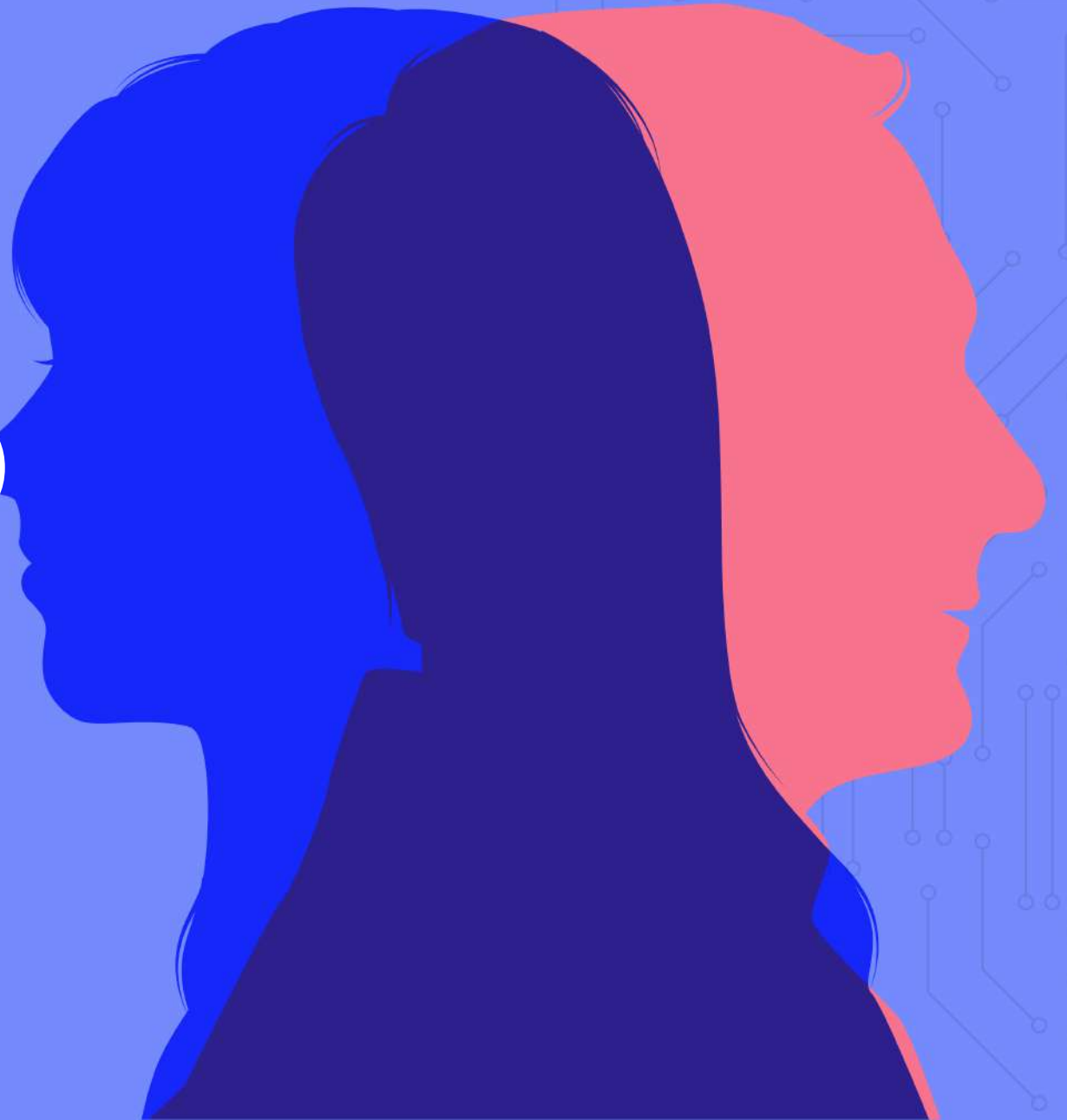


1on1支援ツール Kakeai(カケアイ)



Kakeai
カケアイ

あらゆる業種・職種・規模の組織にご提供

1on1支援クラウドTakeai（カケアイ）をご利用中の企業 ※一部

旭化成電子

アサヒグループジャパン

朝日新聞社

朝日生命

アシックス

イーデザイン損害保険

伊藤忠商事

伊藤忠テクノソリューションズ

INPEX

ウルシステムズ

エーザイ

エス・エム・エス

SCSK

NTTコミュニケーションズ

NTTコムウェア

NTTデータ

オムロングループ

クラウドサーカス

クラレ

KDDI

神戸大学

Cygames（サイゲームス）

サミー

三機工業

Sansan

JX石油開発

資生堂

JICA - 国際協力機構

スズキ

スタッフサービス

住友商事

大日本印刷

D2C

TDK

デジタルガレージ

豊田自動織機

豊田自動織機ITソリューションズ

トランスコスモス

日本電気（NEC）

日本郵便

ネオキャリア

農林中央金庫

パーソルイノベーション

日立ハイテク

日野自動車

藤沢湘南台病院

富士通

フジヤカメラ店

ブックオフコーポレーション

ポーラ・オルビスホールディングス

みずほリサーチ&テクノロジーズ

三井住友DSアセットマネジメント

三井物産

三菱地所投資顧問

三菱電機インフォメーションシステムズ

ミロク情報サービス

ヤンマー情報システムサービス

楽天グループ

リコージャパン

…その他、あらゆる規模・職種の企業や団体

ご利用の規模もさまざま

- ご利用の規模は「上司と部下の2人」「ひとつの部署」「会社・組織全体」とさまざまです。
- また「1on1に問題意識を持っている管理職を、主体性を尊重して募る」ケースや、「上司や部下以外の、メンターやメンティーとの1on1に使う」というケースも増えています。

ご利用の規模やパターン



2人



ひとつの部署



全体



利用者を募る



上司部下以外のペア

そもそも1on1とは、どのようなミーティングなのか

- 1on1ミーティングとは、業務の指示・判断を目的とした会議ではなく、部下の成長やモチベーションを支援するための定期的な面談

	業務のミーティング	1on1ミーティング
主体	上司	部下
頻度	随時	定期+自由にいつでも (月1~2回・30分~60分)
状態	上司 > 部下	上司 = 部下 上司というよりも「先輩」 のイメージ
意識すべきポイント	適切な、指示・判断・調整	支援・共に考える・ 気づききっかけの提供・ 相互理解や信頼関係の醸成
会話のテーマ	業務	業務・キャリア・プライベート・人間関係・ ...etc.

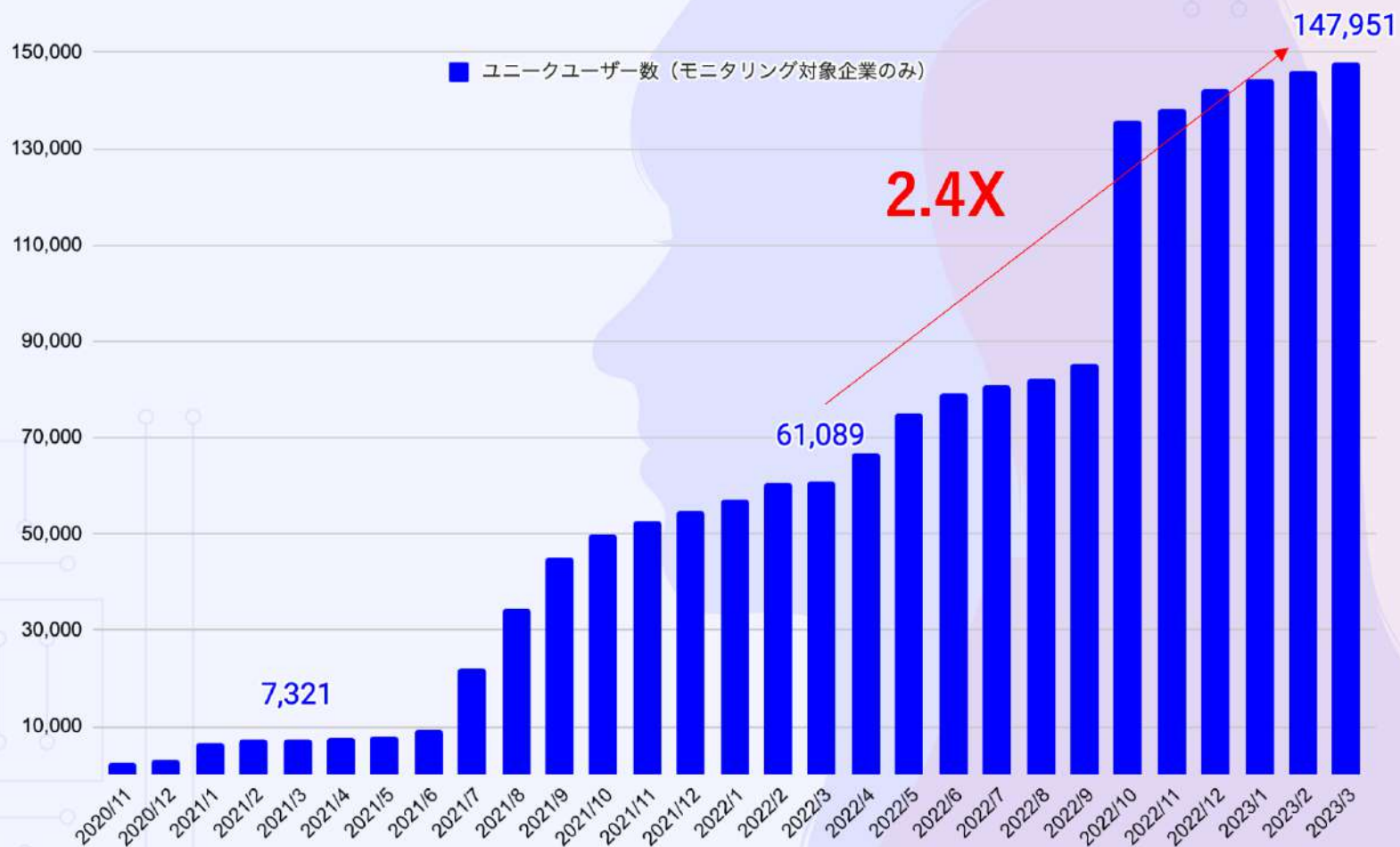
コロナ禍で 1on1人口は増加

- 2023年現在、国内の全就業者の約20%が1on1実施
- 1on1実施人口はコロナ禍に増加し、2019年の2.5倍



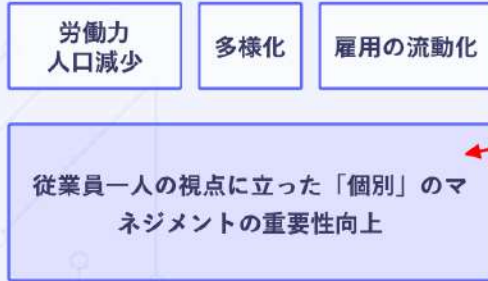
私たちは、15万人を支えています。

- 1on1人口の増加に伴い、Kakeaiご利用ユーザー数も増加。2023年9月時点、約400社が導入。

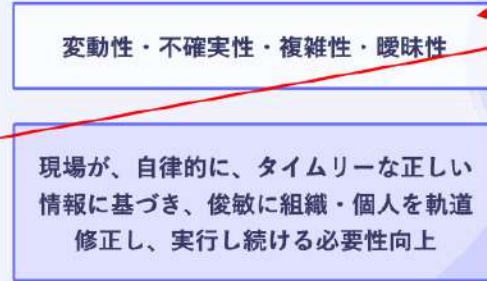


企業と従業員の関係の変化 → 1on1実施・強化

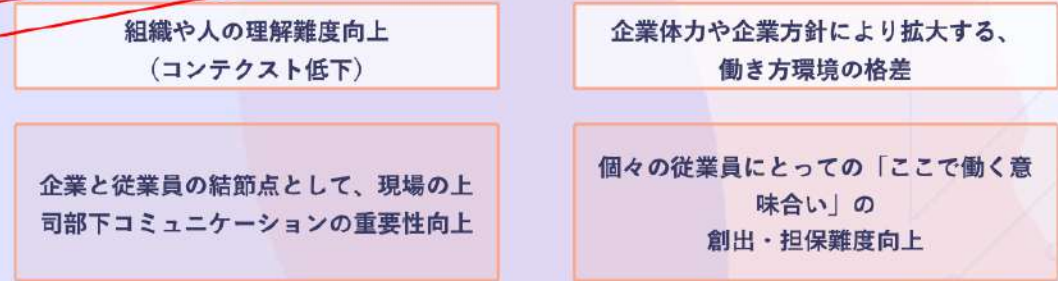
雇用を取り巻く環境の変化



事業環境の変化



働き方の激変



〈 企業－従業員のコミュニケーションは変化せざるを得ない 〉

上意下達で、従業員一律に、管理し、指示命令で動かす → フラットに、従業員個別の状態に合わせ、対話・支援で動かす

1on1

1on1実施や強化の大きな背景

エンゲージメント、ダイバーシティ&インクルージョン、離職、育成、ジョブ型…

風土改革、現場マネジメント力強化、育成、自立的・自律的な現場組織づくり、業績改善、イノベーション創出…

中期経営計画の落とし込みや、解釈支援、実行力強化、パーパスやミッション・ビジョンの理解浸透、エンゲージメント、離職、ジョブ型…

離職、エンゲージメント…

しかし、 現場任せでは難しい

- 現場の上司部下の個人力に任せても、なかなか上手くいかない。

本音がきけない／話せない

上司が話したいことを話し、部下主体の時間にならない

その場限りになって、連続性がない

心理的にも、物理的にも負担が大きく継続できない

上司が、部下が話したことを忘れ、信頼関係にすら影響

かけている時間に対して、効果が低い

質がばらばらで危険（上司の個人力の差が露呈）

上司自身が、どこをどう改善したらよいかわからない

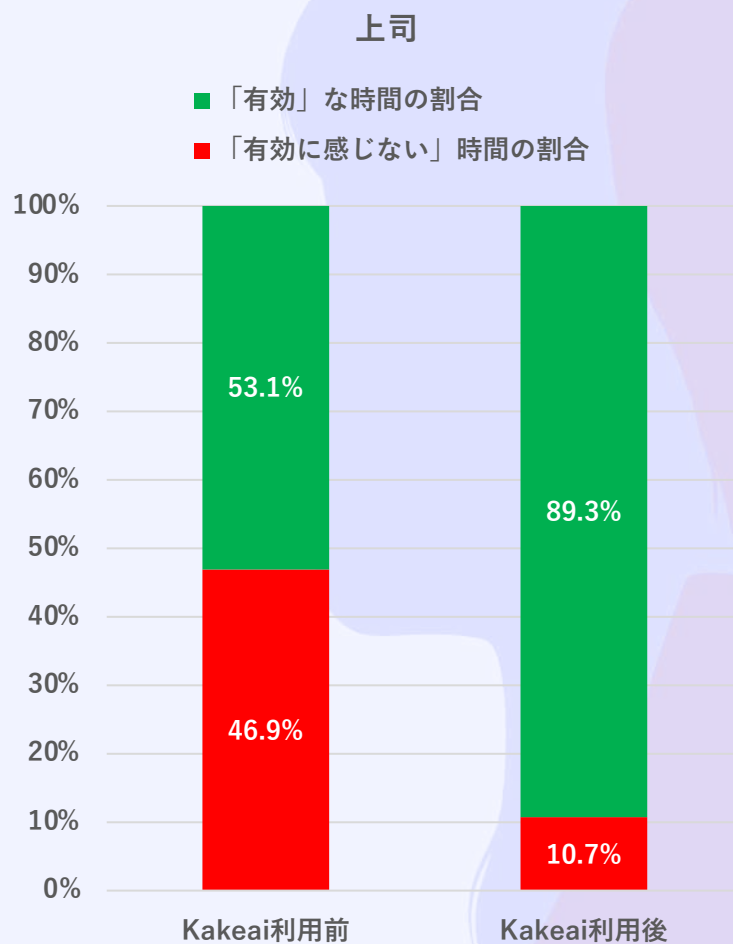
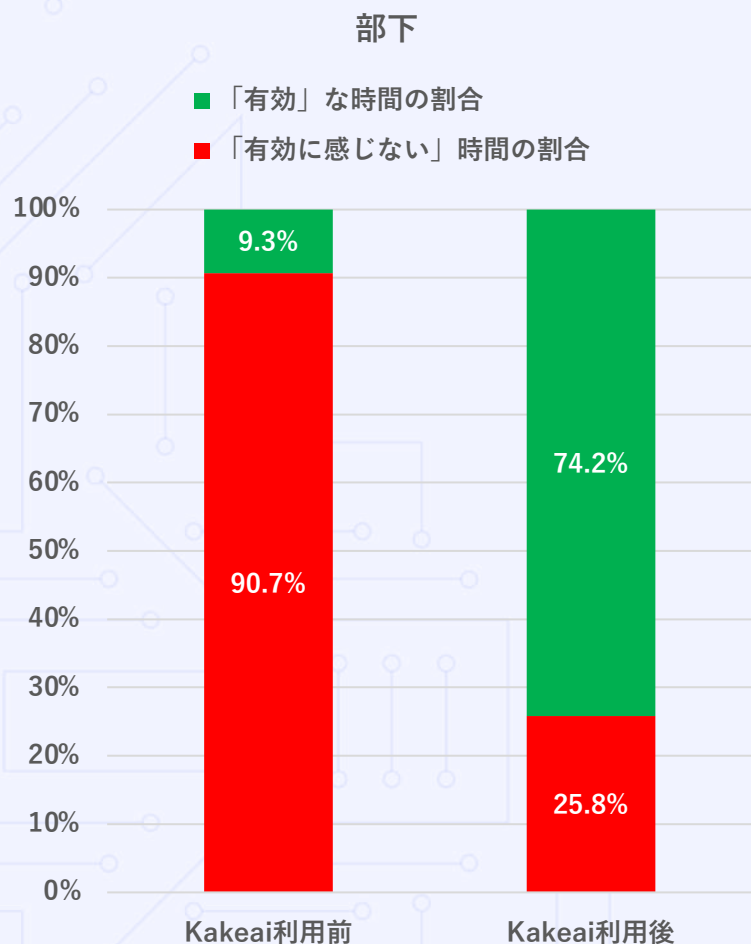
定着や推進の負担が高い

弊社製品ご利用による効果



「有効に感じない時間」を「有効な時間」に変える

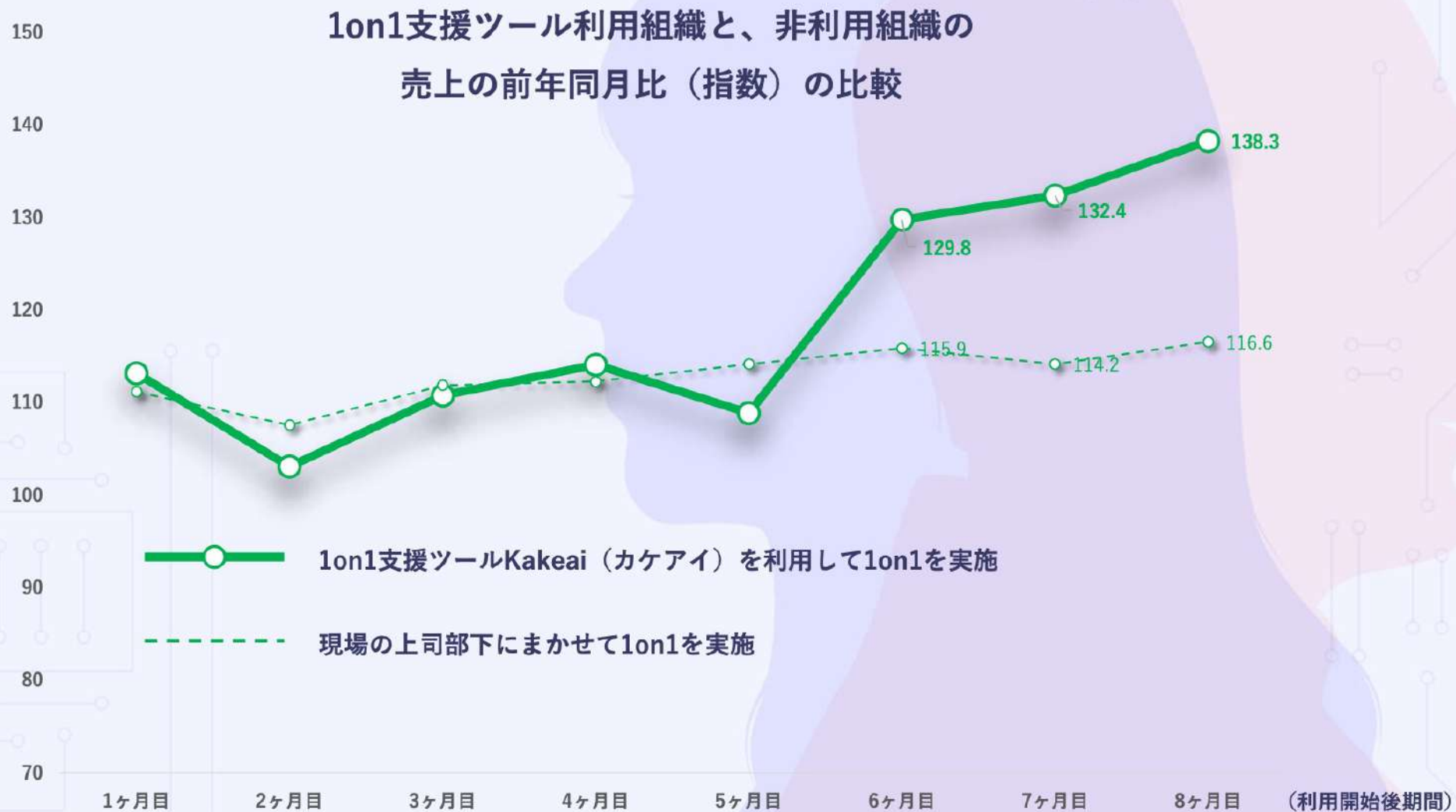
Takeai使用前後の「有効ではない時間」



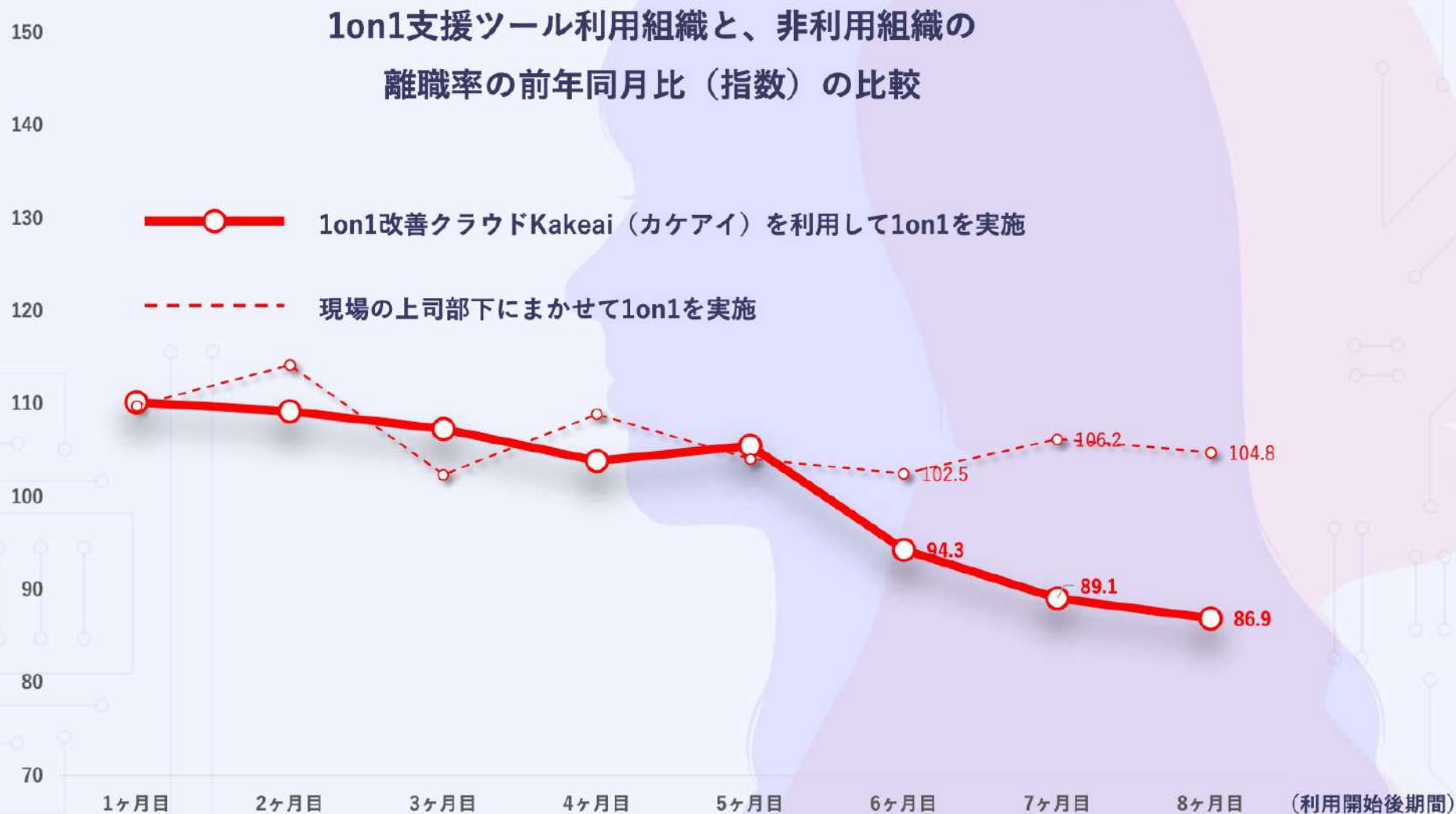
仮に上司655名、部下3,000名で、
月1回、1回あたり60分の
1on1を実施した場合。

上司全体で年間13,032時間、
部下全体で年間23,364時間、
合計36,396時間の「有効に感じない」
時間が削減され、「有効な時間」
に変わる。

実証実験 - 売上への影響 -



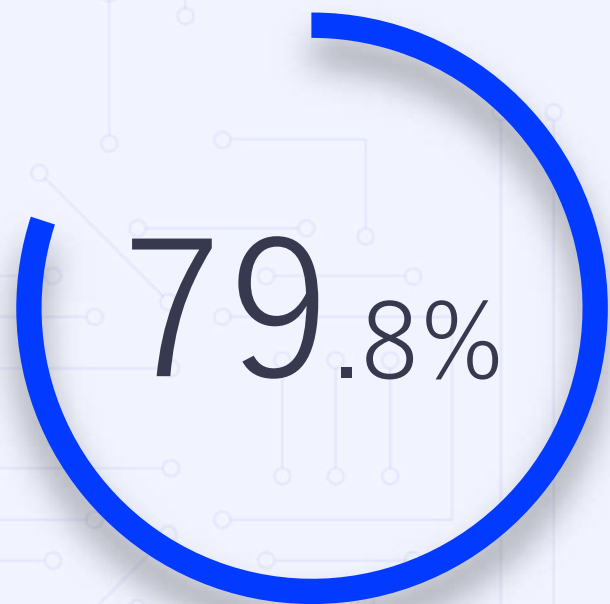
実証実験 - 離職への影響 -



効果（コミュニケーションの感じ方大幅改善）

ユーザーアンケート結果

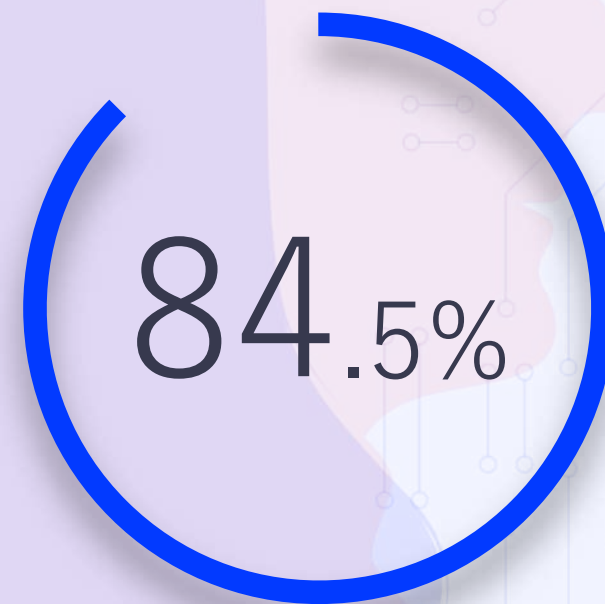
対話がスムーズになった



対話の質の向上を感じる



心理的・物理的な負担が減った



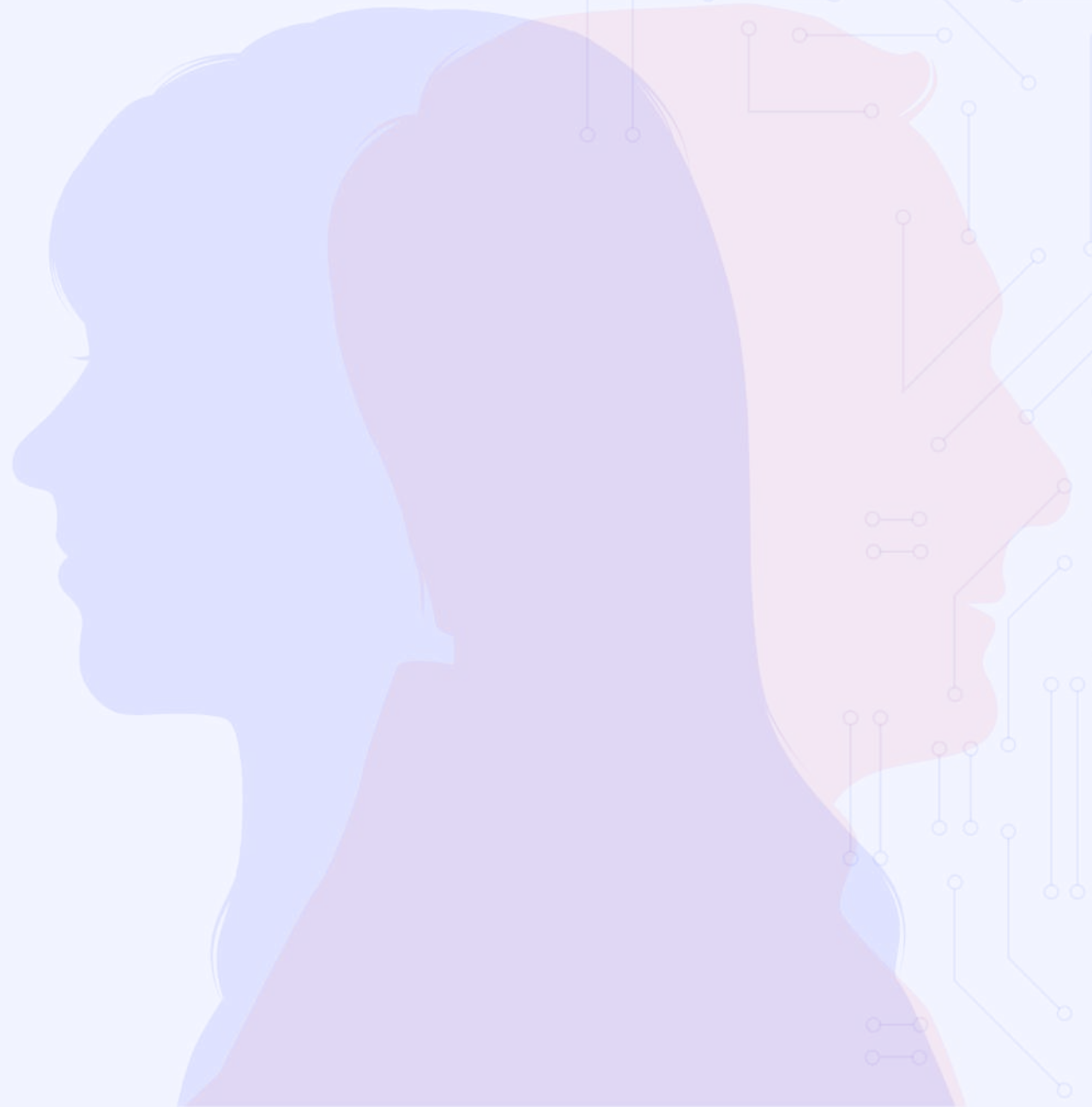
エンゲージメントへの影響

〈エンゲージメントスコアに対して、1on1トピックごとの満足度が与える影響〉

エンゲージメントスコアを目的変数、各トピックの1on1満足度を説明変数とした回帰分析結果

		エンゲージメントスコアへの影響	
1on1全体		++++	(強い影響が認められる)
1on1のトピックごと	1. 業務の進捗や進め方について	+	(弱い影響が認められる)
	2. 人間関係について	なし	
	3. 心身の状態について	なし	
	4. 今後のキャリアについて	++++	(強い影響が認められる)
	5. スキルや力の向上について	++	(影響が認められる)
	6. プライベートについて	なし	
	7. 会社や部署の方針について	+++++	(強い影響が認められる)

ご利用ユーザーのお声



導入企業インタビュー（定性 | 代表的な声）

1) 日本電気株式会社様

本音で言える/聞ける、心理的安全性を高める1on1

詳細記事：<https://kakeai.co.jp/case/nec/>

2) 農林中央金庫様

業務の進捗管理を適切に管理し、評価の納得感を高める1on1

詳細記事：[https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000119.000041953.html](https://prt看imes.jp/main/html/rd/p/000000119.000041953.html)

3) KDDI株式会社様

能力を最大限発揮できる環境を提供し、社員の成長を支援する1on1

詳細記事：<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000118.000041953.html>

効果（定性 | 代表的な声）

「部下」としての利用について

- 上司にはっきり言いにくい「期待している対応」を選ぶだけで伝えられて**本音が話せる**。
- **こんなことも上司に話していいんだ／いつでも話せるんだ、という安心感がある**。
- 仕組みによって、**1on1をどう活かすか考えるようになり、1on1が自分の時間に変わった。ミーティングも生産的になった**。
- 1on1の前に自分自身が選んだ「トピック」や「上司に期待する対応」次第で、上司の対応が変わり、**ミーティングを自分の責任としてコントロール**できている感覚がある。
- 心理的にも、物理的にも**負担が減った**。

効果（定性 | 代表的な声）

「上司」としての利用について

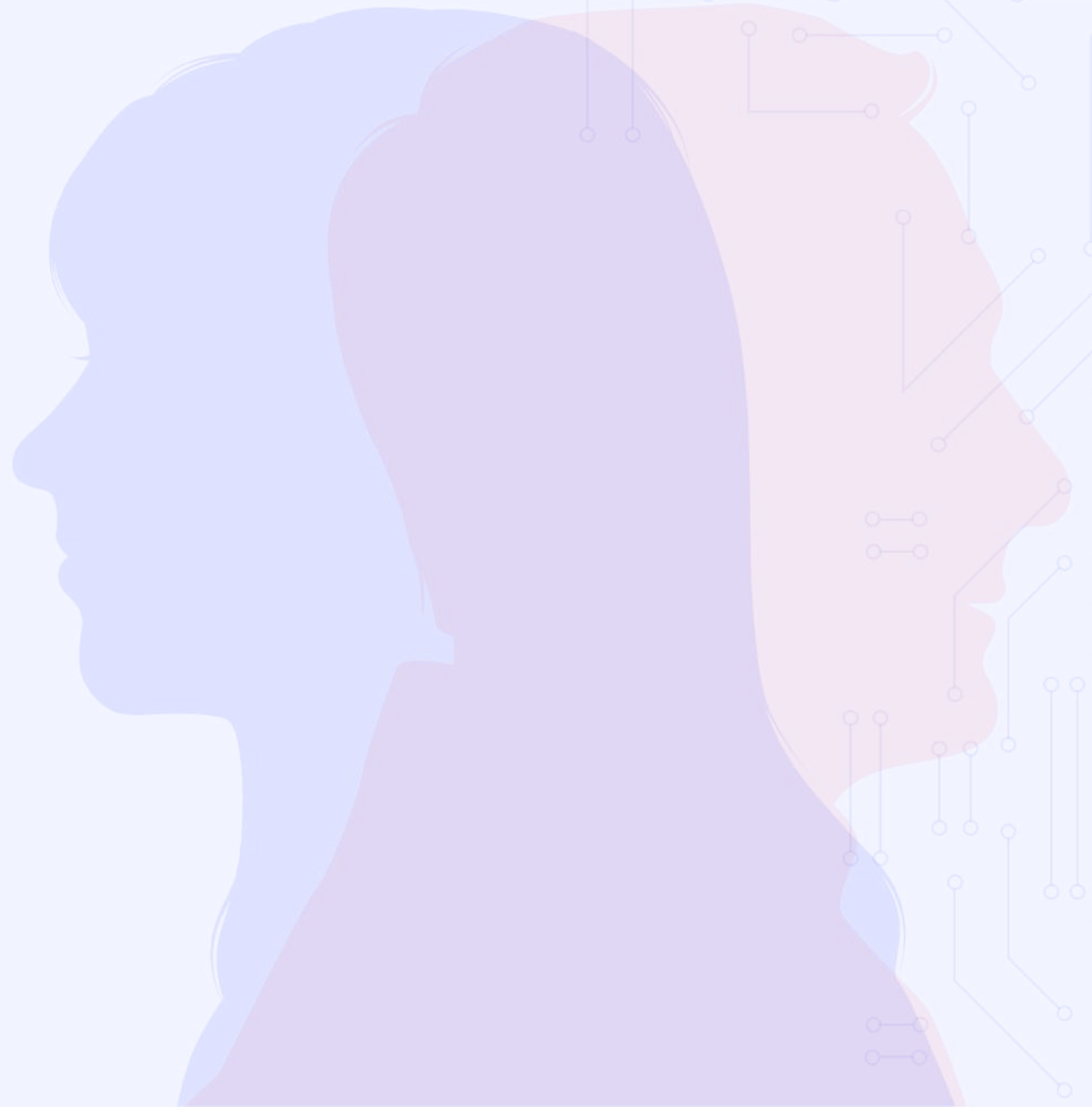
- **本音が掴める。**
- **部下が考えて1on1に臨むようになり、早く核心に到達できている。**
- **部下が何を選んでいるか事前に一瞬目を通すだけで1on1の場の作り方が変わる。**
- **1on1以外の日常のマネジメントに活かしていることが大きな価値。**
- **業務の管理や数字達成のための指示が減った。**
- **結果を振り返り、自分の想定や感覚とのギャップを確認し、次月に活かしている。**
- **心理的にも、物理的にも負担が減った。**

効果（定性 | 代表的な声）

「人事や、エグゼクティブ」としての利用について

- 現場の実態が掴める。
自分の想定との乖離を確認し、組織状態やマネジャー個々の課題について、自身の見立ての調整に活かしている。
したがって、当然、組織や個人に対する支援や関わり方がシャープになった。

製品のご紹介



1on1ならではの問題をテクノロジーや特許で解決

部下



1分で終わる
事前準備

- ・ 話したいトピックの選ぶ
業務の進捗や進め方、人間関係、心身の状態、今後のキャリア、スキルや力の向上、プライベート、会社や部署の方針...etc. カスタマイズも可能、上司から選択することも可能
- ・ トピックごとに、上司に期待する対応を選ぶ
具体的なアドバイスがほしい、一緒に考えてほしい、話をきいてほしい、意見を聞きたい、報告したい
- ・ Outlook、Googleカレンダーとの同期や、会議室予約、1on1希望時間の表示...etc.

経営・人事



実態を掴み
シャープに現場を支援

- ・ 1on1の状況や、各組織の1on1の特徴、1on1実施回数等を可視化
- ・ 外部システム連携によるユーザー管理

上司・部下



スムーズで
手応えのある1on1実施

- ・ 上司へうまく対応するためのヒント表示
- ・ リアルタイムに同期されるメモ
- ・ ビデオ通話内蔵でリモートにも対面にも対応
- ・ 第三者へのメモの共有や引き継ぎ
- ・ クリティカルな情報をタイムリーに報告 ...etc.

1on1を起点とした
日常の変化

- ・ Kakeaiにたまる、匿名でのフィードバック

データやAIから
改善方法をつかむ

- ・ 60万回以上の1on1データが、上司自身の得意・苦手をリアルタイムに可視化
- ・ 数十万のユーザーから共有される、具体的な改善策
- ・ 社会全体との比較
- ・ 月1度のサーベイも可能、部下の成長の実感やコンディション把握 ...etc.

上司



1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

部下やメンティー

〈カレンダーをみて予定を入れる〉

- 依頼をする側は、OutlookやGoogleカレンダーと同期されたKakeai内の画面からお互いの予定を確認し、空いている時間をクリックするだけです。
- 選択された日程は、普段お使いのカレンダーへも自動反映されます。
- 普段お使いのカレンダー上で日程を変更した場合も、Kakeaiのスケジュールも自動的に変更されます。
- 定期的な実施の場合、「繰り返し予定」も設定できます。
- 1on1が設定されていない場合など、Kakeaiが自動でリマインドします。

【頂戴する声】

- 別のカレンダーシステムをみて時間を確保するストレスや負担、無駄な時間が激的に削減された。

Calendar interface showing a 1on1 meeting setup. The modal window displays the date 2022/01/21 and time 13:30 ~ 14:00. The '繰り返さない' (Do not repeat) option is selected and circled in green.

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

部下やメンティー

〈事前にトピックと求めている対応を選ぶだけ〉

- 部下やメンティーは、自分が何を話したいのか（トピック）と、トピックごとに、相手にどんな対応をの求めているか？（期待する対応）の2つを選択しておきます。
- 複数のトピックを選択できます。
- 企業単位で選択肢となるトピックのカスタマイズも可能です。
- 事前にメモを書いたり、ファイルの添付も可能です。

【頂戴する声】

- 相手にはっきり言えない要望を選ぶだけで伝えられるので、本音で話しやすい。
- 1on1の前に少し考えることで、ミーティングの時間が生産的になる。
- こんな話しをしていんだ という安心感がある。

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。
- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか...」そんな気の重さもあるでしょう。ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが3つのヒントを提示します。

Kakeai | People

stg.kakeai.com/people/one_on_one-b0e8c7f4-81a1-4a9c-b232-4f6c925432ab/1on1?ooo=10406

Kakeai

安藤多香子 Your Member

今後の1on1 1on1履歴 1on1Memo ToDo メッセージ プロフィール

心身の状態

今後のキャリア

具体的なアドバイスが欲しい 一緒に考えてほしい 話を聞いてほしい

意見を聞きたい 報告したい その他

ヒント (相手には表示されていません。マネージャーにだけ表示されます)

このテーマは課長太郎さんにとって得意なもの? 苦手なもの?

👉 「苦手」かもしれないピック*対応です。相手が求めている対応をしっかりと意識してみましょう👉

参考になりそうなTips (世界のマネージャーやメンターから課長太郎さんへ!)

- 👉 相手の状況をイメージしながら、勝手な解釈をしないように気を付けた 👍 135
- 👉 「その年次なら・・・」「普通は・・・」といった発言をしないように注意した 👍 208
- 👉 できていることは、できていると。背中を押してあげるように意識した 👍 202
- 👉 本人が気付いていなかった強みを明確にしてあげた 👍 0

安藤多香子

自分のためにもプロジェクトをしっかり活かしていきたいと思っていて、ひとまず少し話を聞いてください!

課長太郎 前回のメモを引用 個別に表示

このスペースに書いた内容は相手も事前に確認できます。どのようなことを話したいかなど、簡単にメッセージを入力しましょう! 1on1までの間も、1on1中も、1on1後も編集できます。

* 修正したことを相手にお知らせ

対面で1on1開始

Kakeaiのビデオ通話で1on1開始

Meet

その他のビデオ通話ツールで開始

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。
- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか...」そんな気の重さもあるでしょう。ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが3つのヒントを提示します。

1

求められている対応がわかる。
対応の間違いが減り、質が高まる。

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。
- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか...」そんな気の重さもあるでしょう。ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが3つのヒントを提示します。

2

自分自身が得意なテーマか、
苦手なテーマかがわかる。
上司としての力の入れどころがはっきりする。

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。
- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか...」そんな気の重さもあるでしょう。ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが3つのヒントを提示します。

3

他の会社も含めた、社会のマネジャーのTipsがレコメンドされる！
自律的な1on1改善につながる。

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

上司やメンター

部下やメンティー

- 1on1の時間が近づけば、TeamsやSlackやメールでお知らせ。
リンクをクリックすると、ミーティングが始まります。
- ビデオ通話機能内蔵
- 設定されているトピック×期待する対応に沿ってストレスフリーでスムーズに対話
- リアルタイムに同期されるメモスペース
- 備忘に役立つ自分にしか見えないメモスペース
- 1on1中に発生する「二人の間での約束事」を管理・集約するToDo機能

【頂戴する声】

- メモにより認識が揃えられるし、毎回の1on1がその場限りにならない
- 他のマネジャーへの共有や、異動時の情報の引き継ぎが楽し漏れがない
- 話を忘れてしまい信頼を失うことがない
- 1対1のコミュニケーション情報が集約されていて管理の負担がない

The screenshot shows the Kakeai 1on1 interface. The main header displays the name of the meeting: "安藤多香子さんの1on1実施中" (Meeting with Ms. Ando Takako). A notification says "1on1を開始しました!" (1on1 started!). The interface includes a navigation menu with options like "今後の1on1", "1on1履歴", "1on1Memo", "ToDo", "メッセージ", and "プロフィール". The main content area shows the meeting details: "実施中 | 2022/01/14 (金) 16:30" and "2022/01/14 16:30~17:00". A message states "この1on1は繰り返し予定ではありません。" (This 1on1 is not scheduled to repeat). Below this is the "Agenda (テーマ)" section with a "トピック" (Topic) list. The selected topic is "業務の進捗や進め方" (Business progress and direction), with a sub-option "具体的なアドバイスが欲しい" (I want specific advice) circled in green. Other options include "一緒に考えてほしい" (I want you to think with me), "話を聞いてほしい" (I want you to listen to me), "意見を聞きたい" (I want to hear your opinion), "報告したい" (I want to report), and "その他" (Other). A hint box at the bottom provides context: "ヒント (相手には表示されていません。マネジャーにだけ表示されます)" (Hint (not shown to the other party. Only shown to managers)). The hint text says: "このテーマは課長太郎さんにとって得意なもの? 苦手なもの? 「とても得意」なトピック×対応です。普段通りでのぞみましょう~♪ 参考になりそうなTips (世界のマネジャーやメンターから課長太郎さんへ!) 自分がサポートできることと一緒にアドバイス 📍 200 いつまでに、何をすべきかを具体的に。やり方だけでなく気持ちの後押しも忘れな! 📍 0". On the right side, there is a video call window showing a woman's face, with a "ビデオ通話停止" (Stop video call) button and a "ビデオ通話停止" label.

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

部下やメンティー

〈付度せずに感じたままをクリック〉

- ミーティングを終了するボタンで終了。
ミーティングを申し込んだ相手には、終了後に「すっきりしたか？」をライトに聞きます。
- 誰がどう答えたかは、もちろんミーティングした相手にも、システムの管理者にも一切みえない仕組みです。
※ミーティングの事前のヒントとして、顔のマーク（得意や苦手を表す）をご紹介しました。このボタンの押された度合いが材料のひとつになっています。

5段階ですっきりした度合いを選択。

誰がどう答えたかは一切非公開！

蓄積データから、自律的・自立的な1on1改善を促す。

Kakeai | People

stg.kakeai.com/|people/one_on_one-b0e8c7f4-81a1-4a9c-b232-4f6c925432ab/1on1?one...

Kakeai

安藤多香子さんとの1on1実施中 One-on-One Meeting

今後の1on1 1on1履歴 1on1Memo

実施中 | 2022/01/14 (金) 16:30

2022/01/14 16:30~17:00

この1on1は繰り返し予定ではありません

Agenda (テーマ)

トピック

- 業務の進捗や進め方
- 具体的なアドバイス
- 意見を聞きたい

ヒント (相手には表示されていません)

このテーマは課長太郎さんに設定されています

- 😊 「とても得意」なトピック
- 👉 参考になりそうなTips (世界のマネージャーの意見を聞きたい)
- 👉 自分がサポートできることと一緒
- 👉 いつまでに、何をすべきかを具体的に

すっきり度を
クリック

特にすっきり
しなかった

すっきり度を
クリック

特にすっきり
しなかった

この話を
しなかった

すっきり度を
クリック

特にすっきり
しなかった

この話を
しなかった

すっきり度を
クリック

特にすっきり
しなかった

この話を
しなかった

終了する

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

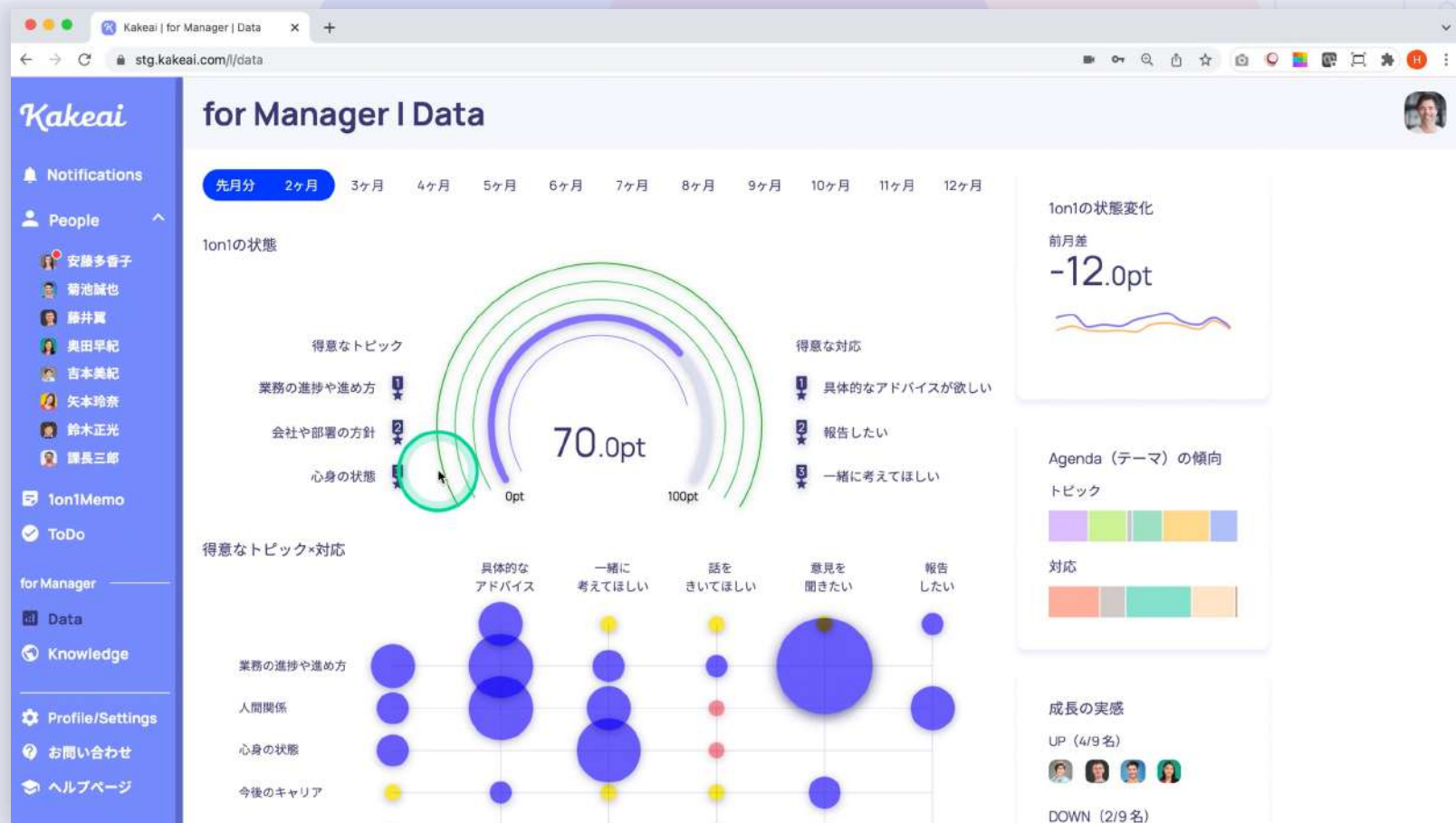
上司やメンター

〈上司自身が行動改善の材料を得る〉

- きちんと対話は相手に届いているのか？なんだか自分と会話してもいまいちだと思われているのではないか？どこをどう変えたらいいか？こんな心配をされる方もいらっしゃるでしょう。
- Kakeaiから、上司やメンターに、月に1度TeamsやSlackやメールでデータ（右図）更新のお知らせが届きます。
- 部下全体の1on1の傾向や、マネジャーやメンター自身の「得意や苦手」を表しているグラフです。
- 社会全体の1on1の満足度と比較も可能です。

【頂戴する声】

- **上司として自信を持っていい点、改善しなければならない点が明確になり、1on1の改善や日常のマネジメントの改善に活かしている。**
- **リモートワークでは、関わり方のズレに気づきにくく、関係の修復も難しいが、早めに関わり方の調整に活かして助かる。**



メンバー1on1後に押下した「すっきり度」に基づくデータは、前月にメンバー2人以上と1on1を実施していない場合表示されません。また、2人以上と実施している場合も、社会全体の傾向を踏まえて表示する等、匿名性を担保しています。

1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前

1on1中

1on1の後

1ヶ月に1度

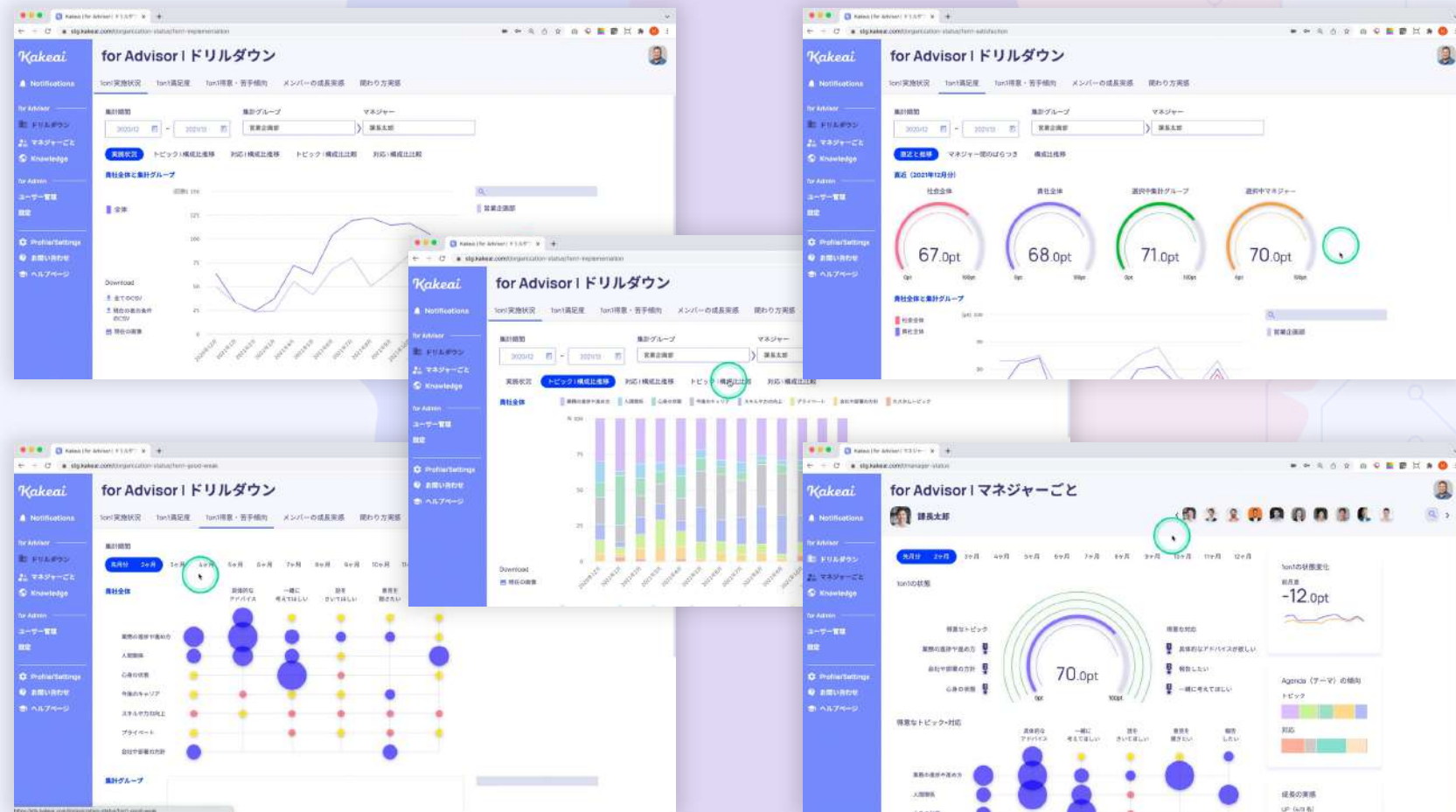
経営・人事・現場管理職の上司

〈現場管理職への具体的な支援や指導に活かす〉

- 例えば、経営や人事、また部長や事業部長の皆様にも、月に1度TeamsやSlackやメールで、データ（右図）更新のお知らせが届きます。
- 前月や過去の1on1実施の状況や、トピックや、求める対応の傾向を俯瞰的に確認することができます。
- 社会全体の傾向と比較することもできます。
- 全社、部門単位、マネジャー単位でドリルダウンして確認できます。

【頂戴する声】

- 現場の実態を掴み、具体的に的確な現場管理職支援や、組織ごとの特徴を踏まえた施策検討へつながられている。
- 1on1の状態の共有のためのファイルを展開する等のアナログな対応がなくなり、負担が減ると共に、改善促進が効果的になった。
- マネジメント層向けの研修を効果的に設計できるようになった。コストも減った。



1on1 | 負担を減らし、対話の質を高める

上司やメンター

部下やメンティー

脳科学に基づくセルフアセスメントで、それぞれのメンバーの特性と関わり方のポイントを掴む。相互理解を早める。

約10分で完了するセルフアセスメントにマネジャーとメンバー双方が回答することで、仕事における「欲求」「力を発揮しやすい状態」「重視すること」「ストレスの感じ方」の、お互いの違いを可視化。

マネジャーには各メンバーへの関わり方のポイントをサジェスト。

The screenshot displays the Kakeai 1on1 interface. On the left, a questionnaire is shown with questions about work preferences and stress. The main part of the interface shows a comparison dashboard for two users, Anemura Kaori and another member. The dashboard includes a bar chart showing scores for various categories (51, 69, 67, 78), a radar chart comparing work preferences, and a list of key points for attention. The interface is in Japanese and includes navigation options like 'Notifications', 'People', 'IoniMemo', and 'ToDo'.

(オプション)Monthly hearing | サーベイを1on1に接続する

上司やメンター

部下やメンティー

- 月に1度のサーベイ機能があります。
- デフォルトでは、成長の実感を確認する1問が用意されています。
(先月を振り返って、どの程度成長を実感しますか? とても実感する~全く実感しない 8段階)
- 設問を追加することも可能です。
- 追加した設問は、マネジャーへ公開する/公開しないを設定できます。
- 別のツールで実施しているパルスサーベイ等を廃止し、従業員の負担やコストを下げつつ、サーベイを1on1やメンバーへの日常的な関わり方にしっかり接続することも可能です。

Kakeai for Manager - Data

1on1・成長実感 カスタマイズ設問

仕事をしていた成長を感じるのどの...

- 一つの仕事をやり返す... +5 +23%
- 目標を達成したとき -3 -18%
- 責任ある仕事を任せ... +2 +12%

昨日よりできるが増えるのを... **+23.3pt**

前月差

一年後どのような状態になっていた...

- プロジェクトを自分の力でリードで来ている状態になっていた。今はまだブ...
- 担当顧客数20社。
- 今のプロジェクトが丁度終わるタイミングなので、次のプロジェクトではリー...
- チーム目標の30%を自分が達成している

仕事をしていた成長を感じるのどの...

- 一つの仕事をやり返す... +5 +23%
- 目標を達成したとき -3 -18%
- 責任ある仕事を任せ... +2 +12%

昨日よりできるが増えることを楽しみ、日々成長することを大切にできていますか?

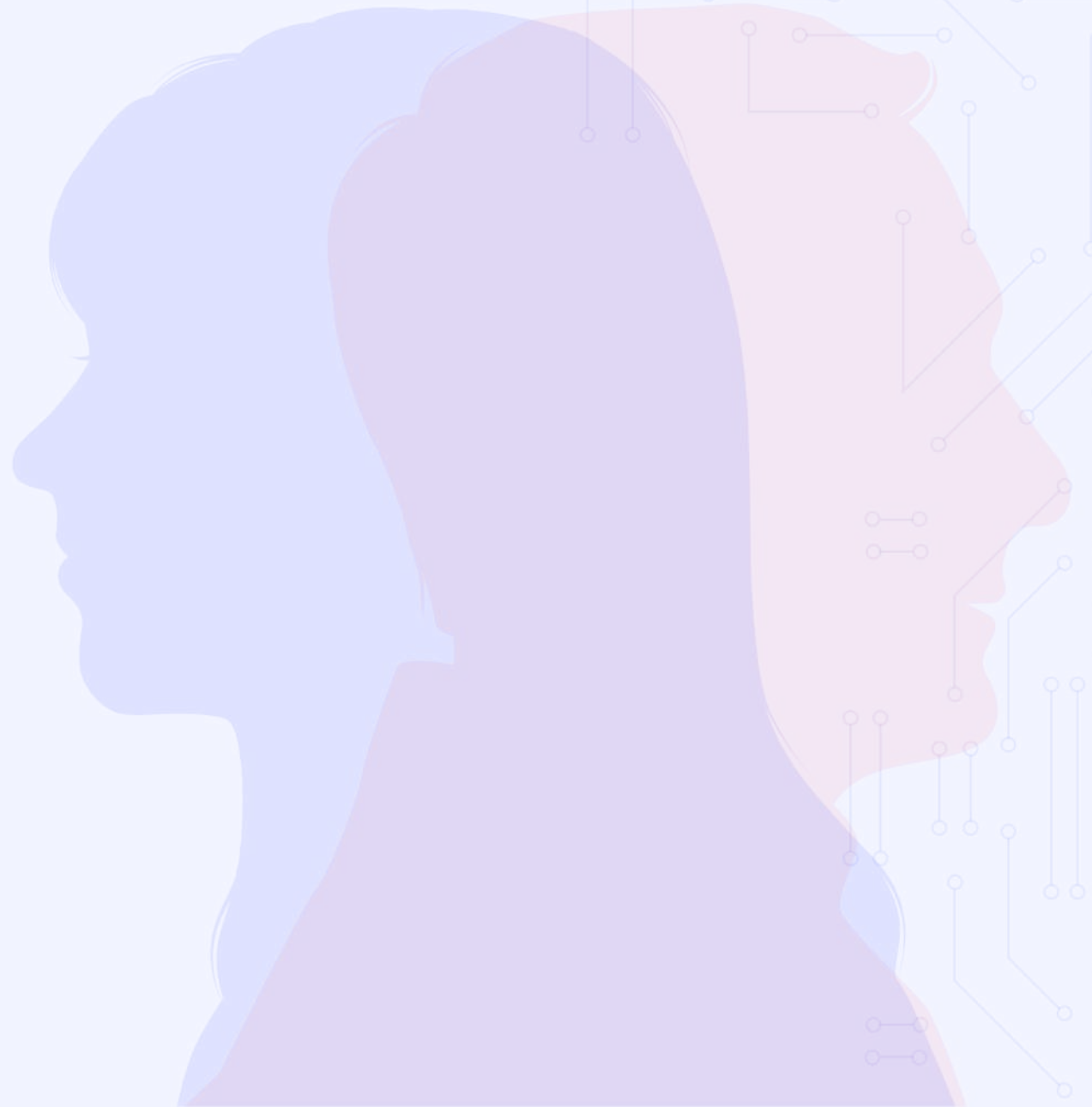
メンバーごと

スコア平均

2020/11 - 2021/10

リーダー 達成 目標 プロジェクト チーム メンバー 仕事 顧客

プラン、価格



プラン別の機能の違い 1/2

	ミニマム	ライト	スタンダード	プレミアム
上司と部下の間で1on1を実施するうえでの基本的な全ての機能	○	○	○	○
マネジャーからの1on1日程設定や1on1おすすめ時間設定		○	○	○
マネジャーからトピック選択・依頼		○	○	○
会議室スケジュール連携（Outlook・Google）		○	○	○
管理者・アドバイザー権限ユーザーにさまざまな角度の1on1データを可視化		○	○	○
マネジャーやメンバー以外の同僚やメンターとの1on1		○	○	○
管理者が1on1推進のためのコンテンツを自由にアップできるメッセージボード		○	○	○
管理者によるトピックの名称変更・並び替え・追加・削除			○	○
管理者から特定のペアに対して推奨や必須のトピックを設定			○	○
1on1内容を他マネジャー等に共有・人事異動時などの引き継ぎ			○	○

プラン別の機能の違い 2/2

	ミニマム	ライト	スタンダード	プレミアム
マネジャーに1on1実施後のレポートを設定			○	○
パルスサーベイ実施と1on1への接続・データ可視化				○
Will・Can・Mustの対話実施と1on1への接続				○
パスワード間違いの回数等でのロック				○
IPアドレス制限				○
パスワード記憶・入力負荷をゼロにするシングルサインオン (SSO)			○	○
ユーザー登録負荷をゼロにする、Azure AD連携による自動ユーザー生成				○
マネジャーやメンバーをユーザーが自ら招待				○
人事系システムとの連携による、ユーザー自動登録・修正やデータ集計設定				○

【正価】年間契約

契約は自動更新です。利用停止の場合は、2ヶ月前の月末までにご連絡ください。

		ミニマム	ライト	スタンダード	プレミアム
初期費用	初期費用	10万円 (税込11万円)	20万円 (税込22万円)	40万円 (税込44万円)	50万円 (税込55万円)
月額費用	マネジャー権限5名まで (その他権限ユーザー数無制限)	4万円 (税込4.4万円)	7万円 (税込7.7万円)	9万円 (税込9.9万円)	12万円 (税込13.2万円)
	マネジャー権限6~10名まで (その他権限ユーザー数無制限)	8万円 (税込8.8万円)	14万円 (税込15.4万円)	18万円 (税込19.8万円)	24万円 (税込26.4万円)
	マネジャー権限11~100名まで (その他権限ユーザー数無制限)	8万円 (税込8.8万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 6,400円	14万円 (税込15.4万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 11,200円	18万円 (税込19.8万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 14,400円	24万円 (税込26.4万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 19,200円
マネジャー権限101名以上 (その他権限ユーザー数無制限)	ボリュームディスカウントあり。個別お見積り。				

【昭和コンクリート工業株式会社 御中 特別お見積もり】年間契約

契約は自動更新です。利用停止の場合は、2ヶ月前の月末までにご連絡ください。

		ミニマム	ライト	スタンダード	プレミアム
初期費用	初期費用	10万円 (税込11万円)	20万円 (税込22万円)	40万円 (税込44万円)	50万円 (税込55万円)
月額費用	マネジャー権限5名まで (その他権限ユーザー数無制限)	3.5万円 (税込3.85万円)	5万円 (税込5.5万円)	7万円 (税込7.7万円)	10万円 (税込11万円)
	マネジャー権限6~10名まで (その他権限ユーザー数無制限)	7万円 (税込7.7万円)	10万円 (税込11万円)	14万円 (税込15.4万円)	20万円 (税込22万円)
	マネジャー権限11~100名まで (その他権限ユーザー数無制限)	7万円 (税込7.7万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 5,600円	10万円 (税込11万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 8,000円	14万円 (税込15.4万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 11,200円	20万円 (税込22万円) +マネジャーユーザー数 11名以降分は、 1マネジャーあたり 16,000円
マネジャー権限101名以上 (その他権限ユーザー数無制限)	ボリュームディスカウントあり。個別お見積り。				

年間契約

契約は自動更新です。利用停止の場合は、2ヶ月前の月末までにご連絡ください。

		ライト	ライト+	スタンダード	プレミアム
初期費用	初期費用	10万円	20万円	40万円	50万円
月額費用	マネジャー権限5名まで (その他権限ユーザー数無制限)	3.5万円	5万円	7万円	10万円
	マネジャー権限6~10名まで (その他権限ユーザー数無制限)	7万円	10万円	14万円	20万円
	マネジャー権限11~100名まで (その他権限ユーザー数無制限)	7万円 +マネジャーユーザー 数11名以降分は、 1マネジャーあたり 5,600円	10万円 +マネジャーユーザー 数11名以降分は、 1マネジャーあたり 8,000円	14万円 +マネジャーユーザー 数11名以降分は、 1マネジャーあたり 11,200円	20万円 +マネジャーユーザー 数11名以降分は、 1マネジャーあたり 16,000円
	マネジャー権限101名以上 (その他権限ユーザー数無制限)	ボリュームディスカウントや、使い放題プランあり。個別お見積り。			



Kakeai

カケアイ

Kakeai（カケアイ）は、
1on1ツールの検討をされている企業において、
他の1on1支援ツールとの比較検討になった場合、100%選定されています。
(2023年10月現在)

お問い合わせ先

Mail : contact@kakeai.co.jp

TEL. 03-6721-1176