツール Kakeai(カケアイ)

Kakeai
カケアイ



株式会社KAKEAI -パーパス-

あなたがどこで誰と共に生きようとも、
あなたの持つ人生の可能性を絶対に毀損させない。

上司の個人力に依存し続けている、部下とのコミュニケーション。
それにより、今、この瞬間も、不幸が生まれています。

あの人が上司でなければ、もっと力を発揮できていたかもしれない。
会社を辞めずにすんだかもしれない。命を絶たずにすんだかもしれない。家族を幸せにできていたかもしれない。もっと違う、今があったかもしれない...

何とか部下の役に立ちたいとは思っていた。
悪気があったわけではなかった。よかれと思ってやっていた。どうすればよいのか、誰も教えてくれなかった。本当に困っていた...

私たちは、現場の皆様の視点に立ち、1on1や面談をはじめとする、
職場の1対1コミュニケーションの掛け違いを無くすことに全力で取り組んでいます。

あらゆる業種・職種・規模の組織にご提供

1on1支援クラウドTakeai（カケアイ）をご利用中の企業 ※一部

アイ・リンクホールディングス

旭化成電子

旭化成ホームズ

アサヒグループジャパン

朝日新聞社

朝日生命

アシックス

イーデザイン損害保険

伊藤忠商事

伊藤忠テクノソリューションズ

IDOM

INPEX

エーザイ

エス・エム・エス

SCSK

NTTコミュニケーションズ

NTTコムウェア

NTTデータ

オムロングループ

キヤノンマーケティングジャパン

クラレ

KDDI

神戸大学

小林製薬

五洋建設

Cygames（サイゲームス）

サミー

三機工業

Sansan

サントリーコンシェルジュサービス

JX石油開発

資生堂

JICA - 国際協力機構

スズキ

スタッフサービス

住友商事

センコーグループホールディングス

大日本印刷

高砂熱学工業

宝ホールディングス

TDK

電源開発（J-POWER）

東京電力エナジーパートナー株式会社

TOHO animation STUDIO

豊田自動織機

豊田自動織機ITソリューションズ

トランスコスモス

日本毛織

日本電気（NEC）

日本郵便

ネオキャリア

農林中央金庫

パーソルキャリア

パン・パシフィック・インターナショナル

ホールディングス

日立ハイテク

日野自動車

藤沢湘南台病院

富士通

ブックオフコーポレーション

ポーラ・オルビス ホールディングス

みずほリサーチ&テクノロジーズ

三井住友DSアセットマネジメント

三菱電機インフォメーションシステムズ

三井物産

三菱地所投資顧問

ミロク情報サービス

ヤマハ発動機

ヤンマー情報システムサービス

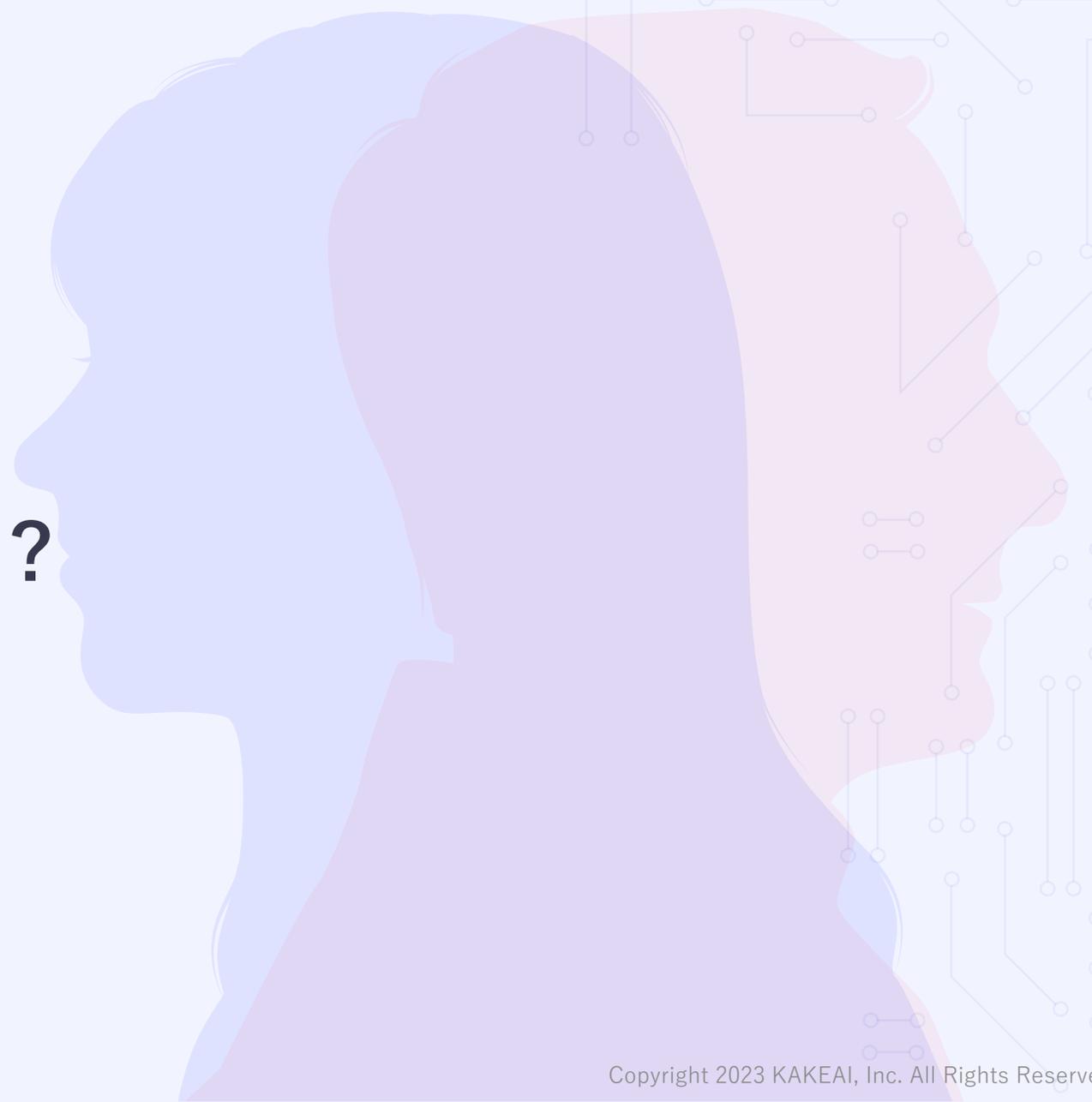
ユーグレナ

楽天グループ

リコージャパン

...その他、あらゆる規模・職種の企業や団体

**そもそも、
1on1ミーティングとは？**



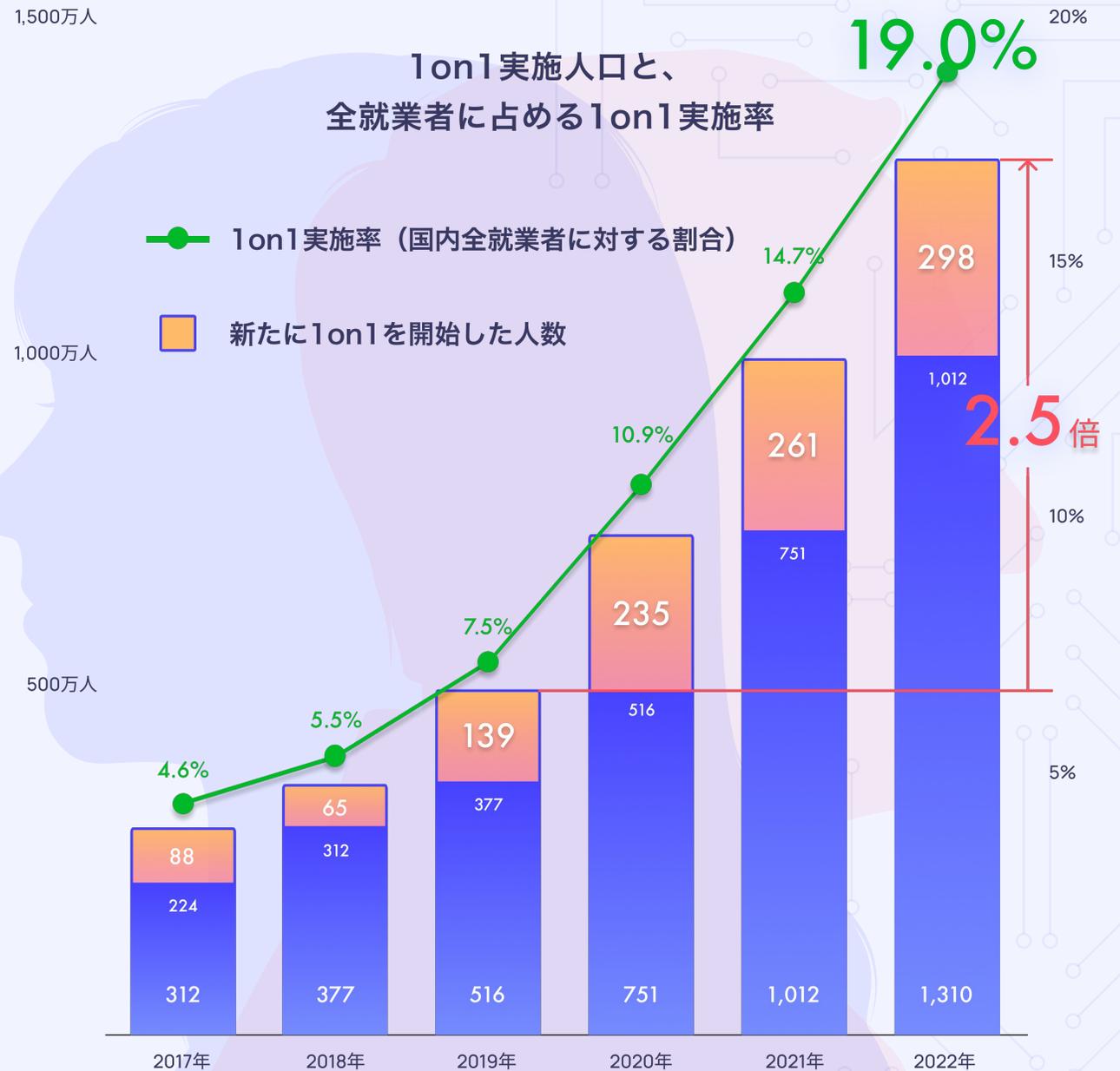
そもそも1on1とは、どのようなミーティングなのか

- 1on1ミーティングとは、業務の指示・判断を目的とした会議ではなく、部下の成長やモチベーションを支援するための定期的な面談

	業務のミーティング	1on1ミーティング
主体	上司	部下
頻度	随時	定期+自由にいつでも (月1~2回・30分~60分)
状態	上司 > 部下	上司 = 部下 上司というよりも「先輩」 のイメージ
意識すべきポイント	適切な、指示・判断・調整	支援・共に考える・ 気づききっかけの提供・ 相互理解や信頼関係の醸成
会話のテーマ	業務	業務・キャリア・プライベート・人間関係・ ...etc.

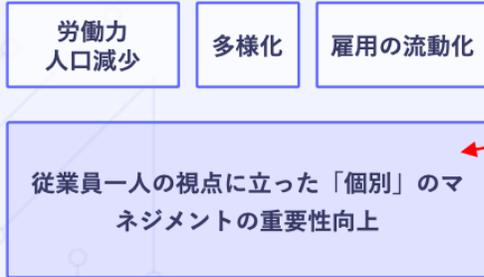
コロナ禍で 1on1人口は増加

- 2023年現在、国内の全就業者の約20%が1on1実施
- 1on1実施人口はコロナ禍に増加し、2019年の2.5倍

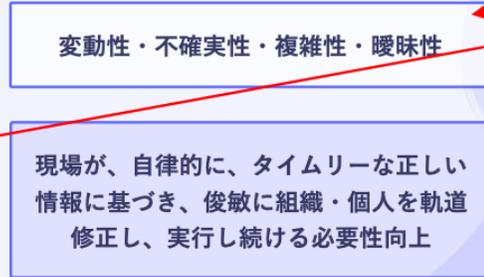


企業と従業員の関係の変化 → 1on1実施・強化

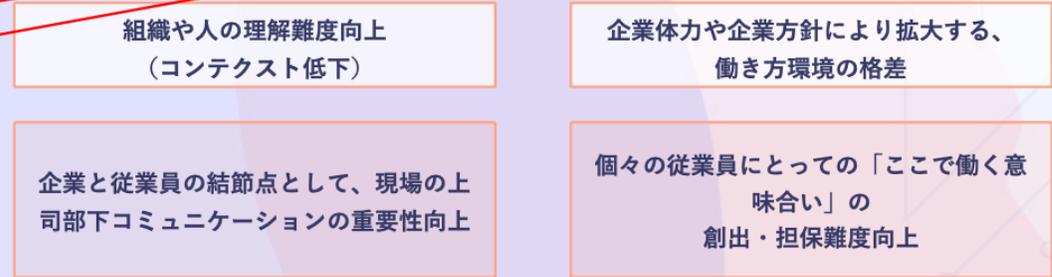
雇用を取り巻く環境の変化



事業環境の変化



働き方の激変



〈 企業－従業員のコミュニケーションは変化せざるを得ない 〉

上意下達で、従業員一律に、管理し、指示命令で動かす → フラットに、従業員個別の状態に合わせ、対話・支援で動かす

1on1

1on1実施や強化の大きな背景

エンゲージメント、ダイバーシティ&インクルージョン、離職、育成、ジョブ型…

風土改革、現場マネジメント力強化、育成、自立的・自律的な現場組織づくり、業績改善、イノベーション創出…

中期経営計画の落とし込みや、解釈支援、実行力強化、パーパスやミッション・ビジョンの理解浸透、エンゲージメント、離職、ジョブ型…

離職、エンゲージメント…

しかし、 現場任せでは難しい

- 現場の上司部下の個人力に任せても、なかなか上手くいかない。

本音がきけない／話せない

上司が話したいことを話し、部下主体の時間にならない

その場限りになって、連続性がない

心理的にも、物理的にも負担が大きく継続できない

上司が、部下が話したことを忘れ、信頼関係にすら影響

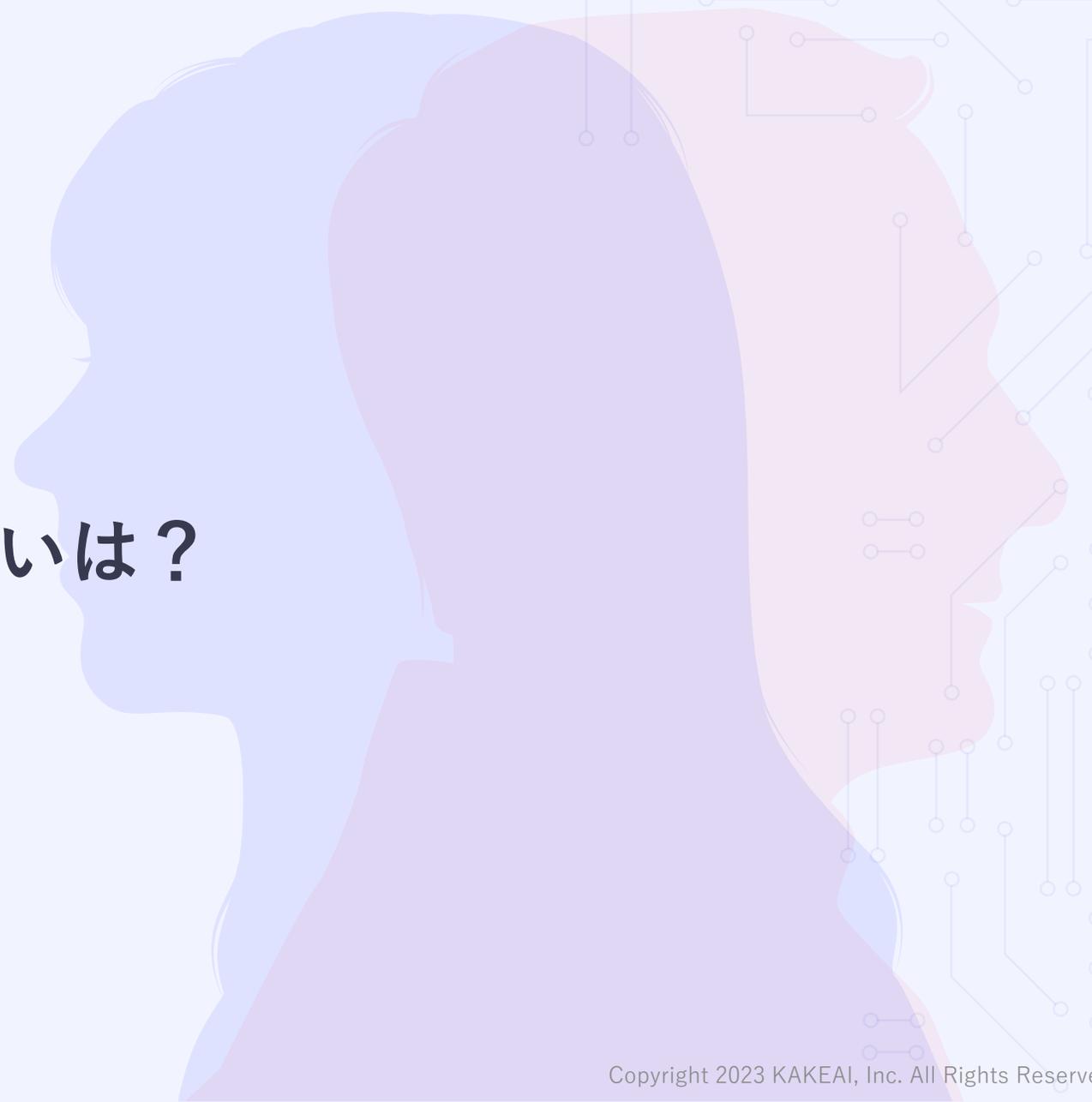
かけている時間に対して、効果が低い

質がばらばらで危険（上司の個人力の差が露呈）

上司自身が、どこをどう改善したらよいかわからない

定着や推進の負担が高い

**うまくいく1on1と、
そうではない1on1の違いは？**



“1on1” がうまくいかない状態とは？



1on1前（部下）



1on1前（上司）



1on1の最中



1on1後（部下）



1on1後（上司）

“1on1” がうまくいかない状態とは？

今日、1on1があるけど
何を話したら良いかわからない



1on1前（部下）



1on1前（上司）

とりあえず、聞かれたこと
について答えよう



1on1の最中



上司からの話だけで
終わってしまった。



1on1後（部下）



1on1後（上司）

“1on1” がうまくいかない状態とは？



1on1前（部下）



1on1前（上司）

何の話をされるのだろうか…。



1on1の最中



前にどんな話をしたか
メモを探さなければ…



1on1後（部下）



1on1後（上司）

自分の1on1は部下のためになって
いるのだろうか…

“1on1” がうまくいかない状態とは？

今日、1on1があるけど
何を話したら良いかわからない



1on1前（部下）



1on1前（上司）

何の話をされるのだろうか…。

とりあえず、聞かれたこと
について答えよう



1on1の最中



前にどんな話をしたか
メモを探さなければ…

上司からの話だけで
終わってしまった。



1on1後（部下）



1on1後（上司）

自分の1on1は部下のためになって
いるのだろうか…

“うまくいく1on1” 5つのポイント

- ① 部下が上司に
「話したいこと」と
「期待する対応」を
率直に伝えられている状態



- ③ お互いがいつでも確認できる
場所に必要最低限のメモが残って
いる状態



- ② 上司が部下の
「話したいこと」と
「期待する対応」を
事前に確認できている状態

- ④ 次回1on1の日程と話すこと
を決めて終わっている状態

- ⑤ 自分の得意や苦手を把握した
上で、どのように関わり方を
改善すればいいかがわかっている状態

Kakeaiのご説明



1on1ならではの問題をテクノロジーと特許で解決

部下



1分で終わる
事前準備

- 話したいトピックを選ぶ
業務の進捗や進め方、人間関係、心身の状態、今後のキャリア、スキルや力の向上、プライベート、会社や部署の方針...etc. カスタマイズも可能、上司から選択することも可能
- トピックごとに、上司に期待する対応を選ぶ
具体的なアドバイスがほしい、一緒に考えてほしい、話をきいてほしい、意見を聞きたい、報告したい
- Outlook、Googleカレンダーとの同期や、会議室予約、1on1希望時間の表示...etc.

経営・人事

実態を掴み
シャープに現場を支援

- 1on1の状況や、各組織の1on1の特徴、1on1実施回数等を可視化
- 外部システム連携によるユーザー管理

1on1を起点とした
日常の変化

上司・部下



スムーズで
手応えのある1on1実施

- 上司へうまく対応するためのヒント表示
- リアルタイムに同期されるメモ
- ビデオ通話内蔵でリモートにも対面にも対応
- 第三者へのメモの共有や引き継ぎ
- クリティカルな情報をタイムリーに報告...etc.

Takeaiにたまる、上司部下に安全な匿名でのフィードバック

データやAIから
改善方法をつかむ

- 60万回以上の1on1データが、上司自身の得意・苦手をリアルタイムに可視化
- 数十万のユーザーから共有される、具体的な改善策
- 社会全体との比較
- 月1度のサーベイも可能、部下の成長の実感やコンディション把握...etc.

上司



Kakeai

カケアイ

Kakeai（カケアイ）は、
1on1ツールの検討をされている企業において、
他の1on1支援ツールとの比較検討になった場合、100%選定されています。
(2023年12月現在)

お問い合わせ先

Mail : contact@kakeai.co.jp

TEL. 03-6721-1176