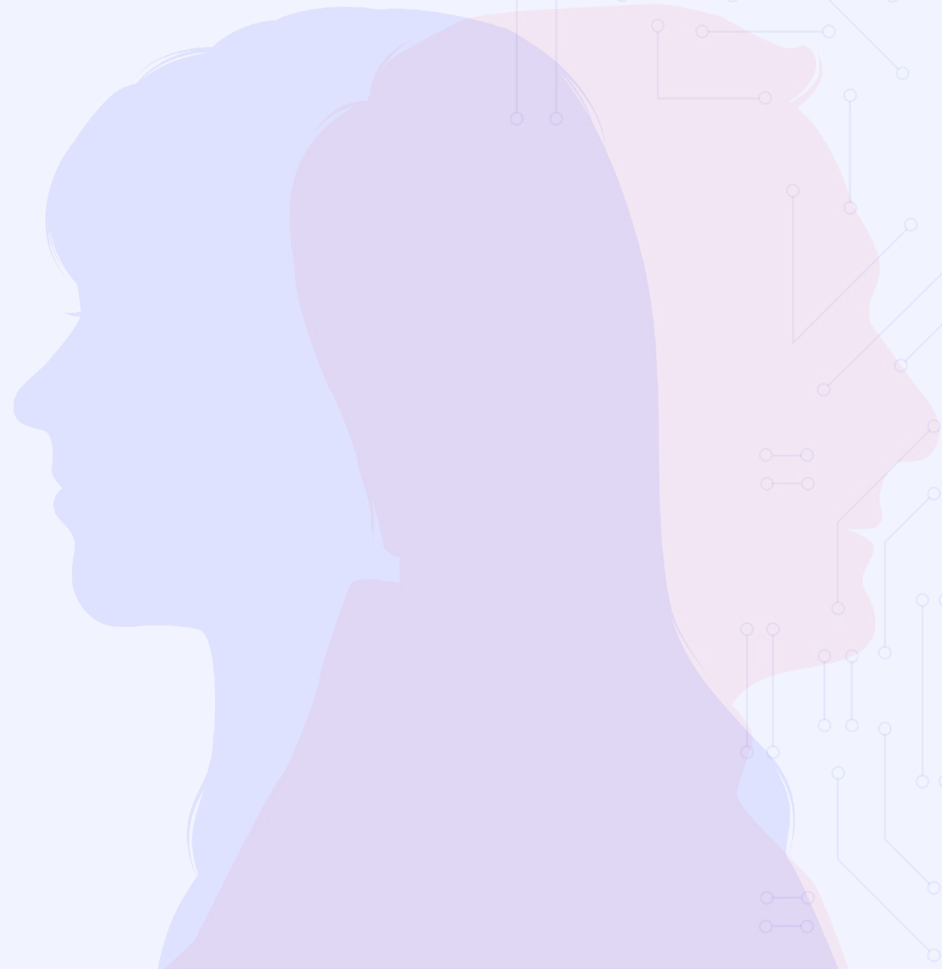


サーベイについて

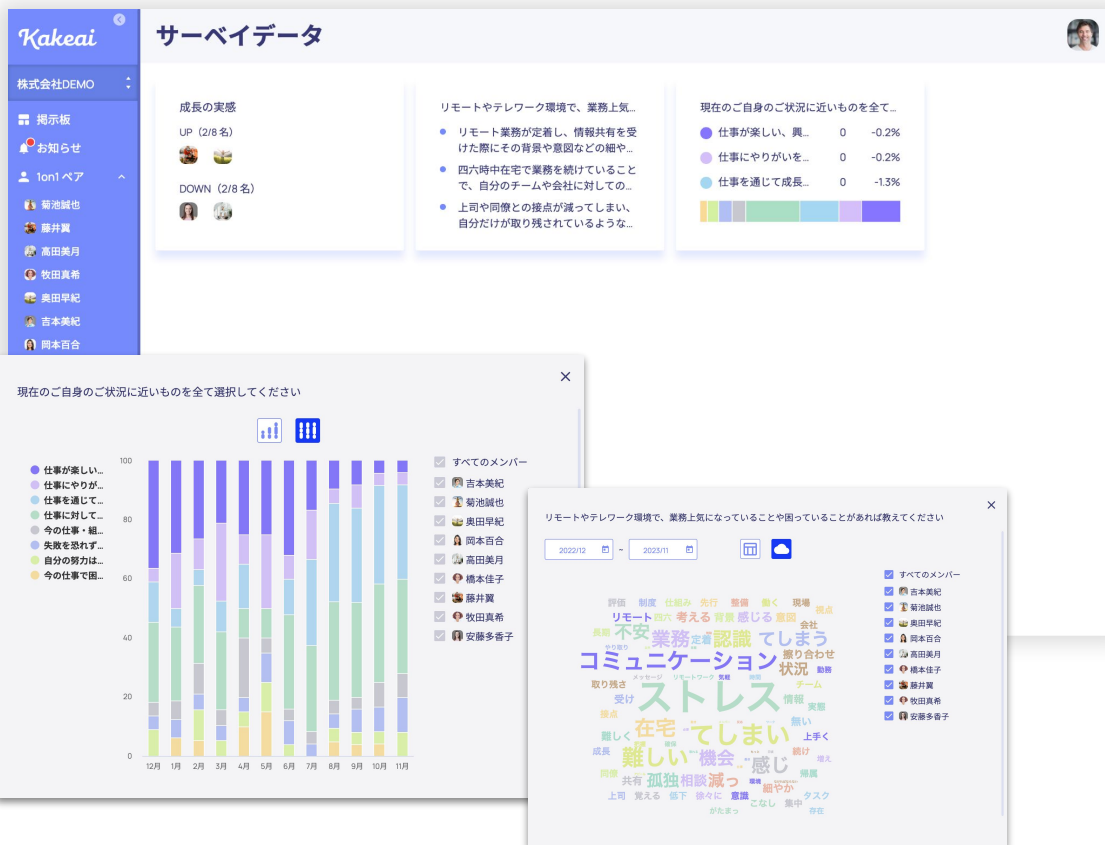


サーベイ | サーベイを1on1に接続する

上司やメンター

部下やメンティー

- 月に1度のサーベイ機能があります。
- 設問をカスタマイズすることが可能です。
- カスタマイズした設問は、マネジャーへ公開する／公開しないを設定できます。
- 別のツールで実施しているパルスサーベイ等を廃止し、従業員の負担やコストを下げつつ、サーベイを1on1やメンバーへの日常的な関わり方にしっかり接続することも可能です。



サーベイの概要

回答可能な権限		メンバー権限をお持ちの方(1on1をメンバーとして実施される状態にある方)
回答期間		毎月、月初第1営業日から第5営業日
結果反映タイミング		毎月、月初第6営業日
選択設問1	設定	企業アカウント単位で設定(当社設定)
	設問	先月を振り返って、○○さん自身の成長の実感について教えてください。
	回答形式	【固定】8段階から選択
	結果確認	メンバー、マネジャー、管理者、アドバイザー
選択設問2	設定	企業アカウント単位(当社設定)かつマネジャー単位で任意で設定(貴社設定)
	設問	○○さんに上司として適切に関わってもらえていると感じますか。
	回答形式	【固定】8段階から選択
	結果確認	管理者、アドバイザー
カスタム質問	設問	任意の設問を設定いただけます
	回答形式	選択式(択一、複数選択)、フリーテキスト
	結果確認	管理者、アドバイザー、結果を公開するに設定した場合はマネジャーも確認可能

サーベイは、『現場の日常の実態』を改善していくために月に一度実施する、とても大切な『実態把握』です。
選択式ですので、回答に時間を要しません。*カスタム質問ではフリーテキストでの回答も可能です。

▼サーベイ期間のお知らせ

Kakeai

サーベイの期間になりました。
先月を振り返り率直に教えてください！
回答締め切りは12月7日 23:59です。

株式 株式会社DEMO

安藤 多香子さん

サーベイは、『現場の日常の実態』を改善していくために月に一度実施する、とても大切な『実態把握』です。

安藤 多香子さん自身のためにも、ここで働く多くの仲間のためにも率直に教えてください。

是非よろしく願います！！

サーベイは月初5日間のみ回答可能です。

今月の回答締め切りは12月7日 23:59です。

サーベイへ

▼サーベイ回答

The screenshot shows the Kakeai survey interface. The top navigation bar includes 'Kakeai', '1on1 ペア', 'Your Manager', 'Your Member', and 'The Others'. The main content area displays a survey progress bar for '株式会社DEMO' with a '1on1' score of 113. A custom question overlay is visible, titled 'カスタム質問' (Custom Question). The overlay contains two questions: Q1 and Q2. Q1 asks for feedback on the growth of the respondent (安藤多香子さん) and includes a progress bar with five points. Q2 asks for feedback on the respondent's growth and includes a progress bar with five points. The overlay also features a 'カスタム質問' (Custom Question) label and a '次回1on1を設定' (Set next 1on1) button.

ペアとして設定されているメンバーの成長実感の推移が確認できます。

▼成長実感の確認

Kakeai サーベイデータ

株式会社DEMO

成長の実感

UP (2/8 名)

DOWN (2/8 名)

リモートやテレワーク環境で、業務上気...

リモート業務が定着し、情報共有を受けた際にその背景や意図などの細や...

四六時中在宅で業務を続けていることで、自分のチームや会社に対しての...

上司や同僚との接点が減ってしまい、自分だけが取り残されているような...

現在のご自身のご状況に近いものを全て...

仕事を楽しみ、興... 0 -0.2%

仕事にやりがい... 0 -0.2%

仕事を通じて成長... 0 -1.3%

▼メンバーごとの月別の成長実感の推移



カスタム質問は、管理者権限をお持ちの方に設定いただけます。

質問ごとにマネジャーへの結果の公開について以下の3つから選択できます。

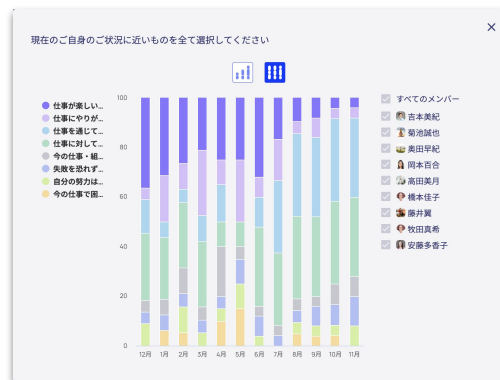
①メンバー個別の回答を公開する、②匿名で公開する ③非公開

管理者の設定に準じて、カスタム質問の回答を確認できます。

▼カスタム質問の確認



▼設問毎の回答結果画面(択一式)



▼フリーテキスト回答結果画面



アドバイザー

管理者

サーベイ「成長実感」の確認

メンバーの成長実感のスコアを確認できます。

* 管理者:ご利用のアカウント全体のスコアが確認できます。

* アドバイザー:アドバイザーとして設定されている組織・メンバーのみのスコアが確認できます。



「各種ダウンロード」から、以下の項目をダウンロードできます。

成長実感の回答結果

関わり方実感の回答結果

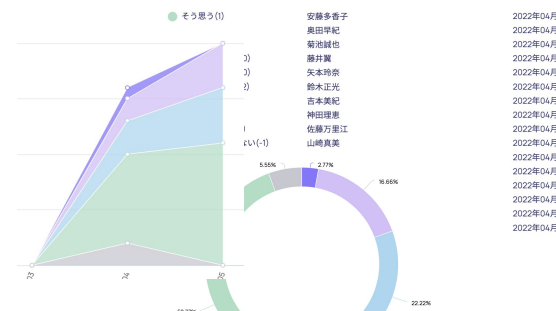
前回のサーベイに未回答だったすべてのユーザー

現在実施中のサーベイに未回答のすべてのユーザー

カスタム質問の回答はダウンロードいただけます。



▼様々な形式にあわせてデータ閲覧可能



▼フリーテキスト回答結果画面



A社:業務・仕事・職場に関する認識を確認する設問

No	設問	回答方式
1	自分の仕事にやりがいを感じていますか？	【択一】大変良い／良い／普通／悪い／大変悪い
2	仕事仲間とは信頼関係を構築できていますか？	
3	先月を振り返って、職場で期待されている役割を理解して、業務を進めることができましたか。	【択一】数値8段階 
4	先月を振り返って、職場で共に働くメンバーを信頼し、お互いに協力できたと感じますか。	
5	先月を振り返って、上司や同僚と適切にコミュニケーションをとって、業務を進めることができましたか。	
6	先月を振り返って、職場で共に働くメンバーを信頼し、お互いに協力できたと感じますか。	
7	先月を振り返って、上司や同僚と適切にコミュニケーションをとって、業務を進めることができましたか。	

B社:業務・職場の認識を確認する設問

No	設問	
1	集中して仕事に取り組めている	【択一】数値8段階 
2	上司に仕事で困ったことや不安なことを相談できている	
3	職場で同僚とコミュニケーションをとれている	
4	職場環境や成長支援について気になることがあればコメントで教えてください	フリーコメント

C社:職場に関する認識を確認する設問

No	設問	回答方式
1	あなたの職場やチームは、日頃より自由に意見が言えたり、相談が出来る関係が構築されていますか。	【択一】数値8段階 
2	あなたの職場やチームは、現状に満足することなく、より良い職場を目指そうとする雰囲気を感じますか。	
3	あなたの職場やチームは、新価値創出や業務改善・改革を日頃より挑戦し続けている環境だと思いますか。	
4	あなたの職場やチームは、新価値創出や業務改善・改革を日頃より挑戦し続けている環境だと思いますか。	
5	あなたは、現在の仕事にやりがいを感じることはありますか。	