

負担を減らし、質を高める。lon1支援クラウド。

Kakeai

カケアイ



あらゆる業種・職種・規模の組織にご提供

1on1支援クラウドKakeai（カケアイ）をご利用中の企業 ※一部

旭化成電子

アサヒグループジャパン

朝日新聞社

朝日生命

アシックス

イーデザイン損害保険

伊藤忠商事

伊藤忠テクノソリューションズ

INPEX

ウルシステムズ

エーザイ

エス・エム・エス

SCSK

NTTコミュニケーションズ

NTTコムウェア

NTTデータ

オムロングループ

クラウドサーカス

クラレ

KDDI

神戸大学

Cygames（サイゲームス）

サミー

三機工業

Sansan

JX石油開発

資生堂

JICA - 国際協力機構

スズキ

スタッフサービス

住友商事

大日本印刷

D2C

TDK

デジタルガレージ

豊田自動織機

豊田自動織機ITソリューションズ

トランスコスモス

日本電気（NEC）

日本郵便

ネオキャリア

農林中央金庫

パーソルインノベーション

日立ハイテク

日野自動車

藤沢湘南台病院

富士通

フジヤカメラ店

ブックオフコーポレーション

ポーラ・オルビスホールディングス

みずほリサーチ&テクノロジーズ

三井住友DSアセットマネジメント

三井物産

三菱地所投資顧問

三菱電機インフォメーションシステムズ

ミロク情報サービス

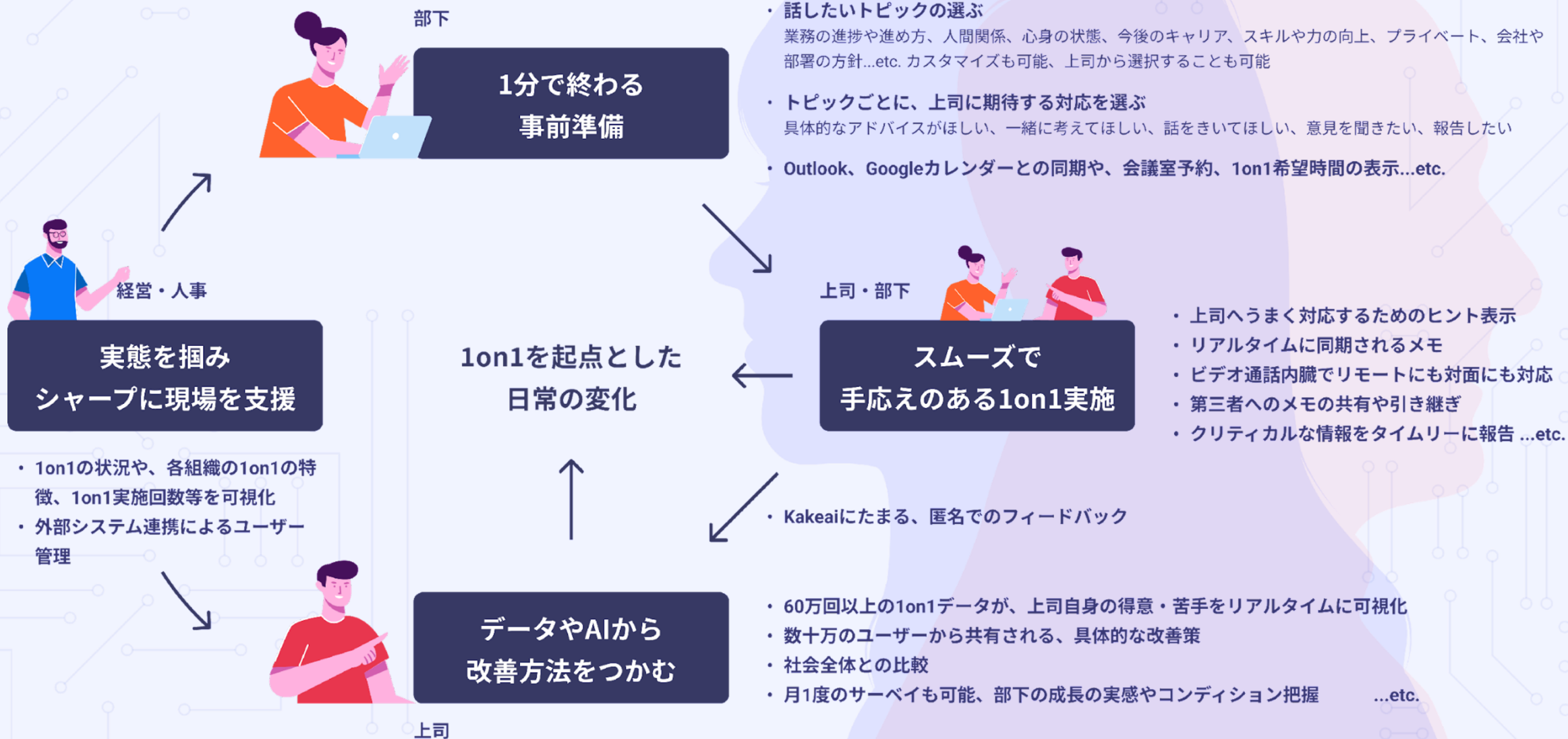
ヤンマー情報システムサービス

楽天グループ

リコージャパン

...その他、あらゆる規模・職種の企業や団体

1on1ならではの問題をテクノロジーや特許で解決

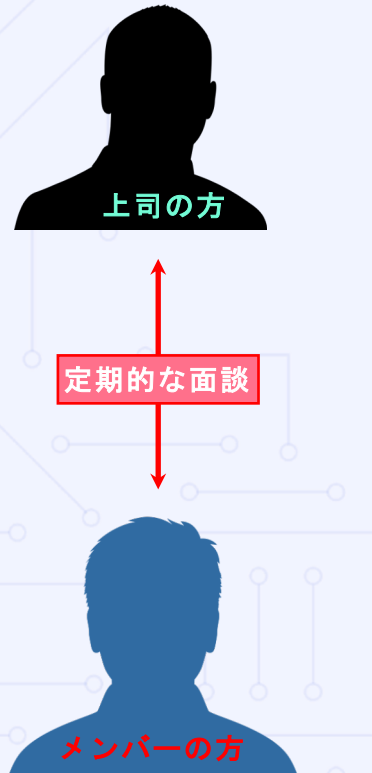


貴社におけるご利用パターン

Kakeai

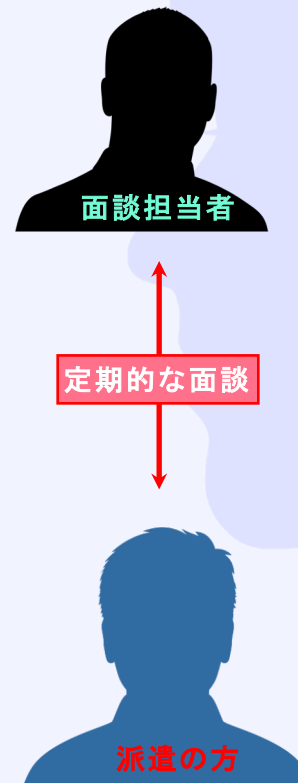
①EXコーポレート内の個人面談

- 今年度2Qから開始し業績評価やキャリア支援などへ繋げようとしているもの



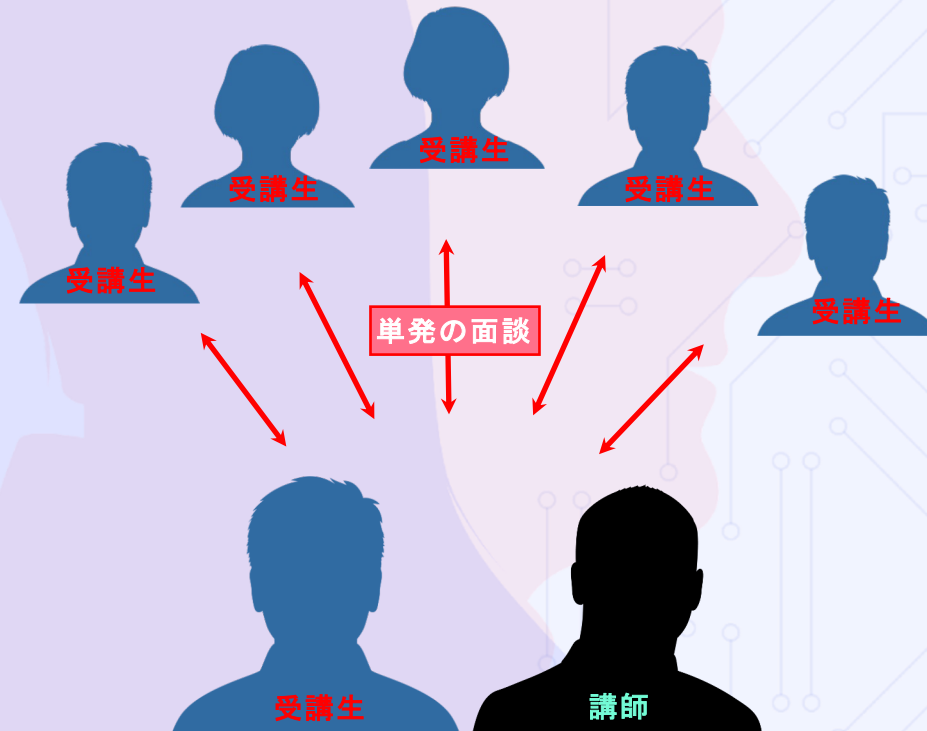
②派遣者との定期面談

- 派遣法上のガイドラインへの対応



③PM研修受講生のネットワーキング促進

- 1対1で繋がれる & 互いの属性可視化
- メッセージアプリ(Teams、Slack)より効果的な促進に繋がる



④ 全体の1on1の実施状況、各組織の1on1の特徴を実施データから閲覧/分析可能

メンターとのマッチングと1on1の実施

Kakeaiメンター・メンティの1on1で目指す状態

- Kakeaiのメンター・メンティ機能では、メンター・メンティが気軽に、日常的に、話しあえる環境を用意することで、当初想定されていた接点強化の狙いの実現と定着を目指します。
- また、事務局の運用負荷を軽減することで、好事例の発信などより運用の活性化につながる施策に注力いただけるようご支援いたします。

メンター・メンティ運用でのよくある課題

制度・企画が想定通り運用されない

メンティが依頼しにくい

メンティがメンターを選びにくい

メンターの質が担保できない

事務局の運用負荷が高い

メンター・メンティ運用で目指す状態

より多くの機会を手軽に

プラットフォーム上で気兼ねなく日程を調整依頼できる

メンティが「知りたいこと」や「聞きたいこと」起点でメンターを探すことができる

事務局がメンターのテーマを設定し、テーマごとに対象メンターを設定する

メンター情報の整備やマッチング、日程調整を主体者起点で運用可能な環境を整える

【管理者】 テーマの設定 ・ メンターの認定

- 管理者（事務局）がメンターの話せる「テーマ」と「具体的にどのような話ができるかの項目」どなたにそのテーマのメンターを担っていただくかを予め設定します。

▼管理者権限：メンターの設定画面

Kakeai

Monthly hearing

Message Board

Notifications

People

- 菊池誠也
- 安藤多香子
- 吉本美紀
- 部長春花
- 佐藤万里江

1on1 History

Todo

Shared 1on1

forAdmin

ユーザー管理

企業設定

Board設定

Profile

ダウンロード

Settings

お問い合わせ

ヘルプページ

for Admin - ユーザー管理

画面説明ガイド

追加・修正

ペア作成

1on1の共有一覧

ユーザー抽出

メンター管理

Menu8

メンターテーマの管理画面

メンターテーマの管理画面の説明文

メンターテーマの管理画面の説明文

メンターテーマの管理画面の説明文

新規メンターテーマの作成

CSVで一括追加・削除・修正

テーマ名・色	修正・削除	追加プロフィール設定	メンター数 (承認済み)
育休取得経験		なし	8人 (8人)
福祉住環境コーディネーター検定		なし	3人 (1人)
関西営業経験		関西勤務時にお取引のあった企業について 必須項目	5人 (5人)
中途		なし	4人 (2人)
海外経験		赴任先の国名 必須項目 各赴任場所での業務内容 必須項目	3人 (0人)

管理者（事務局）が
予めメンターのテーマを
設定します

メンターのテーマごとに、
メンターに追加で話せることとしてプロフ
ィールに記載いただく項目の設定を設定します
* テーマによって「なし」の場合もあります

当該テーマで話を
してもらえるメン
ターを
手動もしくはCSV
で登録します

【メンター】メンターになる準備

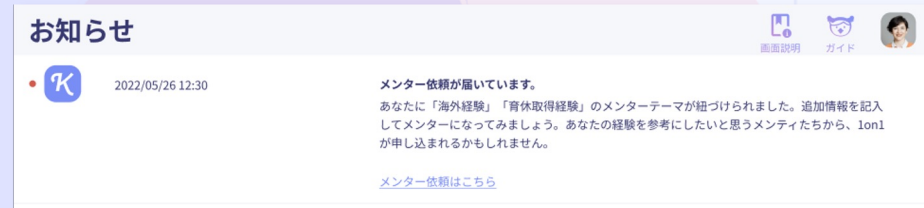
- ・ 管理者（事務局）からメンターに認定された方には、通知・メールでお知らせが届きます。
- ・ テーマによって「具体的にどのような話ができるかの項目」が設定されている場合は、メンターご本人が話せる内容を入力いただきます。

▼メンター：メンター情報の入力画面



メンターとして話せる情報を入力いただきます。
*メンティはこの情報をもとに1on1を依頼することになります。

▼メンター：メンター認定のお知らせ



*メンターのテーマで、「具体的にどのような話ができるかの項目」が設定されていない場合には、「このテーマのメンターを始める」ボタンを押すとメンターとして表示されます。

*必須項目が設定されている場合は、項目を入力すると「このテーマのメンターを始める」が押せるようになります

【メンティ】メンターを探す・話せることの表示

- ・メンターの情報はPeople画面の下部「メンター」のコーナーに表示されます。
- ・テーマによって絞り込みをすることも可能です。メンターのカード内からメンターが話せるテーマを確認できます。

▼メンティ：People画面

The screenshot shows the Kakeai People page. At the top, there's a header with 'Kakeai' and 'People'. Below it, there's a sidebar with navigation options like 'Message Board', 'Notifications', 'People', '1on1 History', 'Todo', 'Profile', 'Settings', 'お問い合わせ', and 'ヘルプページ'. The main content area displays a grid of mentor cards. Each card shows the mentor's name, profile picture, and a progress bar for '1on1' sessions. A red box highlights the 'メンター' (Mentor) tab at the bottom of the page. Another red box highlights the '話せるテーマで絞り込み' (Filter by conversation theme) dropdown menu. A third red box highlights the 'プロフィールを見る' (View profile) button on a mentor's card.

*メンター一覧
こちらで確認できます

*話せるテーマから
メンターを絞り込んで
表示できます

The screenshot shows the Kakeai People page with a detailed view of a mentor's profile. The mentor's name is 佐藤万里江 (Sato Marie). The profile shows her '1on1' sessions and a progress bar. A modal window is open, displaying the '海外経験' (Overseas Experience) theme. The modal window has a title bar with '基本プロフィール' (Basic Profile) and '話せるテーマ' (Conversation Theme). It lists the mentor's overseas experience, including 'アメリカ (シアトル) / オーストラリア (ブリスベン)' (America (Seattle) / Australia (Brisbane)). It also lists the mentor's specific work content, including '社内コンサルタントスタッフとともに提案資料の作成' (Creating proposal materials with in-house consultant staff) and '要件定義と初期設計、納期や仕様の顧客折衝' (Requirement definition and initial design, customer negotiation on delivery and specifications). The modal window has buttons for 'ベアを依頼する' (Request Bear) and '1on1をお願いする' (Request 1on1).

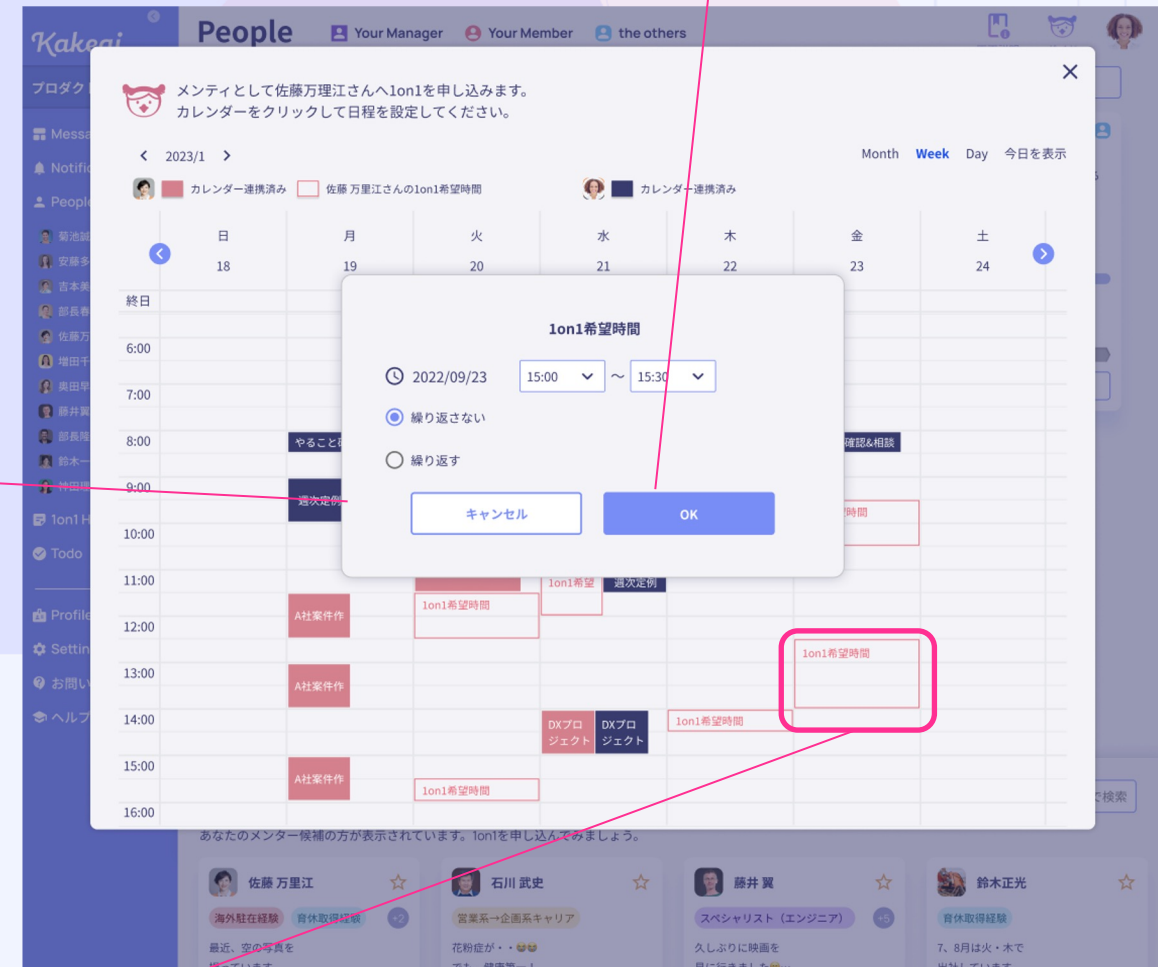
【メンティ】1on1の依頼

- 話を聞いてみたいメンターを見つけたら1on1を依頼します。Kakeaiのカレンダーが表示されますので、空いている時間かメンター設定している「1on1希望時間」の枠の中で1on1を依頼します。

▼メンティ：People画面



* 日時を選択した後に、トピックと対応を選択すると1on1の依頼が完了します。



* 安心して1on1を依頼できるように、Kakeaiの左メニュー「Settings」からメンターには1on1の希望時間を予め入力いただけるよう周知する予定です

メンターのテーマの設定例

- 全社、部門単位、新入社員・中途入社の活躍支援等の施策などご利用範囲に応じて、下記をご参考にメンターのテーマを設定ください。

年次等、属性	業務経験	業務外経験	制度の利用	その他
20XX年入社	経験部署 例) 直近の前部署	〇〇資格取得 TOEIC	社内公募制度	社内サークル・趣味 例) ゴルフ、グルメ、読書 等
19XX年入社	配属拠点 例) 過去5年以内の配属拠点	〇〇研修 例) コーチング研修 プロジェクトマネジメント研修 等	育休・産休取得	スポーツ経験 例) サッカー、野球、バスケ 等
キャリア入社（1年以内）	プロジェクトテーマ 例) 生産性向上、DX 等	自主勉強会の主催	介護休暇取得	アセスメント結果 例) 〇〇診断のタイプ
キャリア入社（1-3年以内）	〇〇事例 例) 共同提案事例 データ活用提案事例 等	〇〇推進担当	時短勤務	
キャリア入社（3年以上）	海外駐在	社内XXイベント登壇	遠隔地勤務	
出身エリア 例) 北海道、東北、関東、海外 等	関連会社への出向	留学・大学院・		
		副業		

1on1をどのように推進していくか

※貴社のご要望に応じて対応可能です

Phase 1

導入期 (1-3ヶ月)

業務の進捗確認だけでなく
部下の傾聴する必要性を認識

- Kakeaiの導入
- Kakeai利用勉強会
- 上司向けの傾聴スキル・コーチング研修※

Phase 2

定着期 (4-9ヶ月)

部署ごとのバラつきをなくし
全社として1on1を定着していく

- 1on1の実施状況の確認
- 実際データのご活用
- 好事例の社内共有（インタビュー）※
- 上司向けの継続的な研修※
- メンバー向けの座談会※

Phase 3

発展期 (10-12ヶ月)

部下の話を聴く文化
を深める

- 経営へ効果のアウトプット
- 社外への情報開示
- 1on1を実施する上司側の拡大
- 繁忙期以外での1on1強化月間を
回しながらPDCAサイクルを回す

エンゲージメントサーベイ

1on1と並行して定量的な変化を把握

1on1と関連したエンゲージメントスコア読み解き勉強会など※