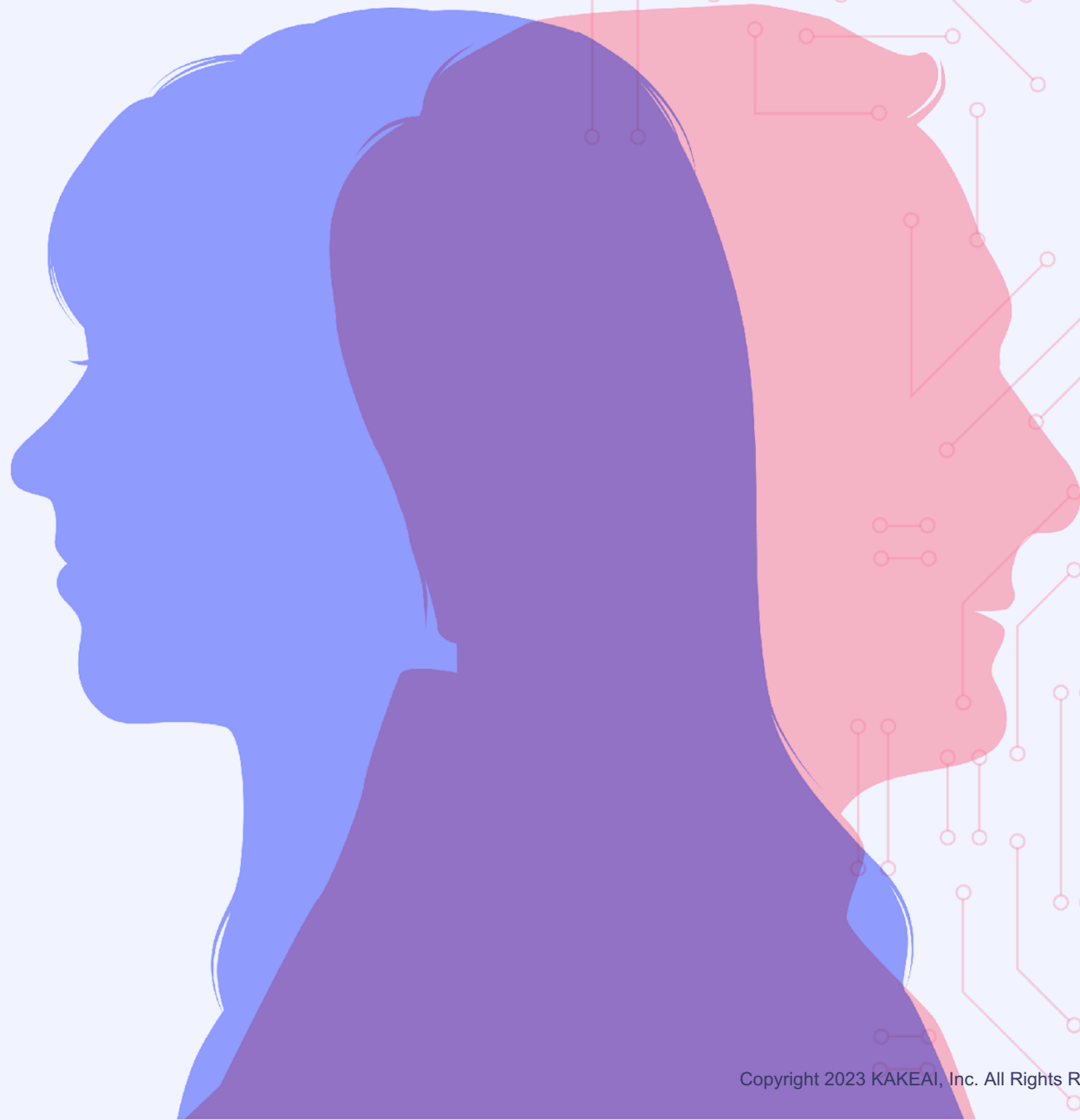


負担を減らし、質を高める。lon1支援クラウド。

# Kakeai

## カケアイ



# そもそも、 1on1ミーティングとは？

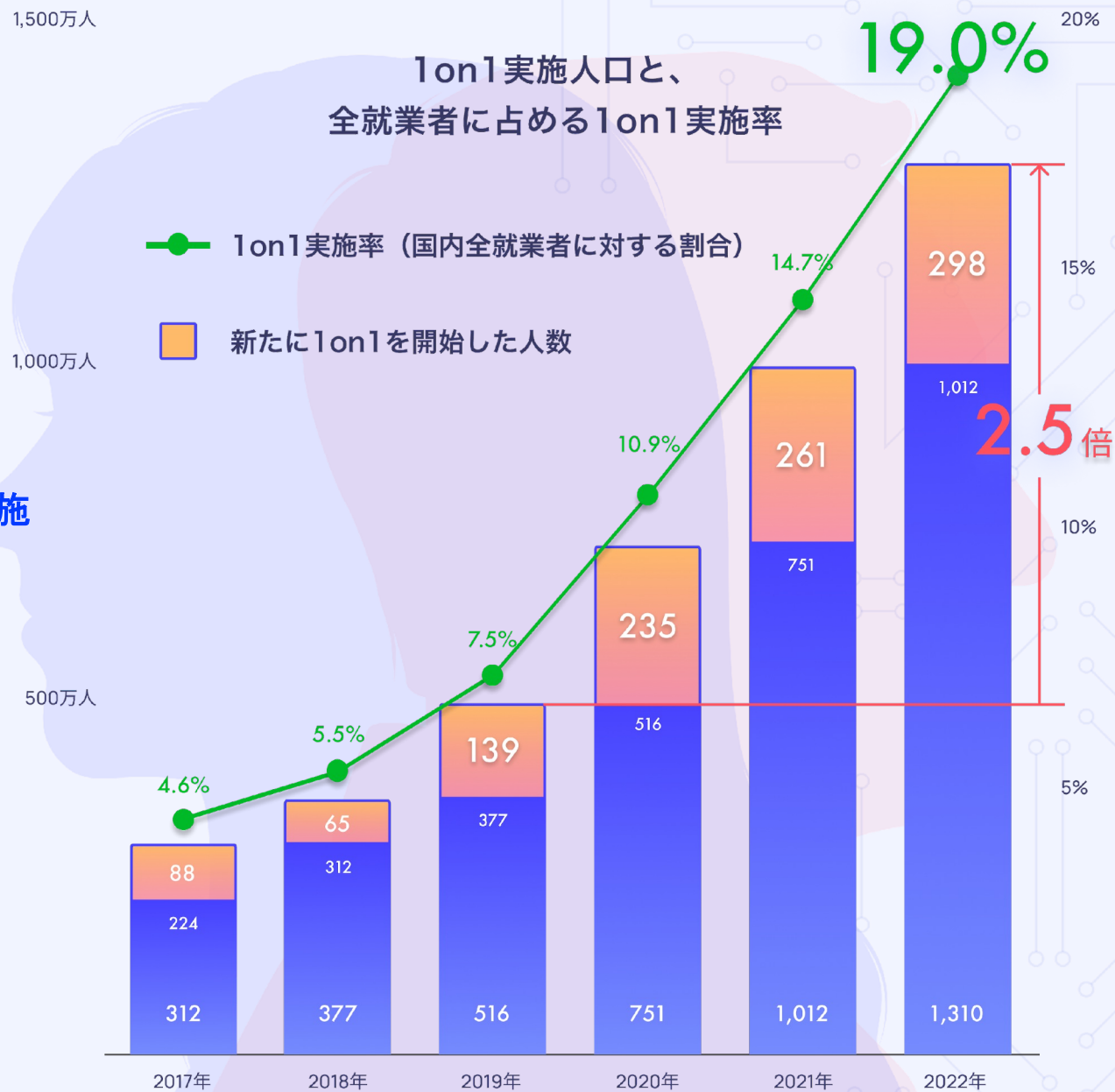
# 1on1は特定業務の ミーティングとは別のもの

- 1on1ミーティングとは、業務の指示・判断を目的とした会議ではなく、部下の成長やモチベーションを支援するための定期的な面談。

|               | 業務のミーティング    | 1on1ミーティング                               |
|---------------|--------------|------------------------------------------|
| 主体            | 上司           | 部下                                       |
| 頻度            | 随時           | 定期＋自由にいつでも<br>(月1～2回・30分～60分)            |
| 状態            | 上司 > 部下      | 上司 = 部下<br>上司というよりも「先輩」<br>のイメージ         |
| 意識すべき<br>ポイント | 適切な、指示・判断・調整 | 支援・共に考える・<br>気づききっかけの提供・<br>相互理解や信頼関係の醸成 |
| 会話のテーマ        | 業務           | 業務・キャリア・プライ<br>ベート・人間関係・<br>...etc.      |

# コロナ禍で 1on1実施人口が増加

- 2022年時点で、国内の全就業者の約20%が1on1を実施
- 実施人口はコロナ禍に増加し、2019年の2.5倍



# 企業と従業員の関係の変化 → 1on1実施・強化

## 雇用を取り巻く環境の変化

労働力  
人口減少

多様化

雇用の流動化

従業員一人の視点に立った「個別」のマ  
ネジメントの重要性向上

## 事業環境の変化

変動性・不確実性・複雑性・曖昧性

現場が、自律的に、タイムリーな正しい  
情報に基づき、俊敏に組織・個人を軌道  
修正し、実行し続ける必要性向上

## 働き方の激変

組織や人の理解難度向上  
(コンテキスト低下)

企業と従業員の結節点として、現場の上  
司部下コミュニケーションの重要性向上

企業体力や企業方針により拡大する、  
働き方環境の格差

個々の従業員にとっての「ここで働く意  
味合い」の  
創出・担保難度向上

〈 企業-従業員のコミュニケーションは変化せざるを得ない 〉

上意下達で、従業員一律に、管理し、指示命令で動かす → フラットに、従業員個別の状態に合わせ、対話・支援で動かす

1on1

## 1on1実施や強化の大きな背景

エンゲージメント、ダイバー  
シティ&インクルージョン、離  
職、育成、ジョブ型...

風土改革、現場マネジメント  
力強化、育成、自立的・自律  
的な現場組織づくり、業績改  
善、イノベーション創出...

中期経営計画の落とし込み  
や、解釈支援、実行力強化、パ  
ーパスやミッション・ビジョン  
の理解浸透、エンゲージメント、  
離職、ジョブ型...

離職、エンゲージメント...

# しかし、なかなか うまくいかない

- 現場の上司部下の個人力に任せても、なかなか上手くいかない。
- 目的に対し、遠く及ばないところでつまづく。

本音がきけない／話せない

上司が話したいことを話し、部下主体の時間にならない

その場限りになって、連続性がない

心理的にも、物理的にも負担が大きく継続できない

上司が、部下が話したことを忘れ、信頼関係にすら影響

かけている時間に対して、効果が低い

質がばらばらで危険（上司の個人力の差が露呈）

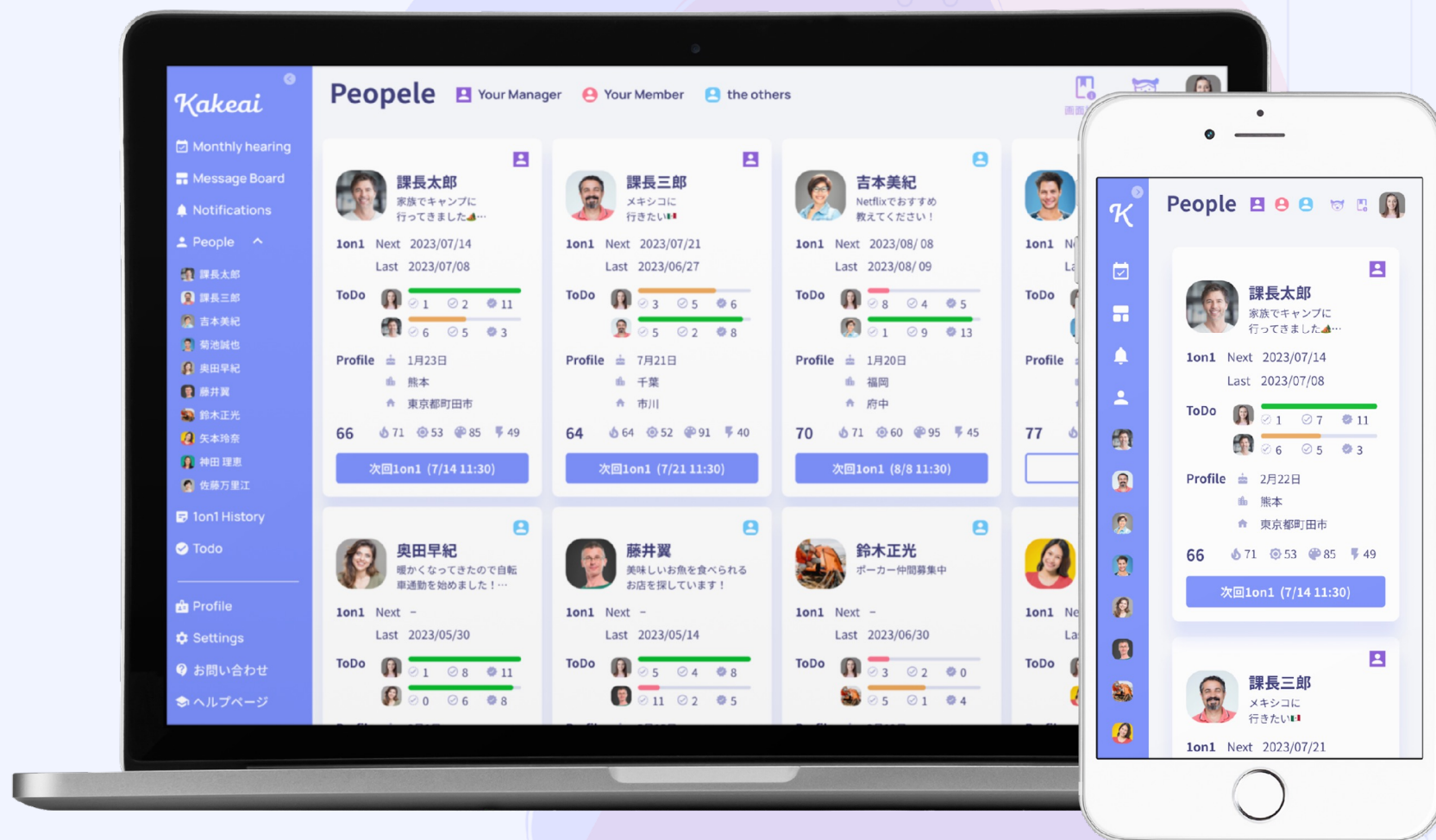
上司自身が、どこをどう改善したらよいかわからない

定着や推進の負担が高い

負担を減らし、質を高める。1on1支援クラウド。

# Kakeai

## カケアイ



# あらゆる業種・職種・規模の組織にご提供

## 1on1支援クラウドKakeai（カケアイ）をご利用中の企業 ※一部

旭化成電子

アサヒグループジャパン

朝日新聞社

朝日生命

アシックス

イーデザイン損害保険

伊藤忠商事

伊藤忠テクノソリューションズ

INPEX

ウルシステムズ

エーザイ

エス・エム・エス

SCSK

NTTコミュニケーションズ

NTTコムウェア

NTTデータ

オムロングループ

クラウドサーカス

クラレ

KDDI

神戸大学

Cygames（サイゲームス）

サミー

三機工業

Sansan

JX石油開発

資生堂

JICA - 国際協力機構

スズキ

スタッフサービス

住友商事

大日本印刷

D2C

TDK

デジタルガレージ

豊田自動織機

豊田自動織機ITソリューションズ

トランスコスモス

日本電気（NEC）

日本郵便

ネオキャリア

農林中央金庫

パーソルイノベーション

日立ハイテク

日野自動車

藤沢湘南台病院

富士通

フジヤカメラ店

ブックオフコーポレーション

ポーラ・オルビスホールディングス

みずほリサーチ&テクノロジーズ

三井住友DSアセットマネジメント

三井物産

三菱地所投資顧問

三菱電機インフォメーションシステムズ

ミロク情報サービス

ヤンマー情報システムサービス

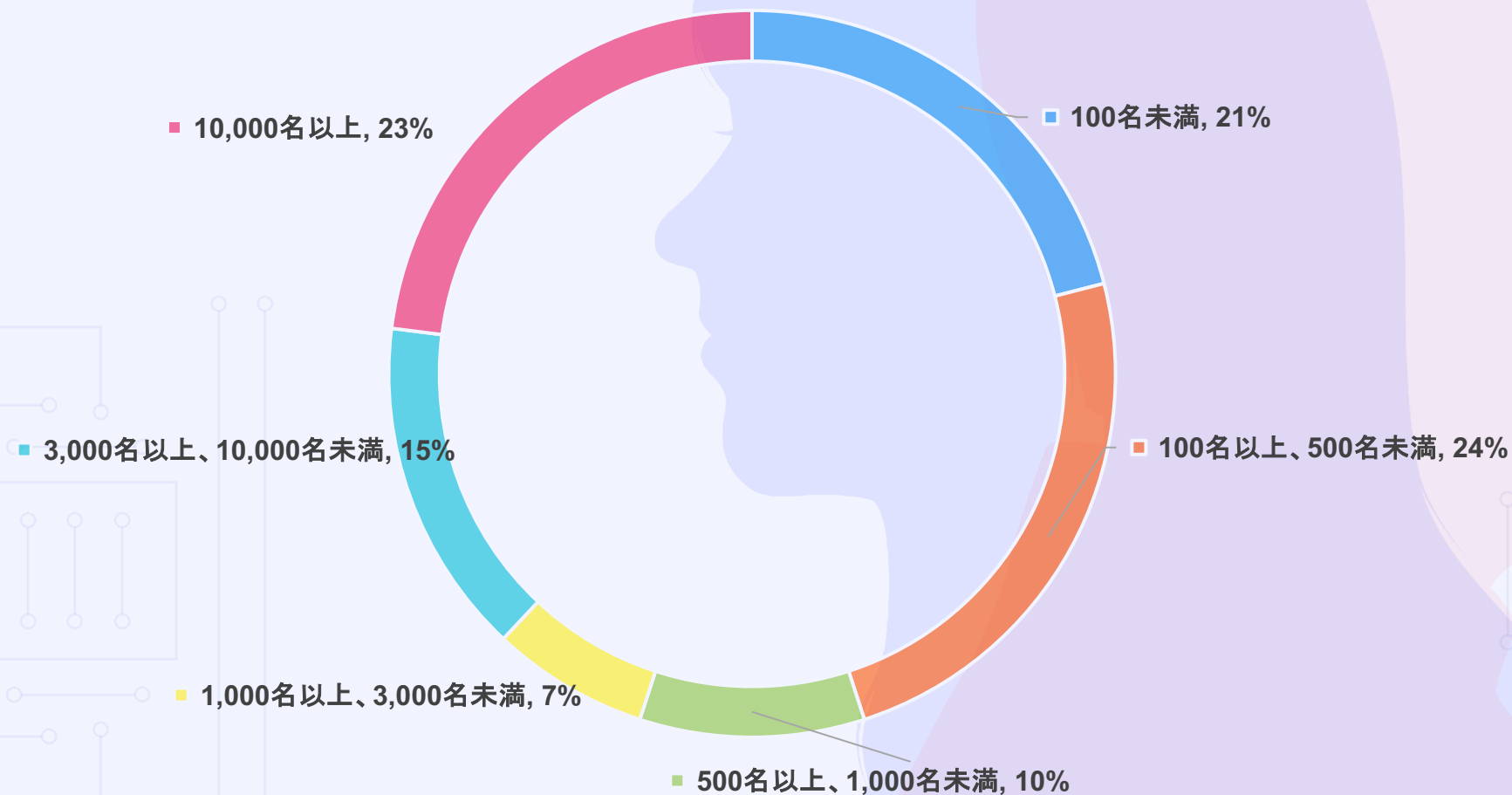
楽天グループ

リコージャパン

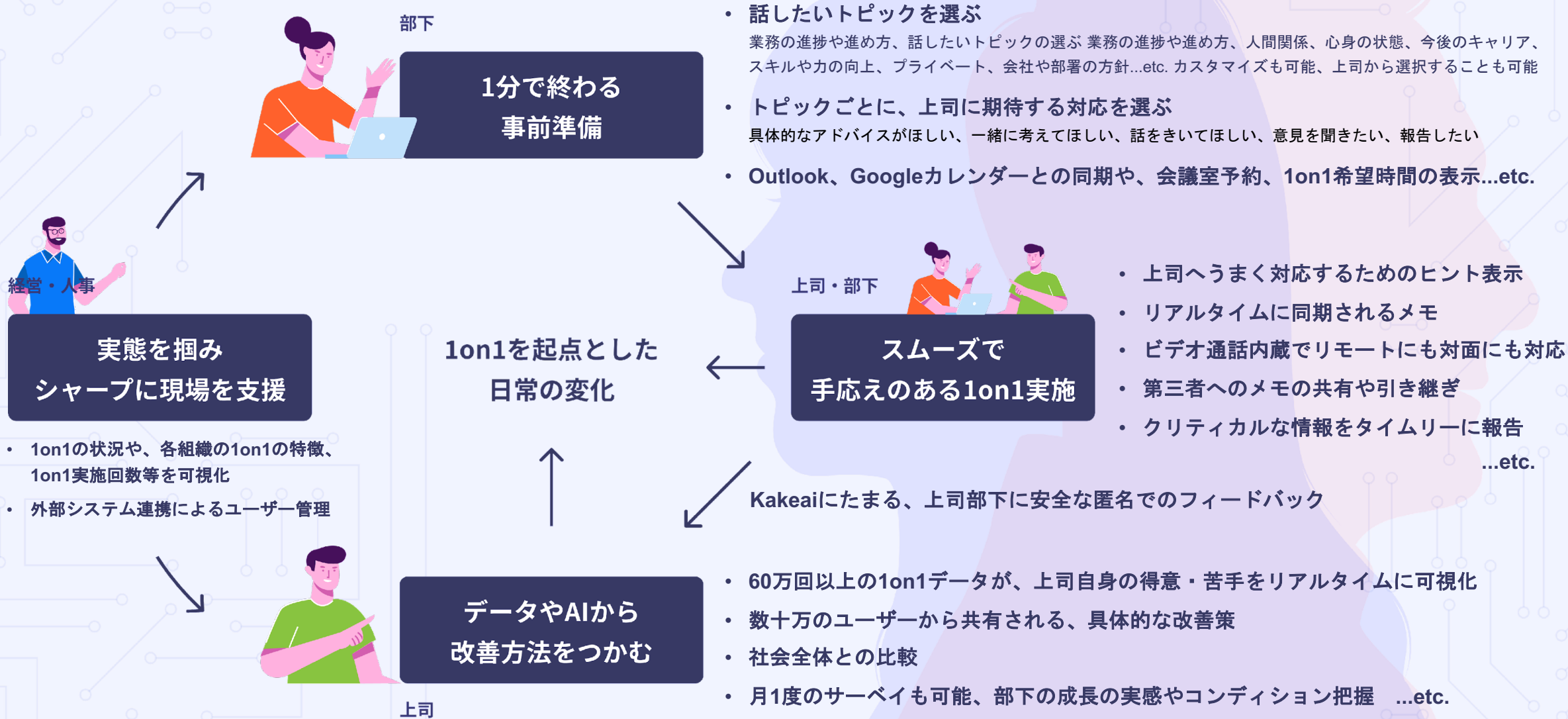
...その他、あらゆる規模・職種の企業や団体

# あらゆる業種・職種・規模の組織にご提供

## 1on1支援クラウドKakeai（カケアイ）ご利用中企業の従業員規模



# 1on1ならではの問題をテクノロジーと特許で解決



# さまざまなご利用パターン

ご利用のパターン



2人



1つの部署



全体



利用者を募る

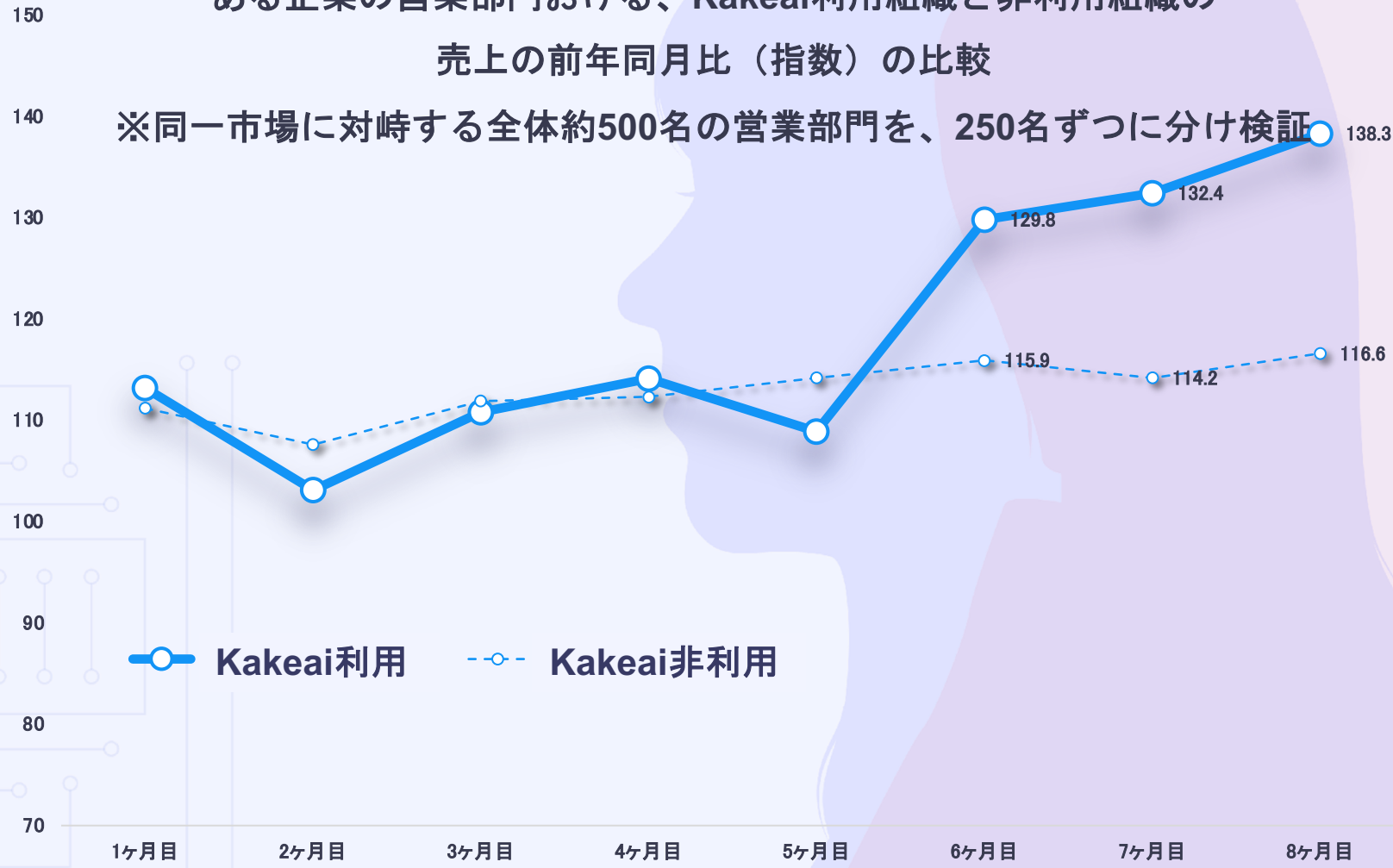


上司部下以外

# 効果-売上で20～30%の差が発生-

ある企業の営業部門における、Kakeai利用組織と非利用組織の  
売上の前年同月比（指数）の比較

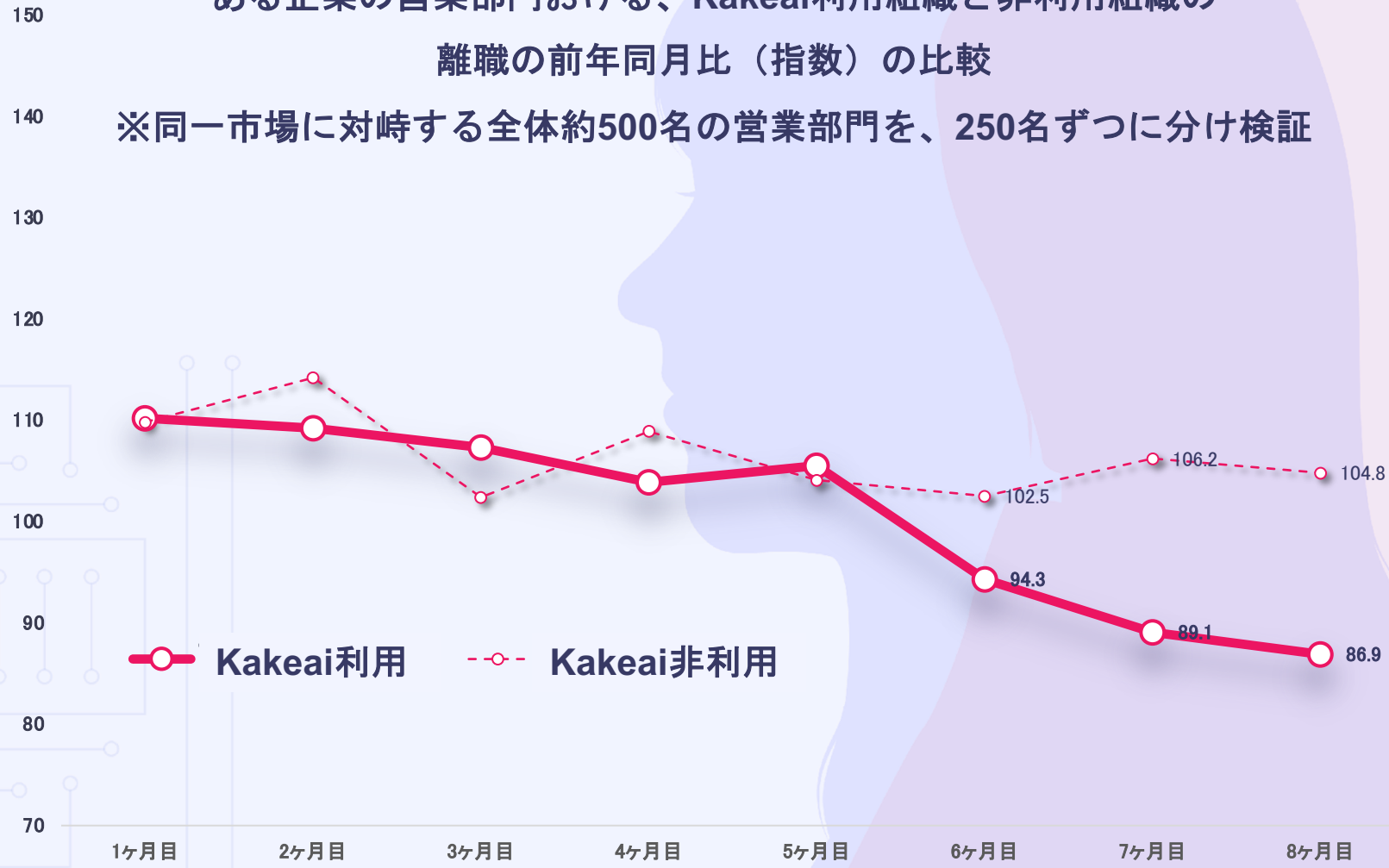
※同一市場に対峙する全体約500名の営業部門を、250名ずつに分け検証



# 効果-離職率でも20~30%の差が発生-

ある企業の営業部門における、Kakeai利用組織と非利用組織の  
離職の前年同月比（指数）の比較

※同一市場に対峙する全体約500名の営業部門を、250名ずつに分け検証



# エンゲージメントへの影響

〈エンゲージメントスコアに対して、1on1トピックごとの満足度が与える影響〉  
エンゲージメントスコアを目的変数、各トピックの1on1満足度を説明変数とした回帰分析結果

|             |                  | エンゲージメントスコアへの影響 |              |
|-------------|------------------|-----------------|--------------|
| 1on1全体      |                  | ++++            | (強い影響が認められる) |
| 1on1のトピックごと | 1. 業務の進捗や進め方について | +               | (弱い影響が認められる) |
|             | 2. 人間関係について      | なし              |              |
|             | 3. 心身の状態について     | なし              |              |
|             | 4. 今後のキャリアについて   | ++++            | (強い影響が認められる) |
|             | 5. スキルや力の向上について  | ++              | (影響が認められる)   |
|             | 6. プライベートについて    | なし              |              |
|             | 7. 会社や部署の方針について  | +++++           | (強い影響が認められる) |

# 効果-コミュニケーションの感じ方に大きな変化-

ユーザーアンケート結果

対話がスムーズになった

79.8%

対話の質の向上を感じる

86.6%

心理的・物理的な負担が減った

84.5%

# 料金プラン

# プラン別の機能の違い 1/3

|                                       | ミニマム | ライト | スタンダード | プレミアム |
|---------------------------------------|------|-----|--------|-------|
| 上司と部下の間で1on1を実施するうえでの基本的な全ての機能        | ○    | ○   | ○      | ○     |
| メールアドレスを持っていないユーザーの利用                 | ○    | ○   | ○      | ○     |
| マネジャーからの1on1日程設定や1on1おすすめ時間設定         | ○    | ○   | ○      | ○     |
| マネジャーからトピック選択・依頼                      | ○    | ○   | ○      | ○     |
| 文字起こし、要約                              | ○    | ○   | ○      | ○     |
| 会議室スケジュール連携（Outlook・Google・Garoon）    |      | ○   | ○      | ○     |
| 管理者・アドバイザー権限ユーザーにさまざまな角度の1on1データを可視化  |      | ○   | ○      | ○     |
| 管理者が1on1推進のためのコンテンツを自由にアップできるメッセージボード |      | ○   | ○      | ○     |
| マネジャーやメンバー以外の同僚やメンターとの1on1            |      | ○   | ○      | ○     |
| 話せるテーマで探すメンターとメンティの1on1               |      |     | ○      | ○     |

# プラン別の機能の違い 2/3

|                                  | ミニマム | ライト | スタンダード | プレミアム |
|----------------------------------|------|-----|--------|-------|
| 管理者によるトピックの名称変更・並び替え・追加・削除       |      |     | ○      | ○     |
| 管理者から特定のペアに対して推奨や必須のトピックを設定      |      |     | ○      | ○     |
| 1on1内容を他マネジャー等に共有・人事異動時などの引き継ぎ   |      |     | ○      | ○     |
| マネジャーに1on1実施後のレポートを設定            |      |     | ○      | ○     |
| パルスサーベイ実施と1on1への接続・データ可視化        |      |     |        | ○     |
| Will・Can・Mustの対話実施と1on1への接続      |      |     |        | ○     |
| パスワード間違いの回数等でのロック                |      |     |        | ○     |
| IPアドレス制限                         |      |     | ○      | ○     |
| パスワード記憶・入力負荷をゼロにするシングルサインオン（SSO） |      |     | ○      | ○     |

# プラン別の機能の違い 3/3

|                                      | ミニマム | ライト | スタンダード | プレミアム |
|--------------------------------------|------|-----|--------|-------|
| ユーザー登録負荷をゼロにする、Azure AD連携による自動ユーザー生成 |      |     |        | ○     |
| マネジャーやメンバーをユーザーが自ら招待                 |      |     |        | ○     |
| 人事系システムとの連携による、ユーザー自動登録・修正やデータ集計設定   |      |     |        | ○     |

# 年間契約

契約は自動更新です。利用停止の場合は、2ヶ月前の月末までにご連絡ください。

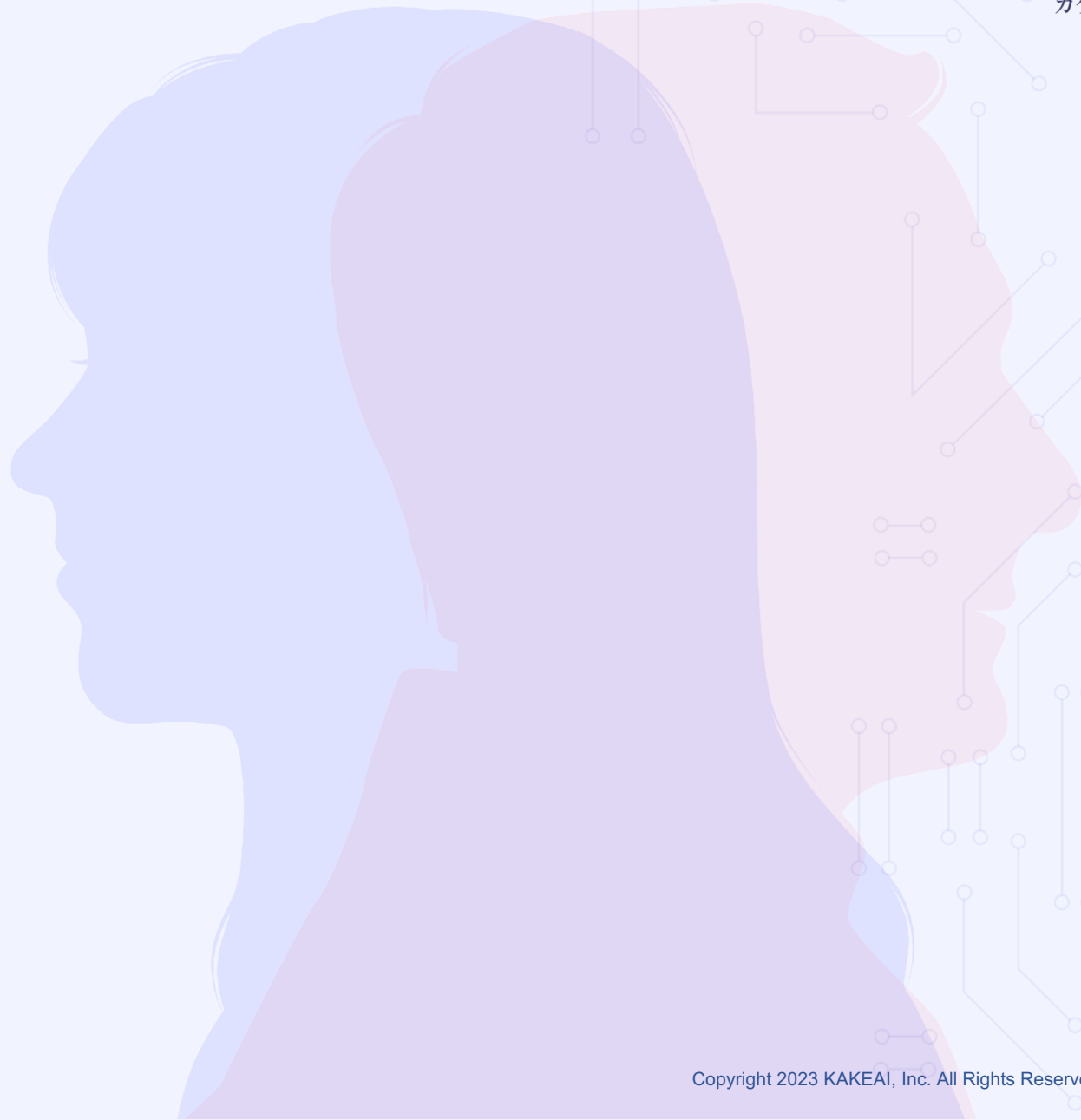
|      |                                     | ミニマム                                                               | ライト                                                                   | スタンダード                                                                | プレミアム                                                                 |
|------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 初期費用 | 初期費用                                | 10万円<br>(税込11万円)                                                   | 20万円<br>(税込22万円)                                                      | 40万円<br>(税込44万円)                                                      | 50万円<br>(税込55万円)                                                      |
| 月額費用 | マネジャー権限5名まで<br>(その他権限ユーザー数無制限)      | 4万円<br>(税込4.4万円)                                                   | 7万円<br>(税込7.7万円)                                                      | 9万円<br>(税込9.9万円)                                                      | 12万円<br>(税込13.2万円)                                                    |
|      | マネジャー権限6～10名まで<br>(その他権限ユーザー数無制限)   | 8万円<br>(税込8.8万円)                                                   | 14万円<br>(税込15.4万円)                                                    | 18万円<br>(税込19.8万円)                                                    | 24万円<br>(税込26.4万円)                                                    |
|      | マネジャー権限11～100名まで<br>(その他権限ユーザー数無制限) | 8万円<br>(税込8.8万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>6,400円 | 14万円<br>(税込15.4万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>11,200円 | 18万円<br>(税込19.8万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>14,400円 | 24万円<br>(税込26.4万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>19,200円 |
|      | マネジャー権限101名以上<br>(その他権限ユーザー数無制限)    | ボリュームディスカウントあり。個別お見積り。                                             |                                                                       |                                                                       |                                                                       |

# 月毎の更新

契約は自動更新です。利用停止の場合は、2ヶ月前の月末までにご連絡ください。

|      |                                     | ミニマム                                                                  | ライト                                                                   | スタンダード                                                                | プレミアム                                                                 |
|------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 初期費用 | 初期費用                                | 10万円<br>(税込11万円)                                                      | 20万円<br>(税込22万円)                                                      | 40万円<br>(税込44万円)                                                      | 50万円<br>(税込55万円)                                                      |
| 月額費用 | マネジャー権限5名まで<br>(その他権限ユーザー数無制限)      | 7万円<br>(税込7.7万円)                                                      | 9万円<br>(税込9.9万円)                                                      | 12万円<br>(税込13.2万円)                                                    | 16万円<br>(税込17.6万円)                                                    |
|      | マネジャー権限6～10名まで<br>(その他権限ユーザー数無制限)   | 14万円<br>(税込15.4万円)                                                    | 18万円<br>(税込19.8万円)                                                    | 24万円<br>(税込26.4万円)                                                    | 32万円<br>(税込35.2万円)                                                    |
|      | マネジャー権限11～100名まで<br>(その他権限ユーザー数無制限) | 14万円<br>(税込15.4万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>11,200円 | 18万円<br>(税込19.8万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>14,400円 | 24万円<br>(税込26.4万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>19,200円 | 32万円<br>(税込35.2万円)<br>+マネジャーユーザー数<br>11名以降分は、<br>1マネジャーあたり<br>25,600円 |
|      | マネジャー権限101名以上<br>(その他権限ユーザー数無制限)    | ボリュームディスカウントあり。個別お見積り。                                                |                                                                       |                                                                       |                                                                       |

# Appendix



あなたがどこで誰と共に生きようとも、  
あなたの持つ人生の可能性を絶対に毀損させない。

上司の個人力に依存し続けている、部下とのコミュニケーション。  
それにより、今、この瞬間も、不幸が生まれています。

あの人が上司でなければ、もっと力を発揮できていたかもしれない。  
会社を辞めずにすんだかもしれない。命を絶たずにすんだかもしれない。家族を幸せにできていたかもしれない。もっと違う、今があったかもしれない...

何とか部下の役に立ちたいとは思っていた。  
悪気があったわけではなかった。よかれと思ってやっていた。どうすればよいのか、誰も教えてくれなかった。本当に困っていた...

私たちは、現場の皆様の視点に立ち、1on1や面談をはじめとする、  
職場の1対1コミュニケーションの掛け違いを無くすことに全力で取り組んでいます。

# 株式会社KAKEAI -企業概要-

- ・ 株式会社KAKEAI ( KAKEAI, Inc. )
- ・ 設立：2018年4月
- ・ 資本金：12億3,824万円（資本準備金含む）
- ・ 1on1支援ツールKakeai（カケアイ）の開発・運営
- ・ 日本企業で初めて世界のHRテクノロジースタートアップ30社に選出（その他、国内外のHRテクノロジー関連アワード受賞多数）
- ・ 属人的なコミュニケーションによる非生産的な状況を変える複数の特許保有。
- ・ 代表著書：上司と部下は、なぜすれちがうのか（2022.8月、ダイヤモンド社 ※ダイヤモンド・ビジネス企画50周年記念）



# 上司と部下 は、なぜ すれちがう のか

本音を伝え/引き出す  
仕組みと方法

*Method of Dialogue  
to convey and draw out  
the intentions*



**本田英貴**  
KAKEAI 代表取締役兼CEO

「組織を強くする  
コミュニケーション」  
の真実とは？

ダイヤモンド社

1on1ミーティングを支える  
「Kakeaiシステム」で急成長する  
スタートアップCEOが、すべてを語る

## もはや属人的な マネジメントでは 勝てない！

# 株式会社KAKEAI -顧問・アドバイザー-

Kakeai  
カケアイ

## 顧問（経済学）

小島 武仁

東京大学大学院経済学研究科 教授／

東京大学マーケットデザインセンター所長



東京大学卒業後（経済学部総代）、2008年ハーバード大学経済学部博士。イエール大学、スタンフォード大学 教授などを経て2020年より東京大学経済学部教授、東京大学マーケットデザインセンター所長。

専門分野は人と人や、人とモノ・サービスを適材適所に引き合わせる「マッチング理論」と、それを応用し社会制度の設計や実装につなげる「マーケットデザイン」

## アドバイザー

鬼頭 秀彰



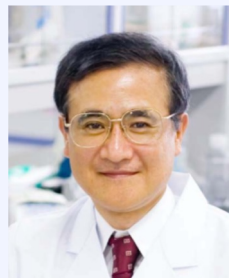
慶應義塾大学卒業後 1985年(株)リクルート入社。人材系事業の責任者等を経て2012年(株)リクルートホールディングス常務執行役員・(株)リクルートマーケティングパートナーズ代表取締役社長、2013年(株)スタッフサービス・ホールディングス・(株)スタッフサービス、(株)テクノ・サービス代表取締役社長、2018年(株)リクルートホールディングス顧問・(株)スタッフサービス・ホールディングス顧問

## 顧問（脳神経科学）

駒野 宏人

北海道大学大学院

客員教授



東京大学薬学部卒業後、同大学助手、米国スタンフォード大学・ミシガン大学医学部研究員、国立長寿医療研究センター室長、岩手医科大学薬学部神経科学分野教授を歴任。アルツハイマー病の発症や予防に関与する分子の解析を主な研究テーマとし、神経科学・脳科学分野の教育活動に従事。生きがいや意欲を引き出すコーチング活動も主催。

## アドバイザー（AI・Data science）

William Laurent



ニューヨーク大学、コロンビア大学、バルーク大学講師（データサイエンス・インフォメーションアナリティクス）データアナリティクスとビジネスアーキテクチャーに関する多数の記事 Dashboard Insight Magazineに寄稿する他、Data Management Review Magazine、Information Management Magazineのレギュラーコラムニストとして執筆。

## 共同研究（HR tech）

岩本 隆

慶應義塾大学大学院

経営管理研究科 特任教授



東京大学卒業後、カリフォルニア大学ロサンゼルス校(UCLA)工学・応用科学研究科材料学・材料工学専攻Ph.D. 日本モトローラ(株)、日本ルーセント・テクノロジー(株)、ノキア・ジャパン(株)、(株)ドリームインキュベータを経て、2012年より現職。「産業プロデュース論」を専門領域として新産業創出に関わる研究を実施。(株)ドリームインキュベータ特別顧問等。

## アドバイザー

武井 章敏



早稲田大学卒業後、マツダ(株)にて、営業・海外での生産工場の立ち上げ・人材開発・人事制度の改革をリード。その後、アップルジャパン合同会社、(株)ファーストリテイリングにて人事部長を歴任。2012年から2020年3月末までアクセンチュア執行役員人事本部長 兼 グローバルHRマネジメントコミティメンバー。コラボレーション&イノベーションを主軸にデジタル&ヒューマンな”働き方改革”を促進。株式会社 Interaction Pro 代表取締役。

負担を減らし、質を高める。1on1支援クラウド。

# Kakeai

## カケアイ

Kakeaiは、  
1on1ツールの検討をされている企業において、  
他の1on1支援ツールとの比較検討になった場合、  
100%選定されています。

(2023年5月現在)

お問い合わせ先

メール：[contact@kakeai.co.jp](mailto:contact@kakeai.co.jp)

お電話：03-6721-1176

