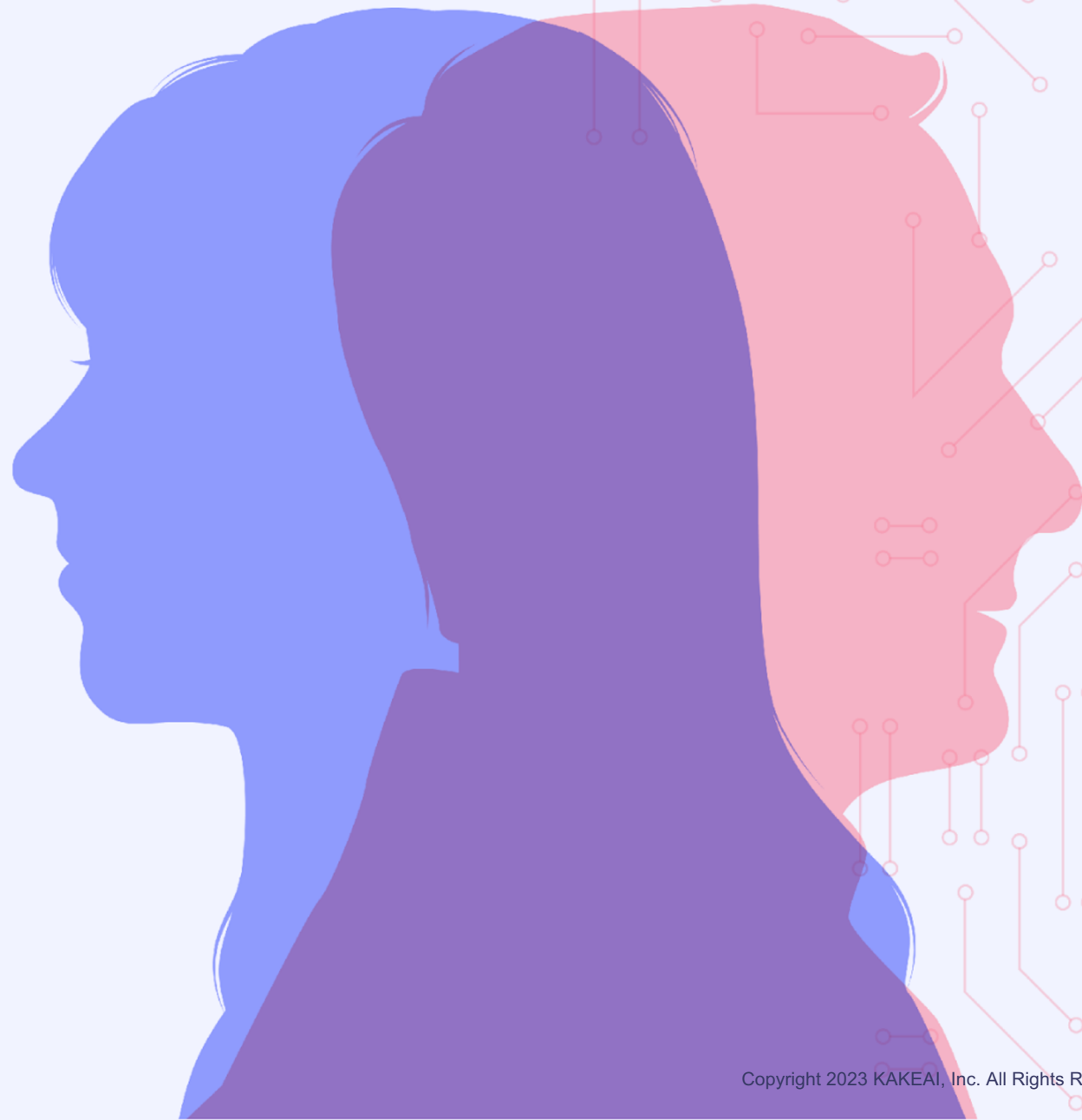


負担を減らし、質を高める。lon1支援クラウド。

Kakeai

カケアイ



メンターとのマッチングと1on1の実施

Kakeaiメンター・メンティの1on1で目指す状態

- Kakeaiのメンター・メンティ機能では、メンター・メンティが気軽に、日常的に、話しあえる環境を用意することで、当初想定されていた接点強化の狙いの実現と定着を目指します。
- また、事務局の運用負荷を軽減することで、好事例の発信などより運用の活性化につながる施策に注力いただけるようご支援いたします。

メンター・メンティ運用でのよくある課題

制度・企画が想定通り運用されない

メンティが依頼しにくい

メンティがメンターを選びにくい

メンターの質が担保できない

事務局の運用負荷が高い

メンター・メンティ運用で目指す状態

より多くの機会を手軽に

プラットフォーム上で気兼ねなく日程を調整依頼できる

メンティが「知りたいこと」や「聞きたいこと」起点でメンターを探すことができる

事務局がメンターのテーマを設定し、テーマごとに対象メンターを設定する

メンター情報の整備やマッチング、日程調整を主体者起点で運用可能な環境を整える

【管理者】 テーマの設定 ・ メンターの認定

- 管理者（事務局）がメンターの話せる「テーマ」と「具体的にどのような話ができるかの項目」どなたにそのテーマのメンターを担っていただくかを予め設定します。

▼管理者権限：メンターの設定画面

Kakeai

Monthly hearing

Message Board

Notifications

People

菊池誠也

安藤多香子

吉本美紀

部長春花

佐藤万里江

1on1 History

Todo

Shared 1on1

forAdmin

ユーザー管理

企業設定

Board設定

Profile

ダウンロード

Settings

お問い合わせ

ヘルプページ

for Admin - ユーザー管理

画面説明

ガイド

ユーザー写真

追加・修正

ペア作成

1on1の共有一覧

ユーザー抽出

メンター管理

Menu8

メンターテーマの管理画面

メンターテーマの管理画面の説明文

メンターテーマの管理画面の説明文

メンターテーマの管理画面の説明文

新規メンターテーマの作成

CSVで一括追加・削除・修正

テーマ名・色	修正・削除	追加プロフィール設定	メンター数 (承認済み)
育休取得経験		なし	8人 (8人) <button>メンター追加</button>
福祉住環境コーディネーター検定		なし	3人 (1人) <button>メンター追加</button>
関西営業経験		関西勤務時にお取引のあった企業について 必須項目	5人 (5人) <button>メンター追加</button>
中途		なし	4人 (2人) <button>メンター追加</button>
海外経験		赴任先の国名 必須項目 各赴任場所での業務内容 必須項目	3人 (0人) <button>メンター追加</button>

管理者（事務局）が
予めメンターのテーマを
設定します

メンターのテーマごとに、
メンターに追加で話せることとしてプロフ
ィールに記載いただく項目の設定を設定します
* テーマによって「なし」の場合もあります

当該テーマで話を
してもらえるメン
ターを
手動もしくはCSV
で登録します

【メンター】メンターになる準備

- ・ 管理者（事務局）からメンターに認定された方には、通知・メールでお知らせが届きます。
- ・ テーマによって「具体的にどのような話ができるかの項目」が設定されている場合は、メンターご本人が話せる内容を入力いただきます。

▼メンター：メンター情報の入力画面

Profile

個人プロフィール（公開） 成長実感 Menu8

佐藤万里江
最近、空の写真を撮っています

福祉住環境コーディネーター検定

1on1 Next -
Last 2525/02/25 | 未実施

ToDo

Profile 2月22日
岐阜県関市
御茶ノ水

47 12 30 12 24

1on1設定

もっと知りたい！リクエスト送信

課長太郎 2022/4/28
課長四郎 2022/4/28

基本プロフィール メンター情報 セルフアセスメントを再実施する

福祉住環境コーディネーター検定 このテーマのメンターを始める

海外経験での赴任先 (必須項目)
海外経験での赴任先を入力してください。

メンターテーマに関連するプロフィール情報を入力しましょう。

安藤多香子さんの特性

仕事における欲求の特性

力が発揮されやすい状態

メンターとして話せる情報を入力いただきます。
*メンティはこの情報をもとに1on1を依頼することになります。

▼メンター：メンター認定のお知らせ

お知らせ

2022/05/26 12:30

メンター依頼が届いています。
あなたに「海外経験」「育休取得経験」のメンターテーマが紐づけられました。追加情報を記入してメンターになってみましょう。あなたの経験を参考にしたいと思うメンティたちから、1on1が申し込まれるかもしれません。

[メンター依頼はこちら](#)

*メンターのテーマで、「具体的にどのような話ができるかの項目」が設定されていない場合には、「このテーマのメンターを始める」ボタンを押すとメンターとして表示されます。

*必須項目が設定されている場合は、項目を入力すると「このテーマのメンターを始める」が押せるようになります

【メンティ】メンターを探す・話せることの表示

- ・メンターの情報はPeople画面の下部「メンター」のコーナーに表示されます。
- ・テーマによって絞り込みをすることも可能です。メンターのカード内からメンターが話せるテーマを確認できます。

▼メンティ：People画面

The screenshot shows the 'People' screen in the Kakeai app. At the top, there's a header with 'Kakeai' and 'People'. Below it, there's a search bar and a list of mentors. Each mentor card displays their name, profile picture, and a 'ton1' count. A red box highlights the 'メンター' (Mentor) tab at the bottom. Another red box highlights the '話せるテーマで絞り込み' (Filter by conversation theme) dropdown menu. A third red box highlights the 'プロフィールを見る' (View profile) button on a mentor card.

*メンター一覧
こちらで確認できます

*話せるテーマから
メンターを絞り込んで
表示できます

This screenshot shows a detailed view of a mentor's profile. A pop-up window titled '基本プロフィール' (Basic Profile) and '話せるテーマ' (Conversation Theme) is displayed. The pop-up contains information about the mentor's overseas experience, including their location (America (Sydney) / Australia (Brisbane)) and their specific work content as an in-house consultant. It also lists their experience with mentoring and provides advice on how to get started. The pop-up has two buttons: 'ペアを依頼する' (Request pair) and 'ton1をお願いする' (Request ton1).

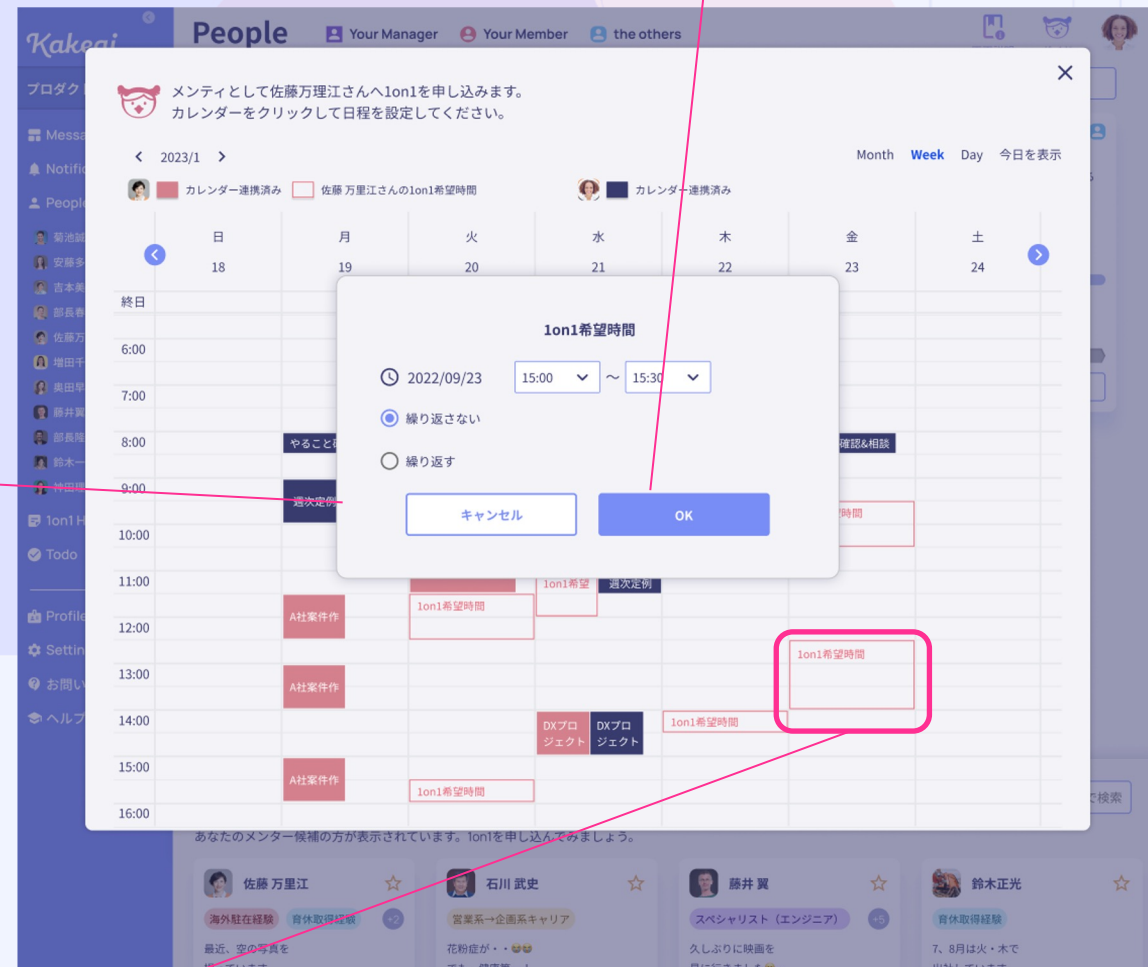
【メンティ】1on1の依頼

- 話を聞いてみたいメンターを見つけたら1on1を依頼します。Kakeaiのカレンダーが表示されますので、空いている時間かメンター設定している「1on1希望時間」の枠の中で1on1を依頼します。

▼メンティ：People画面



* 日時を選択した後に、トピックと対応を選択すると1on1の依頼が完了します。



* 安心して1on1を依頼できるように、Kakeaiの左メニュー「Settings」からメンターには1on1の希望時間を予め入力いただけるよう周知する予定です

メンターのテーマの設定例

- 全社、部門単位、新入社員・中途入社の活躍支援等の施策などご利用範囲に応じて、下記をご参考にメンターのテーマを設定ください。

年次等、属性	業務経験	業務外経験	制度の利用	その他
20XX年入社	経験部署 例) 直近の前部署	〇〇資格取得 TOEIC	社内公募制度	社内サークル・趣味 例) ゴルフ、グルメ、読書 等
19XX年入社	配属拠点 例) 過去5年以内の配属拠点	〇〇研修 例) コーチング研修 プロジェクトマネジメント研修 等	育休・産休取得	スポーツ経験 例) サッカー、野球、バスケ 等
キャリア入社（1年以内）	プロジェクトテーマ 例) 生産性向上、DX 等	自主勉強会の主催	介護休暇取得	アセスメント結果 例) 〇〇診断のタイプ
キャリア入社（1-3年以内）	〇〇事例 例) 共同提案事例 データ活用提案事例 等	〇〇推進担当	時短勤務	
キャリア入社（3年以上）	海外駐在	社内XXイベント登壇	遠隔地勤務	
出身エリア 例) 北海道、東北、関東、海外 等	関連会社への出向	留学・大学院・		
		副業		

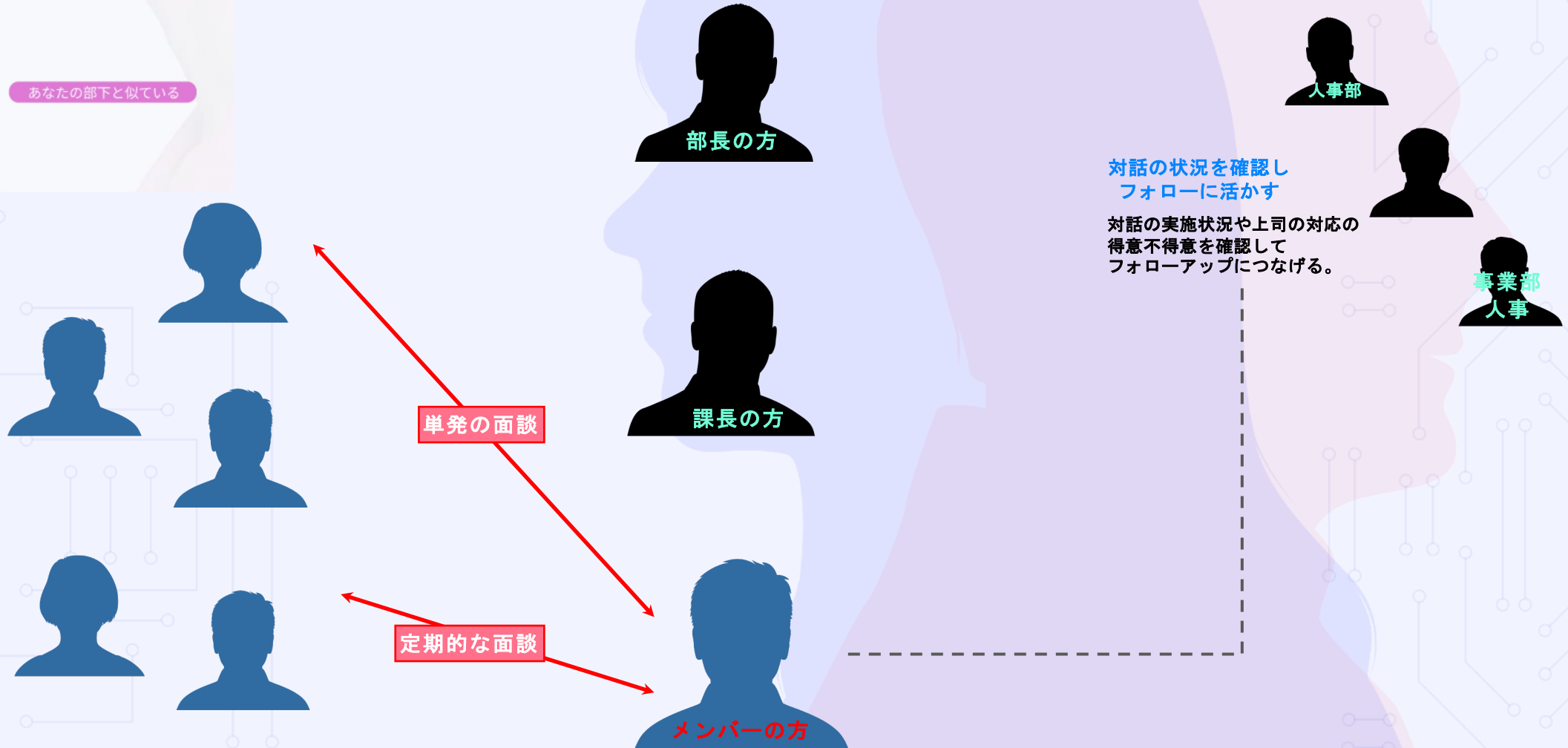
事例①風通しの良い組織風土の醸成

Kakeai

- 所属組織やエリアによらず会社と個人の距離を近づけるために、1対1の接点作りを行う

検討中のタグの例

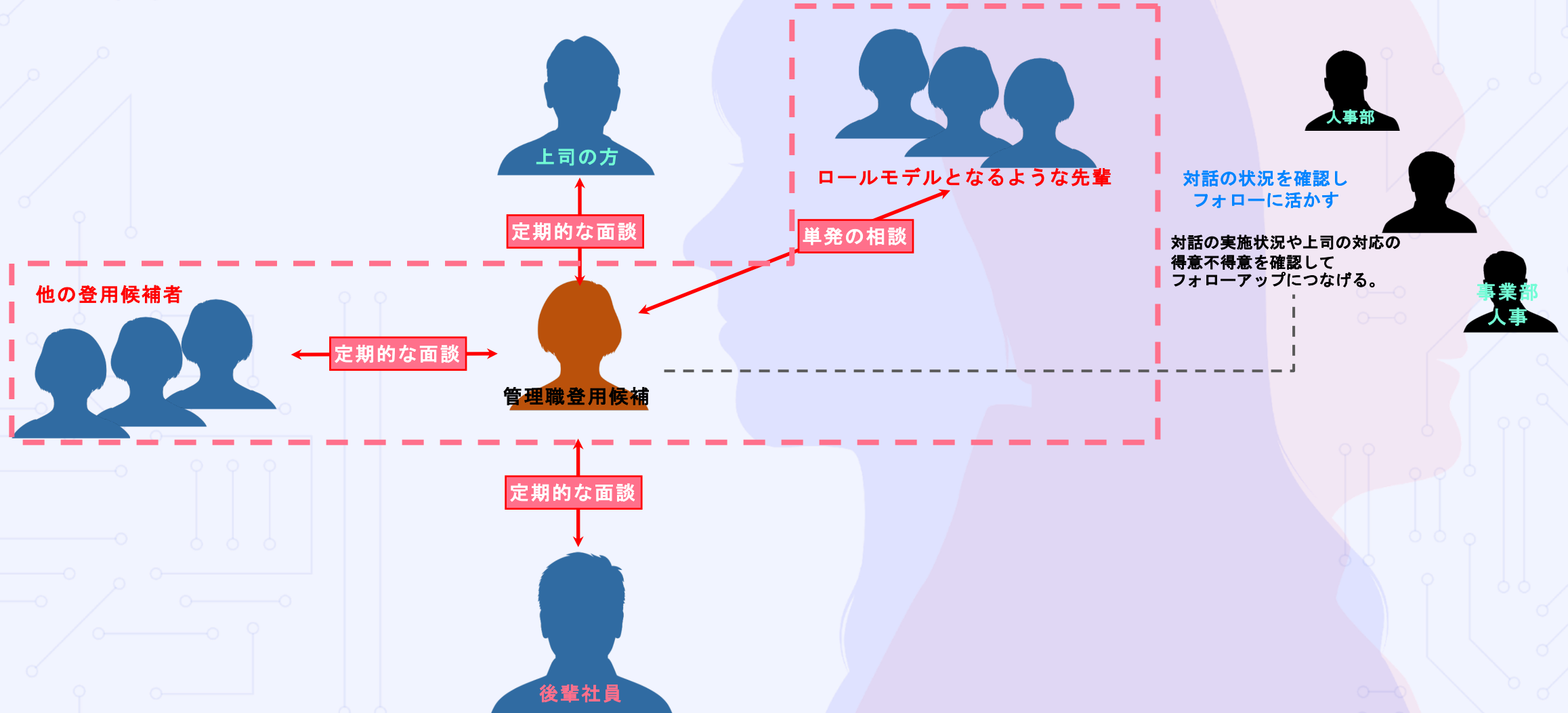
年代が近い 先輩 後輩
同じ学校 同郷
同じ職種や部署を経験
1on1満足度が高い
あなたの上司と似ている あなたの部下と似ている
特性の相性良
中途



事例②女性を含めた管理職登用

- 研修で学んだことを後輩社員との対話で実践する
- OJTとOff-JTをつなぐために上司と面談する

- ロールモデルとなるような先輩との対話で目線を高める
- 他の登用候補者と面談しながら一緒に課題を解決する



事例③ 男性育休取得者等のコミュニティ

- 経験者から実践的な困りごとの解決策やアドバイスをもらう
- 同様の状況にいる人と一緒に問題解決をする

