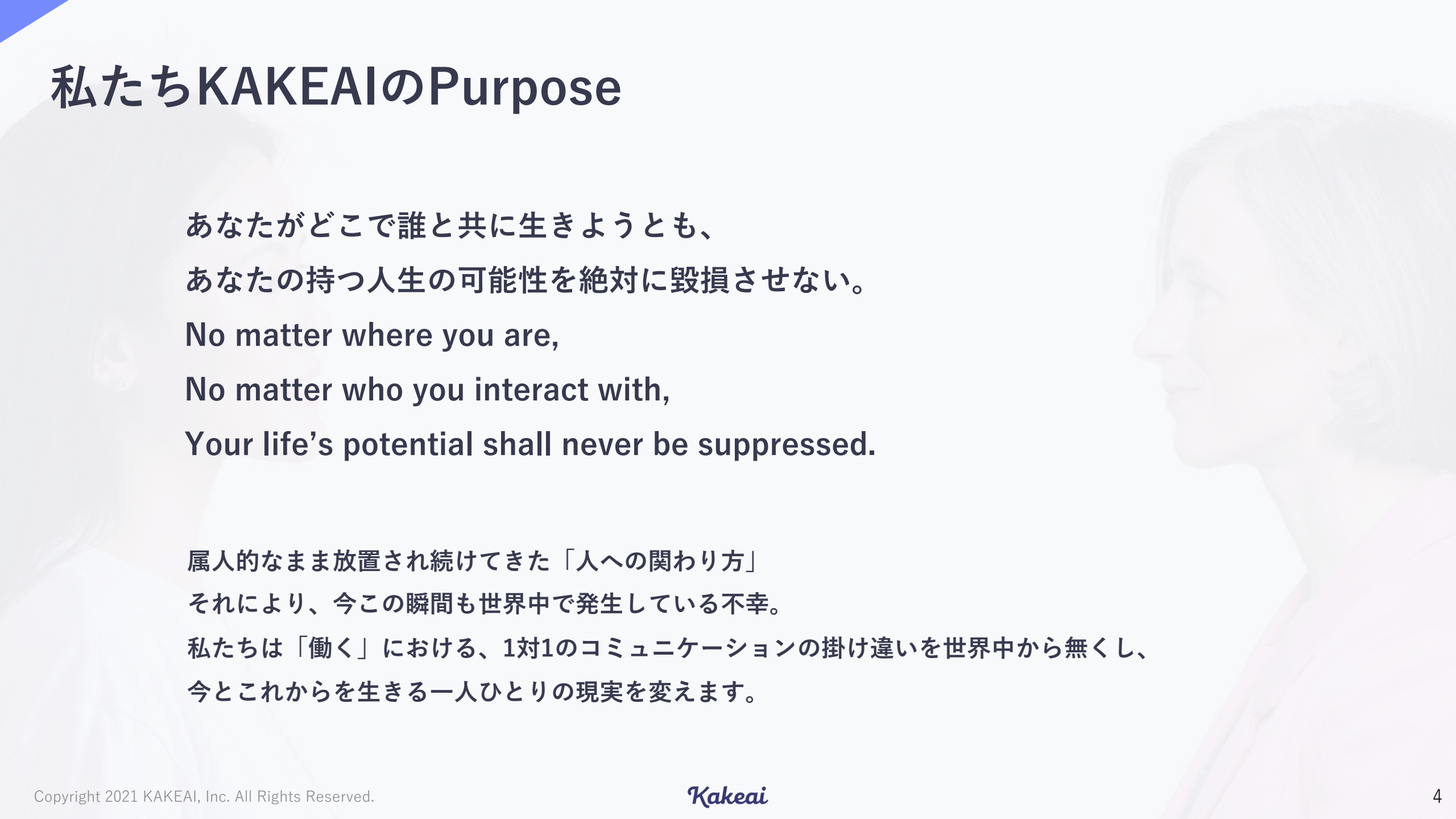
100%選ばれている1on1支援クラウド
Kakeai

企業紹介

私たちKAKEAIのPurpose



あなたがどこで誰と共に生きようとも、
あなたの持つ人生の可能性を絶対に毀損させない。
No matter where you are,
No matter who you interact with,
Your life’s potential shall never be suppressed.

属人的なまま放置され続けてきた「人への関わり方」
それにより、今この瞬間も世界中で発生している不幸。
私たちは「働く」における、1対1のコミュニケーションの掛け違いを世界中から無くし、
今とこれからを生きる一人ひとりの現実を変えます。

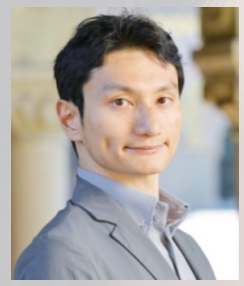
Copyright 2021 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

株式会社KAKEAI

- 2018年4月創業
- 資本金：12億3,824万円（資本準備金含む）
- 1on1・1対1コミュニケーション支援クラウド「Kakeai（カケアイ）」の開発・運営
- “次のHRテクノロジー“、”Work tech”として、実績・新規性を国内外から高くご評価いただいています。
  - 日本企業で初めて世界のHR テクノロジースタートアップ30社に選出
  - アジア太平洋地域における2019・2020・2021 HR テクノロジーサービス TOP10 選出
  - 国内HRテクノロジー関連アワード受賞多数
- 日本のみならず、ニューヨーク・ロンドン・シンガポール・香港等でも利用されています。
- 属人的なコミュニケーションによる非生産的な状況を変える複数の特許保有。

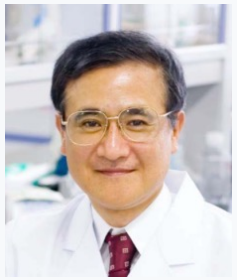
株式会社KAKEAI（顧問・アドバイザー）

顧問（経済学）
小島 武仁
東京大学大学院経済学研究科 教授／
東京大学マーケットデザインセンター所長



東京大学卒業後（経済学部総代）、2008年ハーバード大学経済学部博士。イェール大学、スタンフォード大学 教授などを経て2020年より東京大学経済学部教授、東京大学マーケットデザインセンター所長。
専門分野は人と人や、人とモノ・サービスを適材適所に引き合わせる「マッチング理論」と、それを応用し社会制度の設計や実装につなげる「マーケットデザイン」

顧問（脳神経科学）
駒野 宏人
北海道大学大学院
客員教授



東京大学薬学部卒業後、同大学助手、米国スタンフォード大学・ミシガン大学医学部研究員、国立長寿医療研究センター室長、岩手医科大学薬学部神経科学分野教授を歴任。
アルツハイマー病の発症や予防に関与する分子の解析を主な研究テーマとし、神経科学・脳科学分野の教育活動に従事。生きがいや意欲を引き出すコーチング活動も主催。

共同研究（HR tech）
岩本 隆
慶應義塾大学大学院
経営管理研究科 特任教授

東京大学卒業後、カリフォルニア大学ロサンゼルス校(UCLA)工学・応用科学研究科材料学・材料工学専攻Ph.D.
日本モトローラ㈱、日本ルーセント・テクノロジー㈱、ノキア・ジャパン㈱、㈱ドリームインキュベータを経て、2012年より現職。
「産業プロデュース論」を専門領域として新産業創出に関わる研究を実施。
㈱ドリームインキュベータ特別顧問等。

アドバイザー
鬼頭 秀彰

慶應義塾大学卒業後 1985年㈱リクルート入社。人材系事業の責任者等を経て2012年㈱リクルートホールディングス常務執行役員・㈱リクルートマーケティングパートナーズ代表取締役社長、2013年㈱スタッフサービス・ホールディングス・㈱スタッフサービス、㈱テクノ・サービス代表取締役社長、2018年㈱リクルートホールディングス顧問・㈱スタッフサービス・ホールディングス顧問

アドバイザー（AI・Data science）
William Laurent

ニューヨーク大学、コロンビア大学、バルーク大学講師（データサイエンス・インフォメーションアナリティクス）
データアナリティクスとビジネスアーキテクチャーに関する多数の記事 Dashboard Insight Magazineに寄稿する他、Data Management Review Magazine 、Information Management Magazineのレギュラーコラムニストとして執筆。

アドバイザー
武井 章敏

早稲田大学卒業後、マツダ㈱にて、営業・海外での生産工場の立ち上げ・人材開発・人事制度の改革をリード。
その後、アップルジャパン合同会社、㈱ファーストリテイリングにて人事部長を歴任。
2012年から2020年3月末までアクセンチュア執行役員人事本部長 兼 グローバルHRマネジメントコミッティメンバー。
コラボレーション&イノベーションを主軸にデジタル＆ヒューマンな”働き方改革”を促進。
株式会社 Interaction Pro 代表取締役。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

1on1支援クラウド「Kakeai」｜ご利用企業（一部）

- 他サービスとの比較検討になった場合100%選定。
- ご利用の背景はさまざま（事業環境変化への対応、マネジメント力強化、エンゲージメント、離職、ダイバーシティ&インクルージョン、ジョブ型移行、上司部下コミュニケーションのDX、1on1の時間対効果改善…）

ご利用中の企業（一部）

- 伊藤忠商事
- 日本電気
- 朝日新聞社
- みずほリサーチ&テクノロジーズ
- 三井住友DSアセットマネジメント
- オムロングループ
- 日立ハイテク
- GROOVE X
- 三井物産
- 住友商事
- NTTドコモ
- JT
- INPEX
- 日本郵船
- INTEC
- BASE
- 富士通
- 朝日生命
- 農林中央金庫
- リコージャパン
- NTTコミュニケーションズ
- Toyota Tsusho Asia Pacific
- アサヒグループホールディングス

…etc.

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

1on1支援クラウド「Kakeai」｜ご利用企業（一部）

- 他サービスとの比較検討になった場合100%選定。
- ご利用の背景はさまざま（事業環境変化への対応、マネジメント力強化、エンゲージメント、離職、ダイバーシティ&インクルージョン、ジョブ型移行、上司部下コミュニケーションのDX、1on1の時間対効果改善…）

- お問い合わせは、経営や人事からが半数、事業部門からが半数

- 開始の仕方もさまざま。
  全社一斉、部門単位、管理職の手上げ制、新任管理職、新入社員や若手の上司部下、上司以外のメンター・メンティーや斜めの上司との1on1など、さまざま

- 伊藤忠商事
- 日本電気
- 朝日新聞社
- みずほリサーチ&テクノロジーズ
- 三井住友DSアセットマネジメント
- オムロングループ
- 日立ハイテク
- GROOVE X
- 三井物産
- 住友商事
- NTTドコモ
- JT
- INPEX
- 日本郵船
- INTEC
- BASE
- 富士通
- 朝日生命
- 農林中央金庫
- リコージャパン
- NTTコミュニケーションズ
- Toyota Tsusho Asia Pacific
- アサヒグループホールディングス

…etc.

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

雇用を取り巻く環境の変化

労働力人口減少

多様化

雇用の流動化

従業員一人ひとりの視点に立った
「個」のマネジメントの重要性向上

利用背景：エンゲージメント、ダイバーシティ&インクルージョン...

事業環境の変化

変動性・不確実性・複雑性・曖昧性

タイムリーに正しい情報を掴み、俊敏に組織・個人を軌道修正し続けることの重要性向上。

利用背景：現場マネジメント力強化、自立的・自律的な現場組織...

変化を強いられる上司部下コミュニケーション

一律、管理、指示命令... ▶ 個別、高頻度、連続的、本音、支援、自律的...

1on1

そもそも現場のマネジメント難度は高い

プレイヤー業務との両立、労働時間、ハラスメントへの意識、「企業の液状化」と「従業員の顧客化」の同時進行、世代間の意識ギャップ、自身も経験のない多様な部下の状況...

コロナによる影響でより一層難度向上

遠心力、組織へのロイヤルティ低下、組織・個人のノーコンテクストの中でのマネジメント、見せるマネジメントの無効化、業務マネジメントを効かせるための、人としての関わる機会の不足...

利用背景：のぞまない離職を防ぎたい、エンゲージメント、上司部下コミュニケーションDX

1on1「支援の仕組み」がないとこうなる

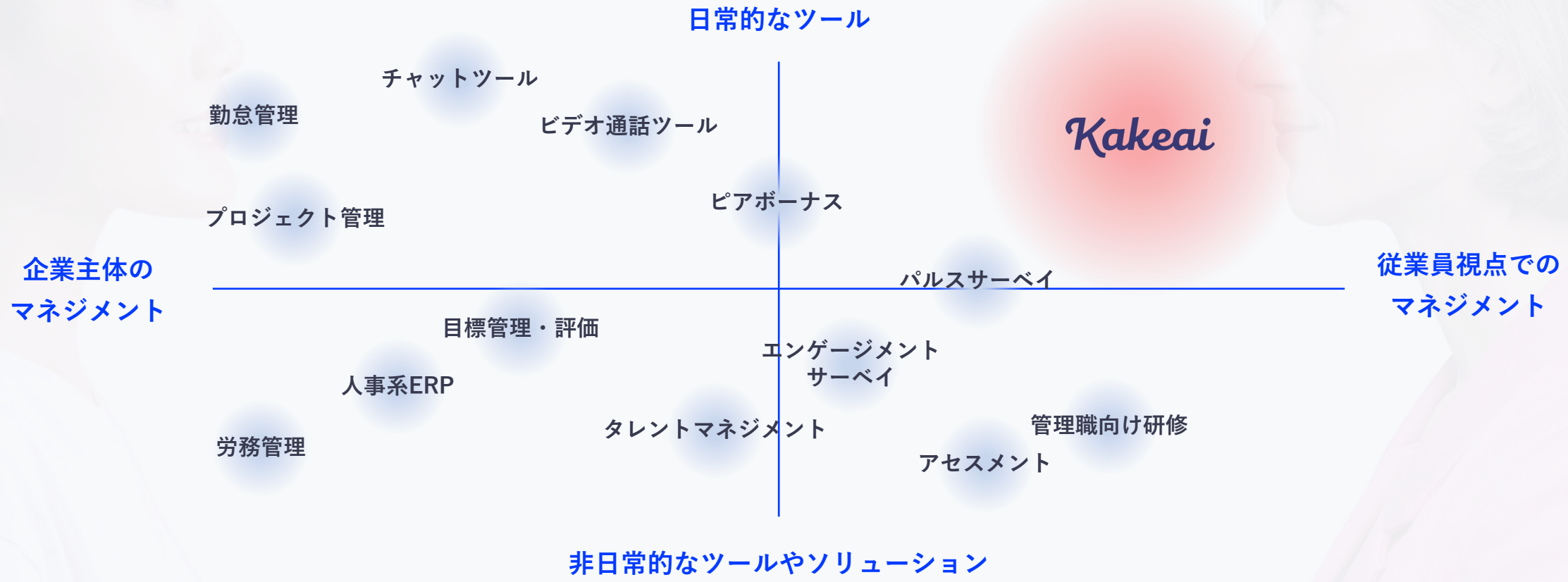
- 本音が聞けない／話せない
- ただの雑談
- その場限りで、連続性がない
- 負担が大きく続かない
- 型だけの実施
- かけている時間に対して、効果が低い
- 研修や学習の提供では、なかなか変わらない
- 質がばらばらで危険（個人力の差が露呈）
- 実態がわからず改善の手がとれない

...etc.

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

日常的な上司部下コミュニケーション

- 1on1支援クラウド「Kakeai」は、従業員視点でのマネジメントを日常的に支えるツールです。

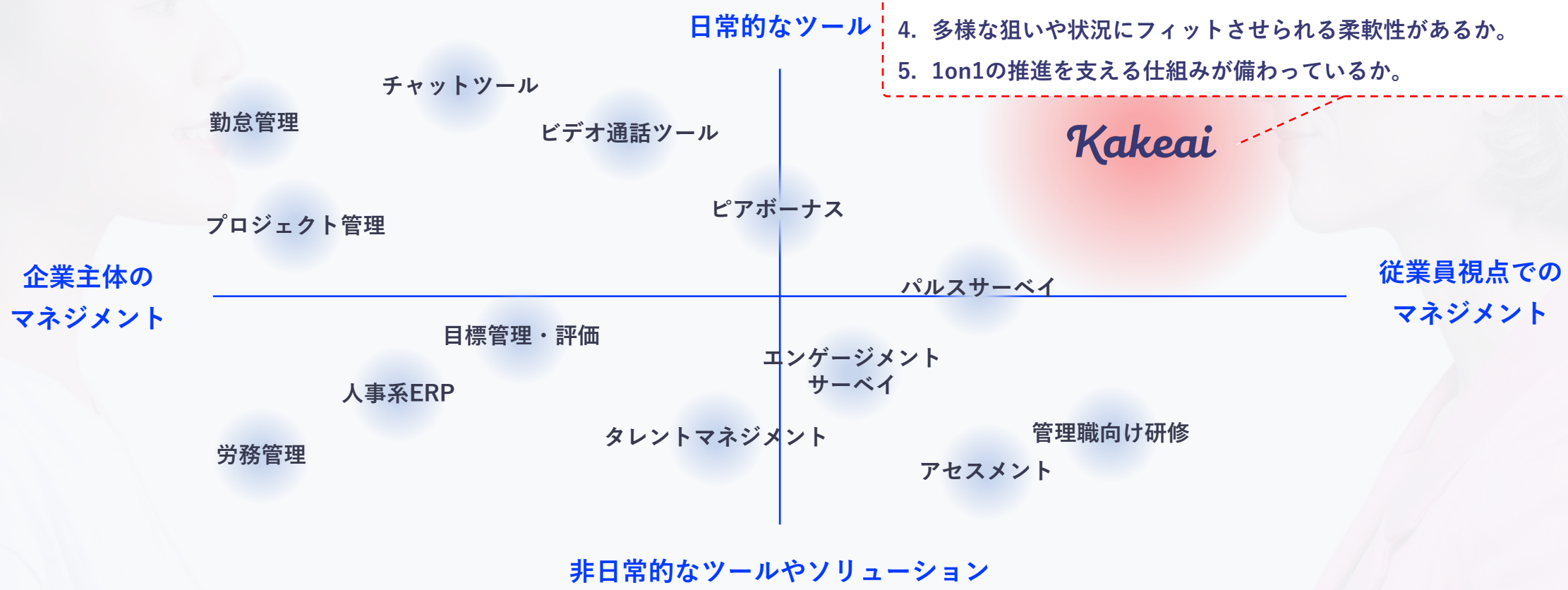


Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

日常的な上司部下コミュニケーション

- 1on1ツールご検討における評価基準は主に5つです。
- Kakeaiは比較検討において100%選定されています。

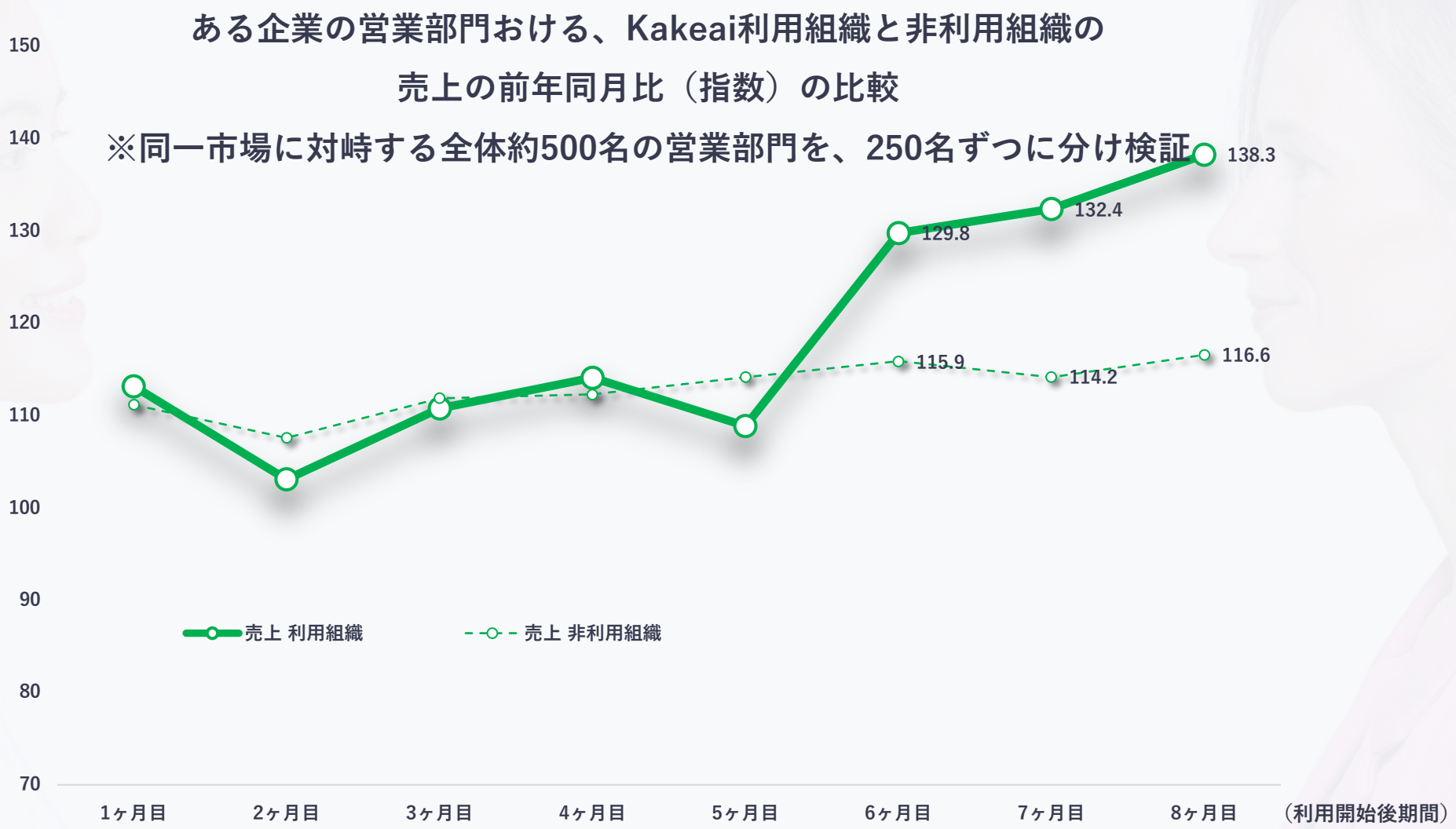
1. 上下という関係が背景となって生じがちな、建前や勘違いや心理的なストレスを減らす仕組みが備わっているか。
2. 継続的・連続的なミーティングに耐える便利で楽な仕組みか。
3. 個々人の対人力やコミュニケーション力に依存することなく、継続的に対話の質を高める仕組みが備わっているか。
4. 多様な狙いや状況にフィットさせられる柔軟性があるか。
5. 1on1の推進を支える仕組みが備わっているか。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

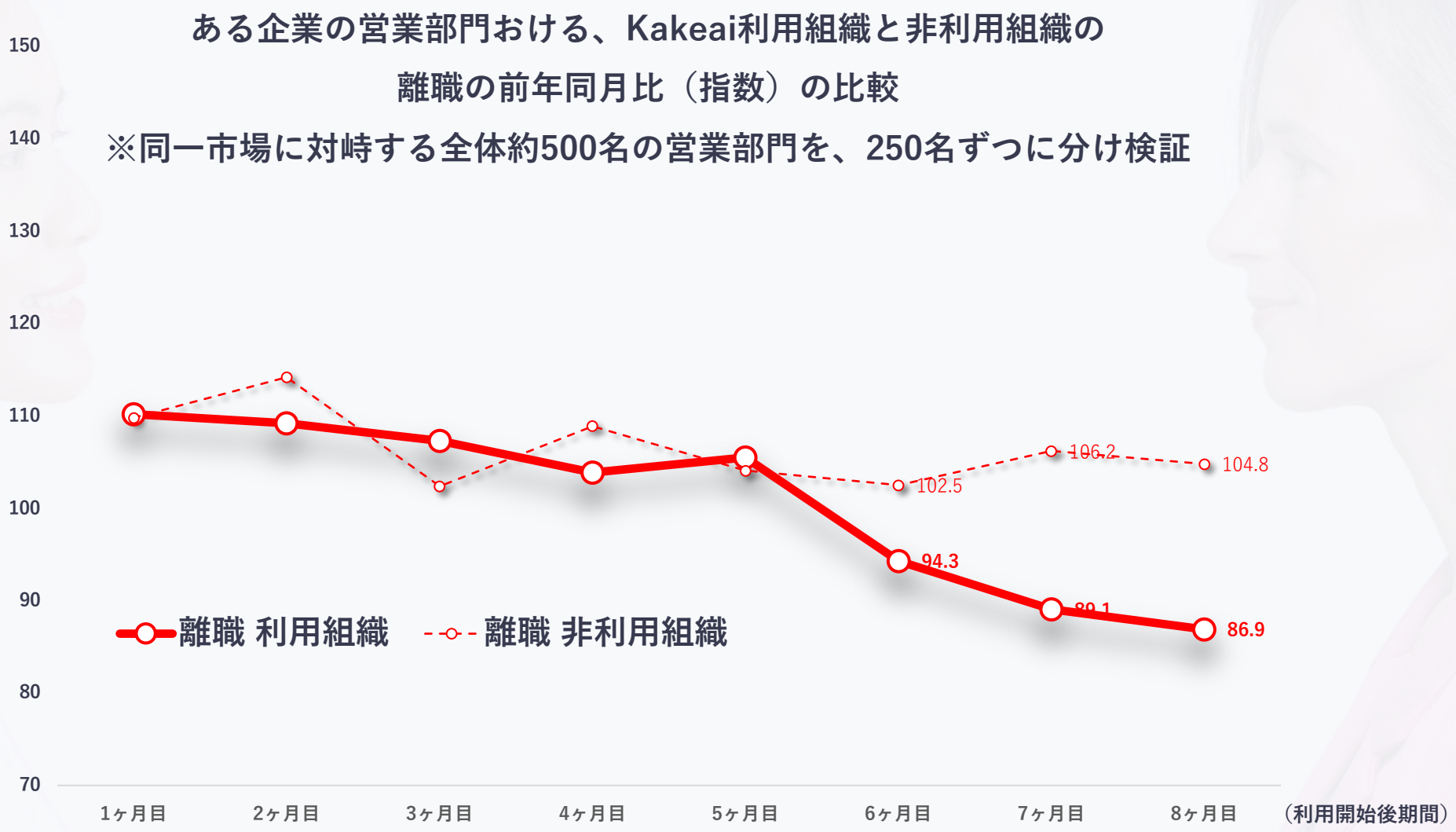
弊社製品ご利用による効果

効果（売上に対する影響）



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

効果（離職に対する影響）



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

効果（コミュニケーションの感じ方大幅改善）

ユーザーアンケート結果

対話がスムーズになった

対話の質の向上を感じる

心理的・物理的な負担が減った

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

効果（定性｜代表的な声）

「部下」としての利用について

- 上司にはっきり言いにくい「期待している対応」を選ぶだけで伝えられて**本音が話せる。**
- **こんなことも上司に話していいんだ／いつでも話せるんだ、という安心感**がある。
- 仕組みによって、**1on1をどう活かすか考えるようになり、1on1が自分の時間に変わった。ミーティングも生産的になった。**
- 1on1の前に自分自身が選んだ「トピック」や「上司に期待する対応」次第で、上司の対応が変わり、**ミーティングを自分の責任としてコントロール**できている感覚がある。
- 心理的にも、物理的にも**負担が減った。**

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

効果（定性｜代表的な声）

「上司」としての利用について

- **本音が掴める。**
- **部下が考えて1on1に臨むようになり、早く核心に到達**できている。
- 部下が何を選んでいるか事前に一瞬目を通すだけで**1on1の場の作り方が変わる**。
- 1on1以外の**日常のマネジメントに活かせている**ことが大きな価値。
- **業務の管理や数字達成のための指示が減った。**
- 結果を振り返り、**自分の想定や感覚とのギャップを確認し、次月に活かせている**。
- 心理的にも、物理的にも**負担が減った。**

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

効果（定性｜代表的な声）

「人事や、エグゼクティブ」としての利用について

- 現場の実態が掴める。
  自分の想定との乖離を確認し、組織状態やマネジャー個々の課題について、**自身の見立ての調整に活かせている**。
  したがって、当然、組織や個人に対する**支援や関わり方がシャープになった。**

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

製品のご紹介

プロダクト｜シンプルな仕組みで1対1コミュニケーションを支える

負担を減らし
対話の質を高める
〈基本機能〉

1on1

サーベイを
1on1に接続する
〈オプション〉

Monthly hearing

成長支援の対話を
サポートする
〈オプション〉

すり合わせ

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

プロダクト｜シンプルな仕組みで1対1コミュニケーションを支える

負担を減らし
対話の質を高める
〈基本機能〉

1on1

サーベイを
1on1に接続する
〈オプション〉

Monthly hearing

成長支援の対話を
サポートする
〈オプション〉

すり合わせ

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

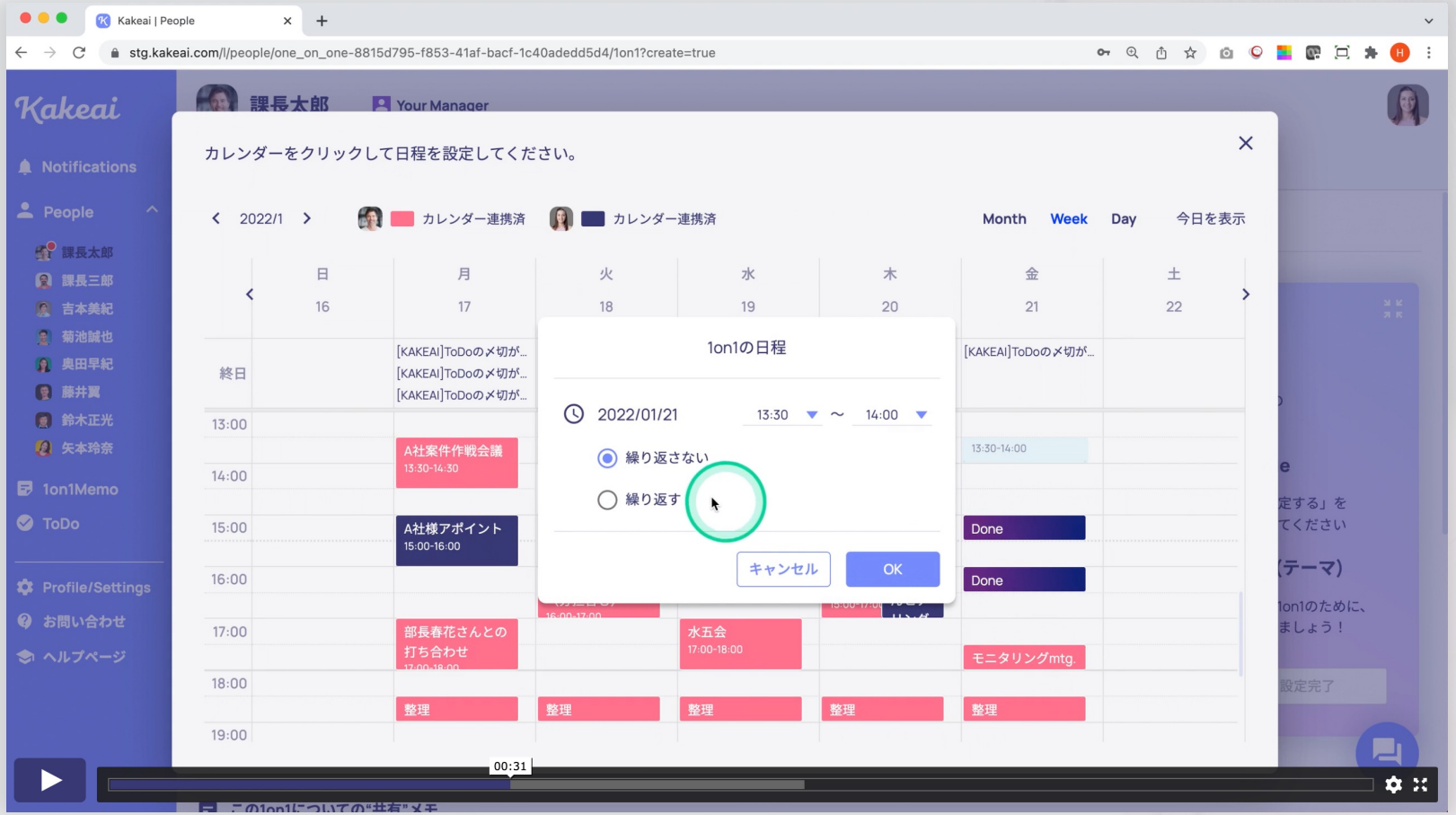
部下やメンティー

〈カレンダーをみて予定を入れる〉

- 依頼をする側は、OutlookやGoogleカレンダーと同期されたKakeai内の画面からお互いの予定を確認し、空いている時間をクリックするだけです。
- 選択された日程は、普段お使いのカレンダーへも自動反映されます。
- 普段お使いのカレンダー上で日程を変更した場合も、Kakeaiのスケジュールも自動的に変更されます。
- 定期的な実施の場合、「繰り返し予定」も設定できます。
- 1on1が設定されていない場合など、Kakeaiが自動でリマインドします。

【頂戴する声】

- 別のカレンダーシステムをみて時間を確保するストレスや負担、無駄な時間が激的に削減された。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

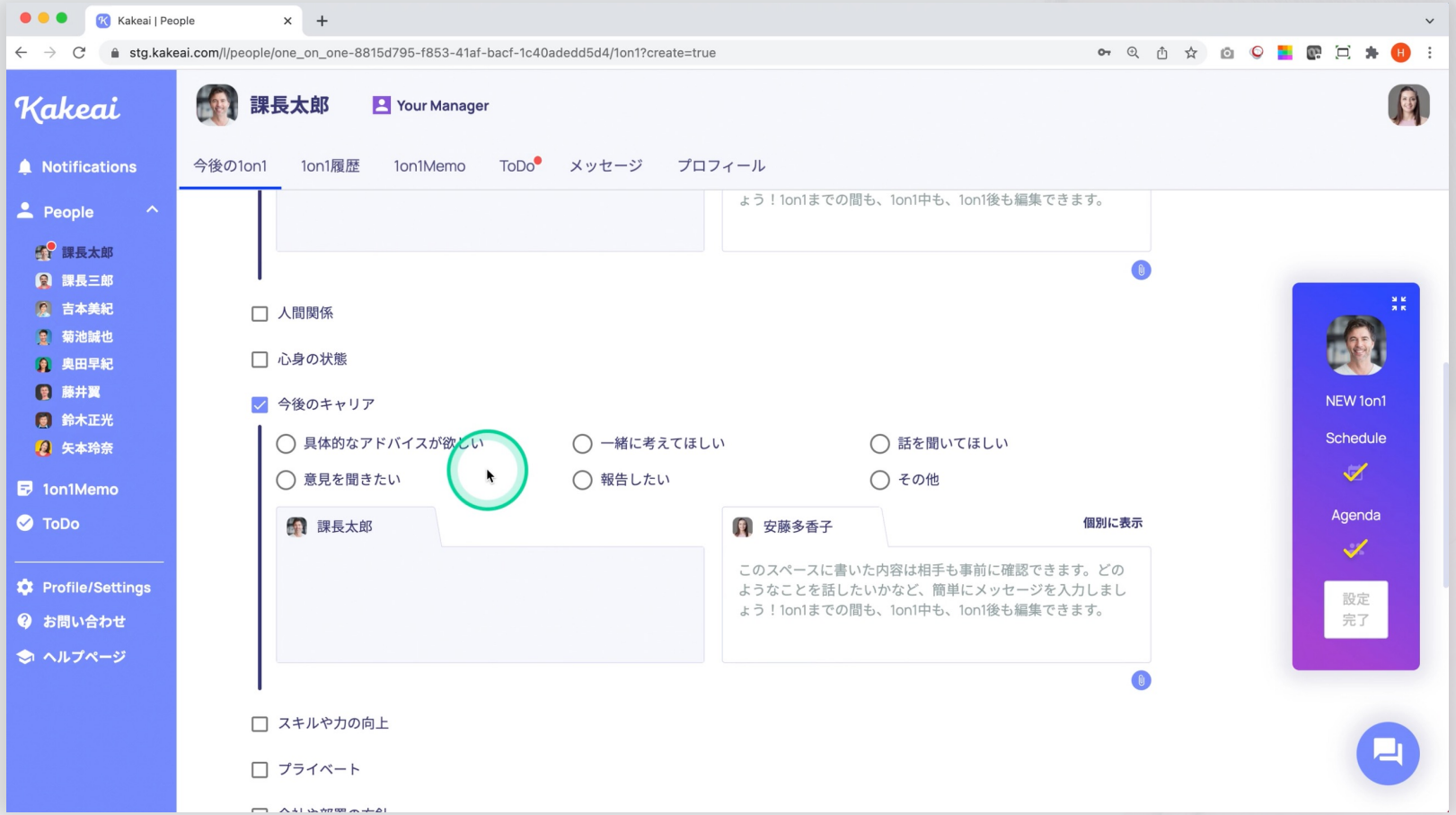
部下やメンティー

〈事前にトピックと求めている対応を選ぶだけ〉

- 部下やメンティーは、自分が何を話したいのか（トピック）と、トピックごとに、相手にどんな対応をの求めているか？（期待する対応）の２つを選択しておきます。
- 複数のトピックを選択できます。
- 企業単位で選択肢となるトピックのカスタマイズも可能です。
- 事前にメモを書いたり、ファイルの添付も可能です。

【頂戴する声】

- 相手にはっきり言えない要望を選ぶだけで伝えられるので、本音で話しやすい。
- 1on1の前に少し考えることで、ミーティングの時間が生産的になる。
- こんな話しをしていんだ という安心感がある。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

Kakeai

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

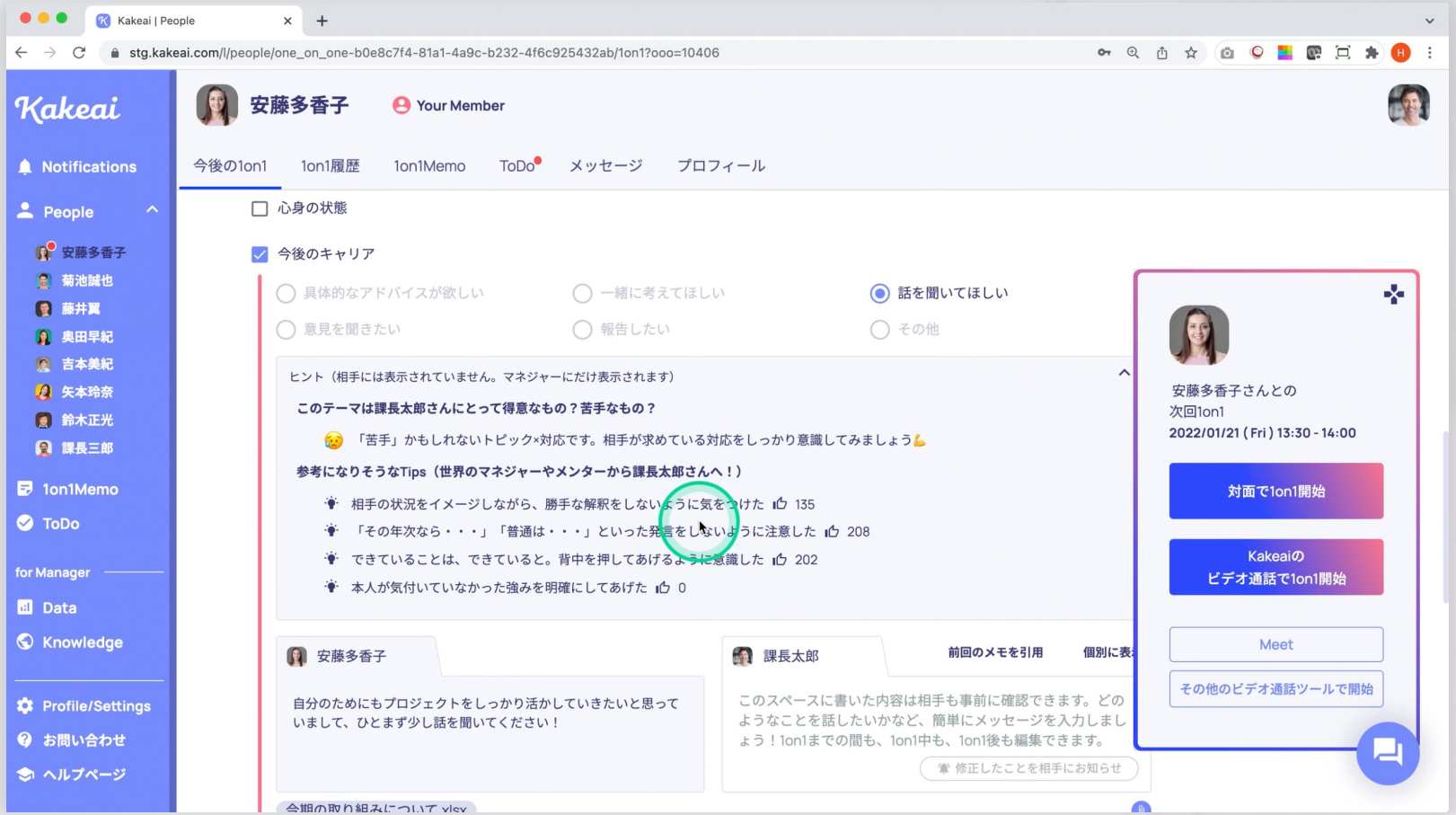
1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。

- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか…」そんな気の重さもあるでしょう。
ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが３つのヒントを提示します。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

Kakeai

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

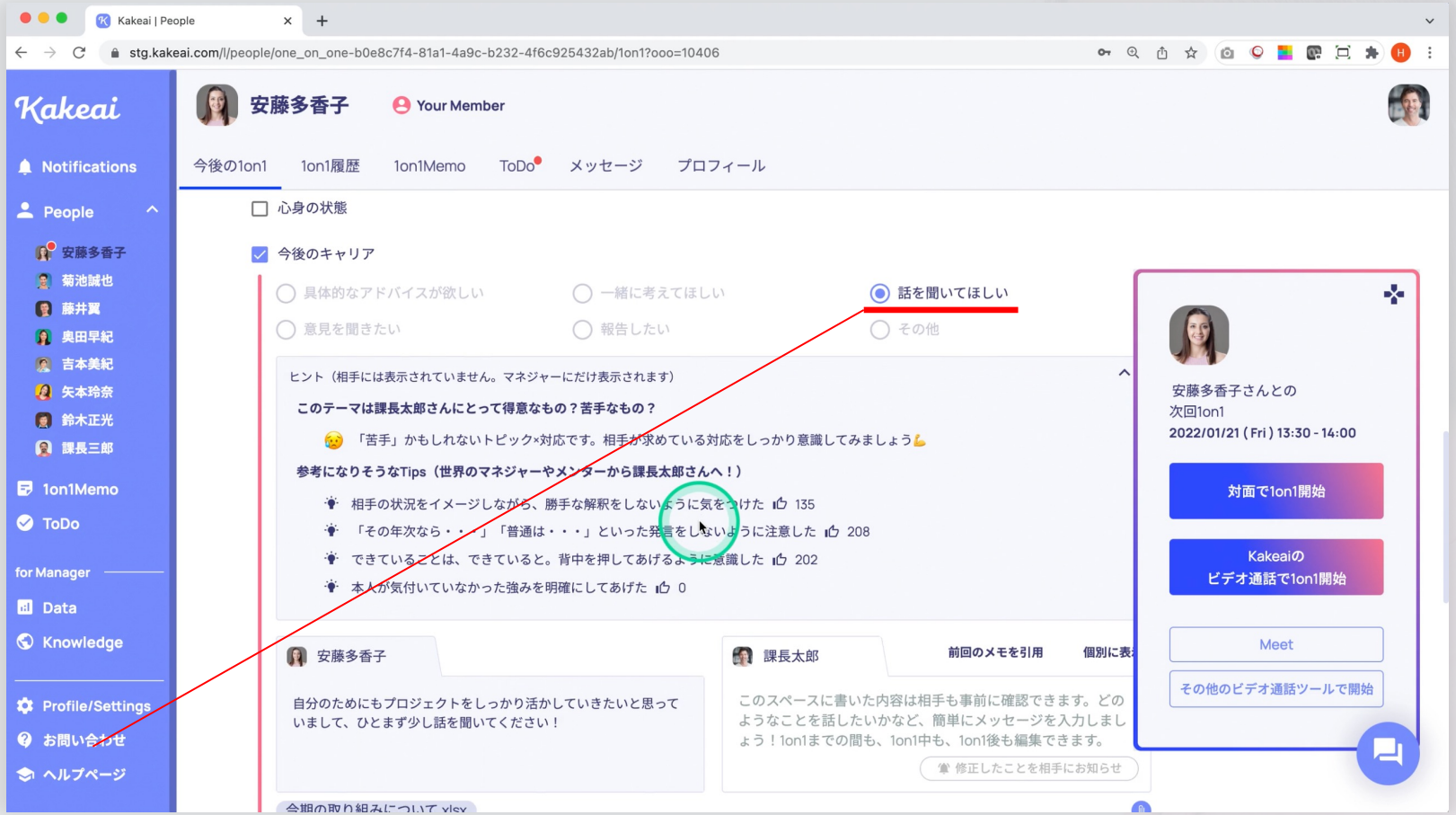
1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。

- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか…」そんな気の重さもあるでしょう。
ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが３つのヒントを提示します。



1 **求められている対応がわかる。**
対応の間違いが減り、質が高まる。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

Kakeai

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

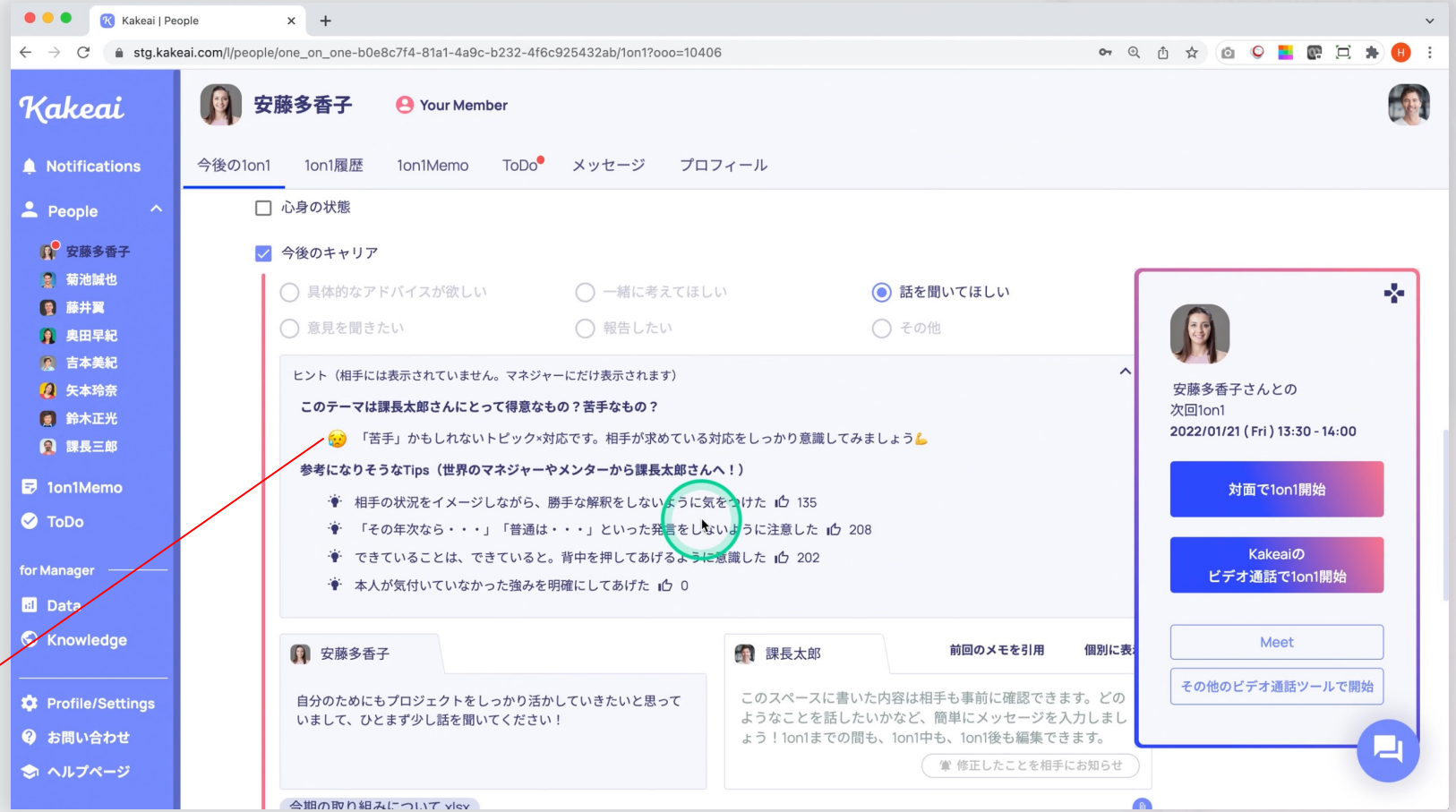
1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。

- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか…」そんな気の重さもあるでしょう。
ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが３つのヒントを提示します。



2 自分自身が得意なテーマか、苦手なテーマかがわかる。
上司としての力の入れどころがはっきりする。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

Kakeai

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

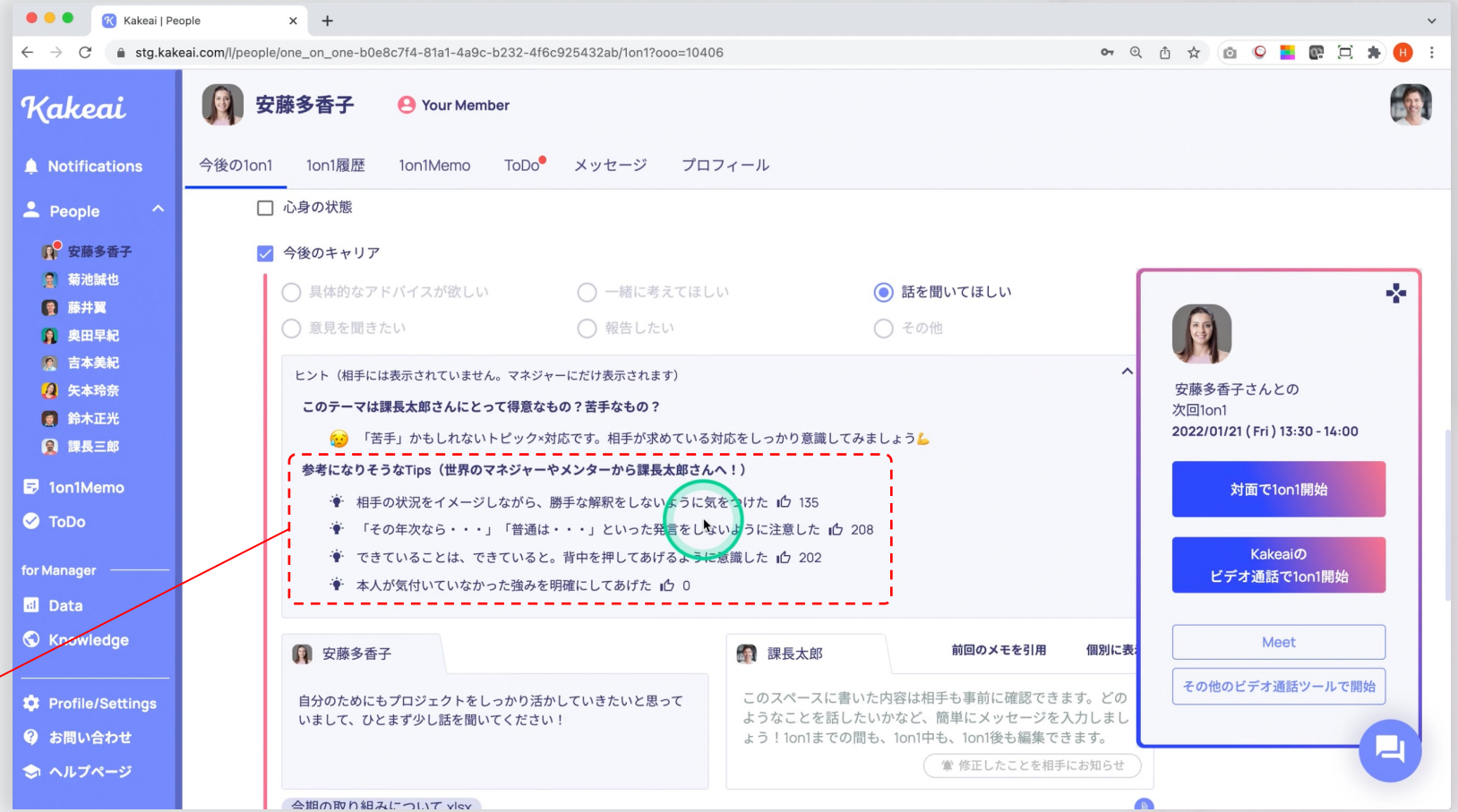
1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

上司やメンター

〈事前に軽く目を通すだけ〉

- 依頼ミーティングが設定されると、お互いのOutlookカレンダーやGoogleカレンダーに反映され、相手にはTeamsやSlackやメールでお知らせが届きます。

- 特に相手が部下の場合「ミーティングを入れられたはいいけれど、何を話すんだろう。不安だな。うまく対応できるのか。辞めるとでもいうのか…」そんな気の重さもあるでしょう。
ミーティングを申し込まれた側には、Kakeaiが３つのヒントを提示します。



3 **他の会社も含めた、社会のマネジャーのTipsがレコメンドされる！自律的な1on1改善につながる。**

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

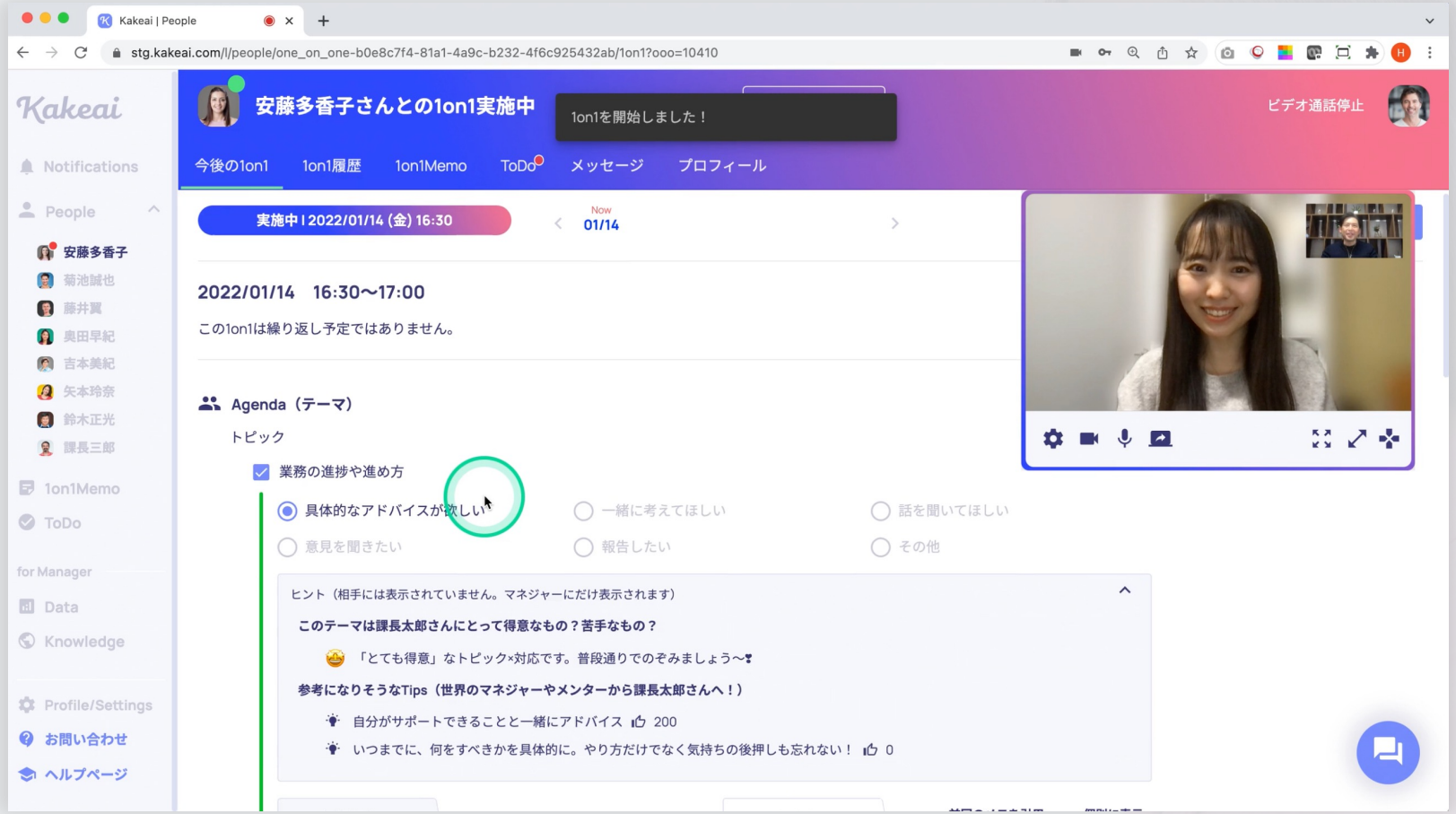
Kakeai

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

上司やメンター　部下やメンティー

- 1on1の時間が近づけば、 TeamsやSlackやメールでお知らせ。
  リンクをクリックすると、ミーティングが始まります。
- ビデオ通話機能内蔵
- 設定されているトピック×期待する対応に沿ってストレスフリーでスムーズに対話
- リアルタイムに同期されるメモスペース
- 備忘に役立つ自分にしか見えないメモスペース
- 1on1中に発生する「二人の間での約束事」を管理・集約するToDo機能



【頂戴する声】

- メモにより認識が揃えられるし、毎回の1on1がその場限りにならない
- 他のマネジャーへの共有や、異動時の情報の引き継ぎが楽だし漏れがない
- 話を忘れてしまい信頼を失うことがない
- 1対1のコミュニケーション情報が集約されていて管理の負担がない

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

部下やメンティー

〈忖度せずに感じたままをクリック〉

- ミーティングを終了するボタンで終了。
  ミーティングを申し込んだ相手には、終了後に「すっきりしたか？」をライトに聞きます。

- 誰がどう答えたかは、もちろんミーティングした相手にも、システムの管理者にも一切みえない仕組みです。
  ※ミーティングの事前のヒントとして、顔のマーク（得意や苦手を表す）をご紹介しました。このボタンの押された度合いが材料のひとつになっています。

5段階ですっきりした度合いを選択。
誰がどう答えたかは一切非公開！
蓄積データから、自律的・自立的な1on1改善を促す。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

Kakeai

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | 1ヶ月に1度

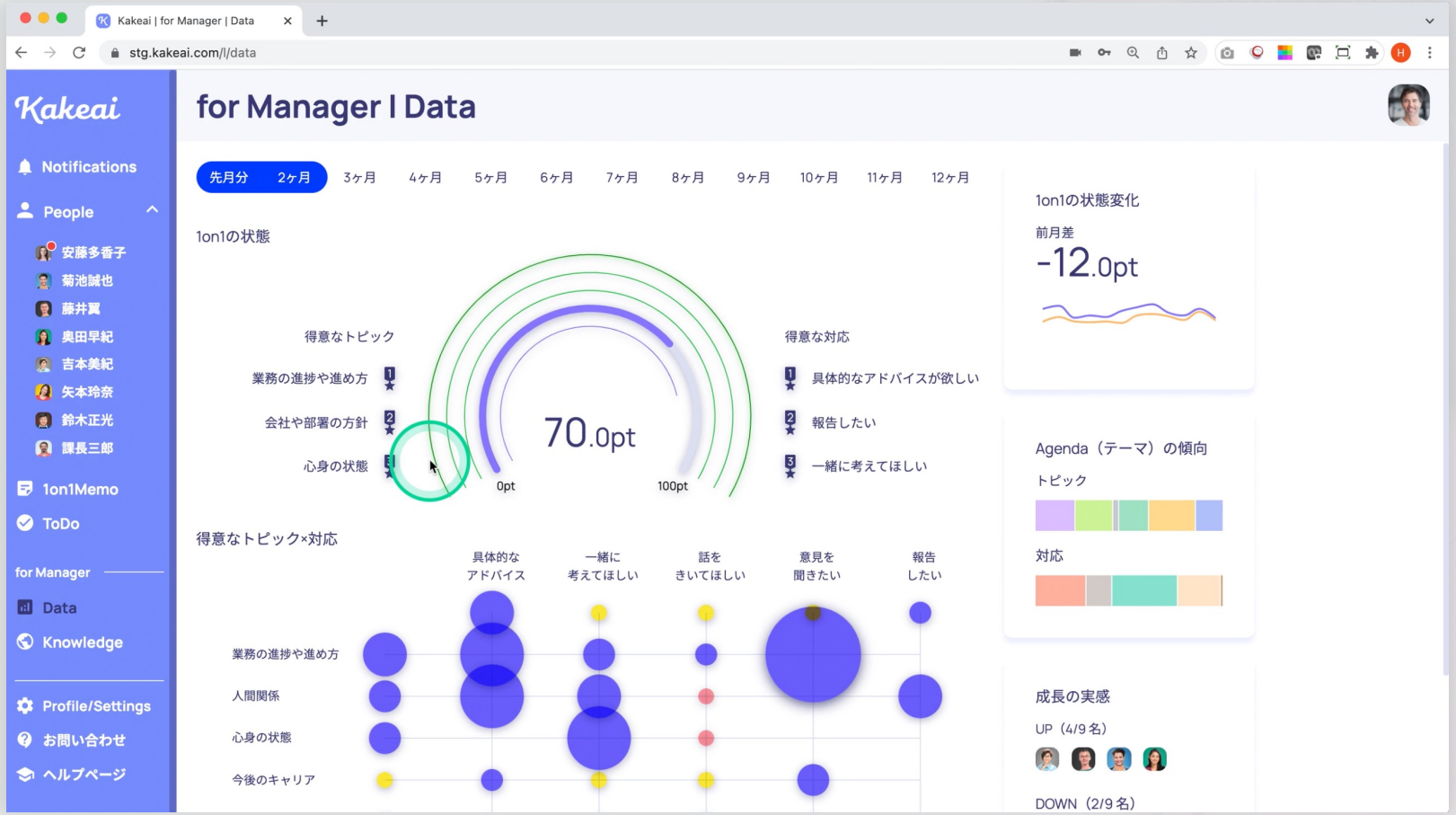
上司やメンター

〈上司自身が行動改善の材料を得る〉

- きちんと対話は相手に届いているのか？なんだか自分と会話してもいまいちだと思われているのではないか？どこをどう変えたらいいだ？こんな心配をされる方もいらっしゃるでしょう。
- Kakeaiから、上司やメンターに、月に１度TeamsやSlackやメールでデータ（右図）更新のお知らせが届きます。
- 部下全体の1on1の傾向や、マネジャーやメンター自身の「得意や苦手」を表しているグラフです。
- 社会全体の1on1の満足度と比較も可能です。

【頂戴する声】

- 上司として自信を持っていい点、 改善しなければならない点が明確になり、1on1の改善や日常のマネジメントの改善に活きている。
- リモートワークでは、関わり方のズレに気づきにくく、関係の修復も難しいが、早めに関わり方の調整に活かせて助かる。



メンバー1on1後に押下した「すっきり度」に基づくデータは、前月にメンバー2人以上と1on1を実施していない場合表示されません。また、2人以上と実施している場合も、社会全体の傾向を踏まえて表示する等、匿名性を担保しています。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

1on1の前 | 1on1中 | 1on1の後 | **1ヶ月に1度**

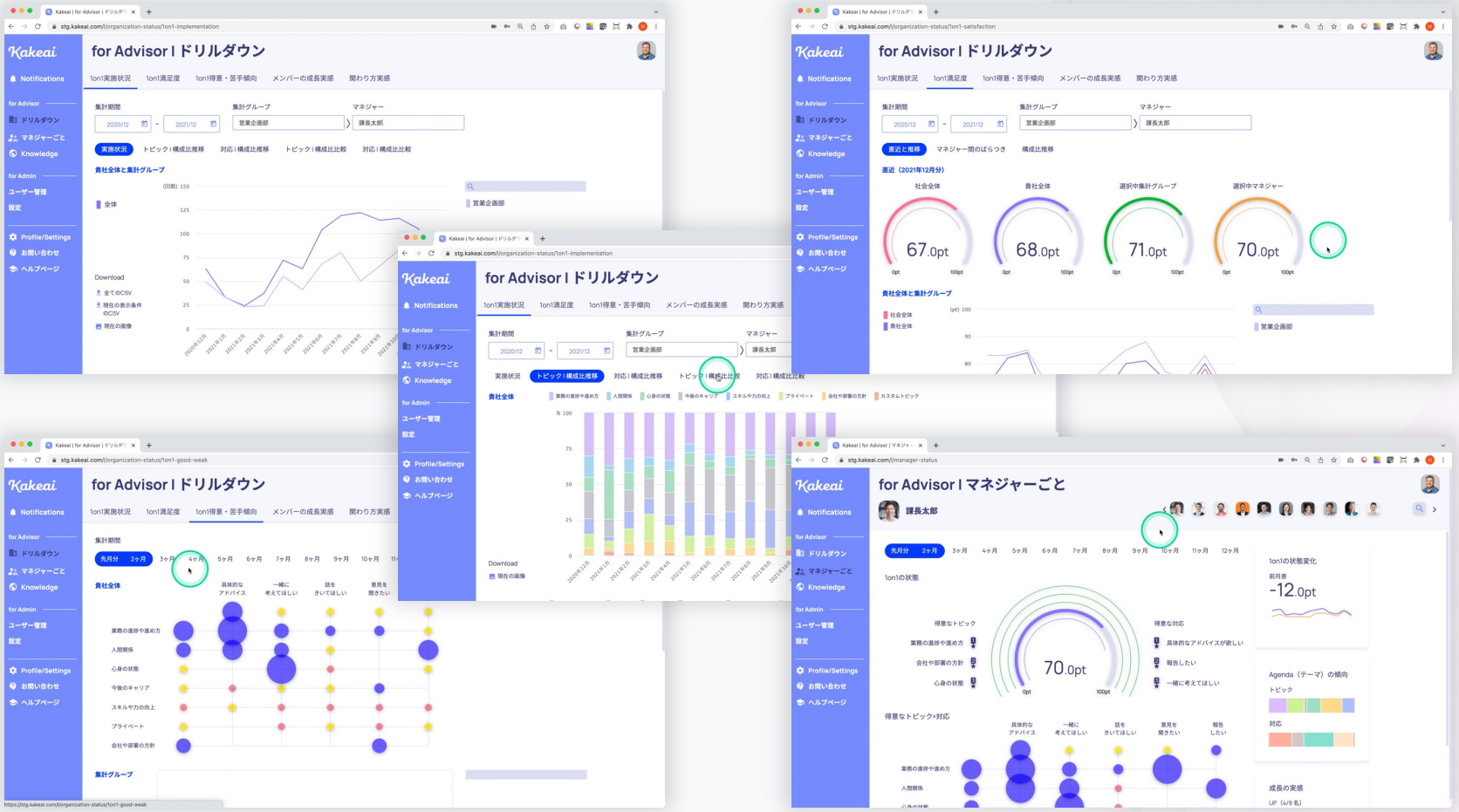
経営・人事・現場管理職の上司

〈現場管理職への具体的な支援や指導に活かす〉

- 例えば、経営や人事、また部長や事業部長の皆様にも、月に１度TeamsやSlackやメールで、データ（右図）更新のお知らせが届きます。
- 前月や過去の1on1実施の状況や、トピックや、求める対応の傾向を俯瞰的に確認することができます。
- 社会全体の傾向と比較することもできます。
- 全社、部門単位、マネジャー単位でドリルダウンして確認できます。

【頂戴する声】

- 現場の実態を掴み、具体的で的確な現場管理職支援や、組織ごとの特徴を踏まえた施策検討へつなげられている。
- 1on1の状態の共有のためのファイルを展開する等のアナログな対応がなくなり、負担が減ると共に、改善促進が効果的になった。
- マネジメント層向けの研修を効果的に設計できるようになった。コストも減った。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

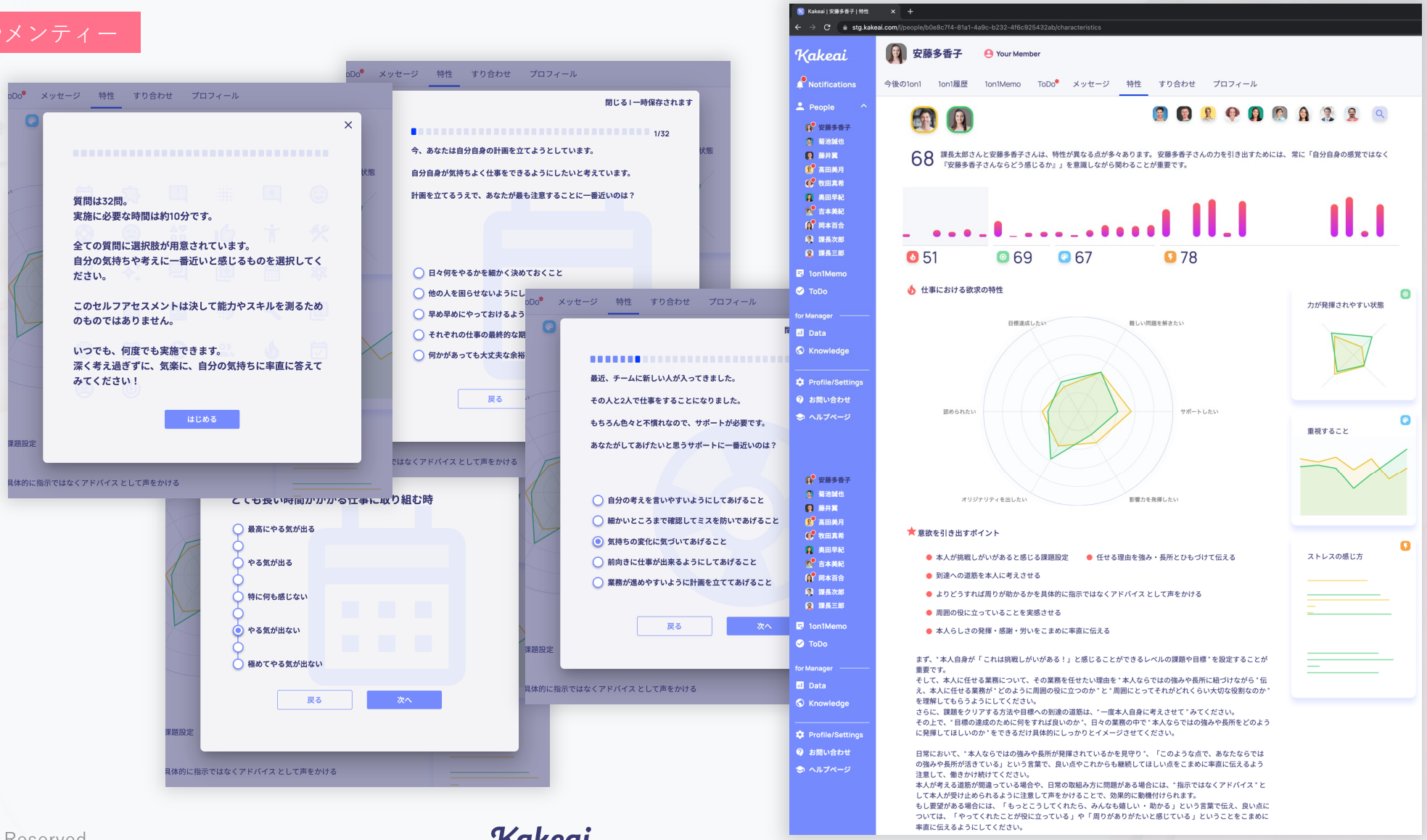
1on1｜負担を減らし、対話の質を高める

上司やメンター　部下やメンティー

脳科学に基づくセルフアセスメントで、それぞれのメンバーの特性と関わり方のポイントを掴む。相互理解を早める。

約10分で完了するセルフアセスメントにマネジャーとメンバー双方が回答することで、仕事における「欲求」「力を発揮しやすい状態」「重視すること」「ストレスの感じ方」の、お互いの違いを可視化。

マネジャーには各メンバーへの関わり方のポイントをサジェスト。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

プロダクト｜シンプルな仕組みで1対1コミュニケーションを支える

負担を減らし
対話の質を高める
〈基本機能〉

1on1

サーベイを
1on1に接続する
〈オプション〉

Monthly
hearing

成長支援の対話を
サポートする
〈オプション〉

すり合わせ

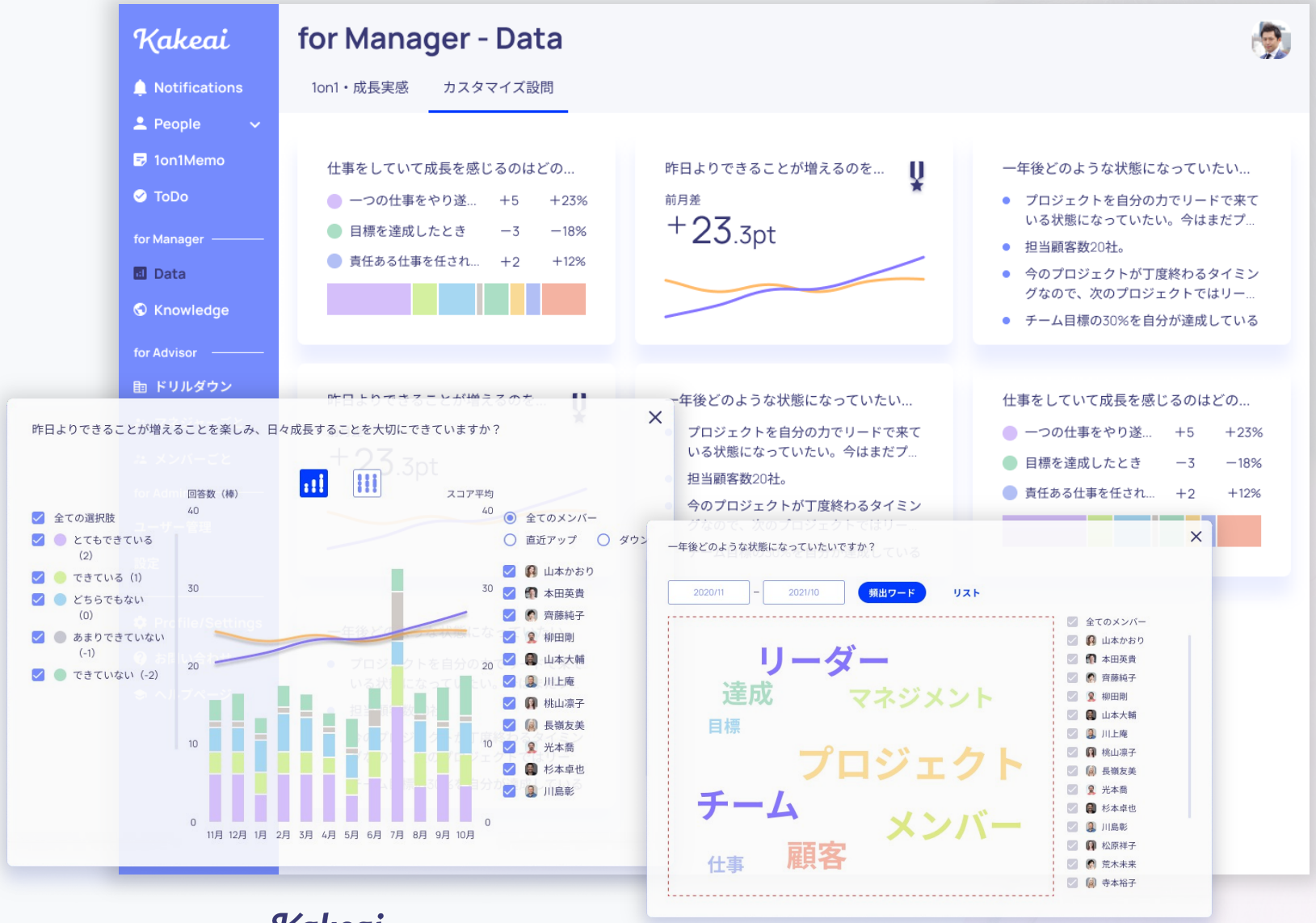
Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

(オプション)Monthly hearing｜サーベイを1on1に接続する

上司やメンター　部下やメンティー

- 月に1度のサーベイ機能があります。
- デフォルトでは、成長の実感を確認する1問が用意されています。
  （先月を振り返って、どの程度成長を実感しますか？とても実感する～全く実感しない 8段階）

- 設問を追加することも可能です。
- 追加した設問は、マネジャーへ公開する／公開しないを設定できます。
- 別のツールで実施しているパルスサーベイ等を廃止し、従業員の負担やコストを下げつつ、サーベイを1on1やメンバーへの日常的な関わり方にしっかり接続することも可能です。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

プロダクト｜シンプルな仕組みで1対1コミュニケーションを支える

負担を減らし
対話の質を高める
〈基本機能〉

1on1

サーベイを
1on1に接続する
〈オプション〉

Monthly hearing

成長支援の対話を
サポートする
〈オプション〉

すり合わせ

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 | 本人の意思の入力 | 力やスキルの認識合わせ | プラン設定

上司やメンター

〈考えて欲しい将来のターゲット時期を入力〉

- 部下自身に考えて欲しいターゲット時期を入力します（例えば、3年後や10年後。例えば、次の等級に上がっておいて欲しいタイミング等）
- 部下にそのターゲット時期における「自分自身のありたい姿」を入力してもらうために、KAKEAIからメール等で部下ご本人へ自動的に依頼します。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 | **本人の意思の入力** | 力やスキルの認識合わせ | プラン設定

部下やメンティー

〈考えて欲しい将来のターゲット時期を入力〉

- ◯年◯ヶ月後のありたい姿を記入してもらいます。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 | 本人の意思の入力 | **力やスキルの認識合わせ** | プラン設定

部下やメンティー　上司やメンター

〈力やスキルの自己認識チェック／上司も部下についてチェック〉

- あらかじめ部下個人単位で設定されている、それぞれの力やスキルの項目をクリック。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 → 本人の意思の入力 → **力やスキルの認識合わせ** → プラン設定

部下やメンティー　上司やメンター

〈力やスキルの自己認識チェック／上司も部下についてチェック〉

- 双方が個人ワークをします。
- 現在の力と、将来必要であると思う状態をチェックします。
- 部下は自己認識を選択。
  上司は部下について選択します。

※数値は10段階までで企業ごとに設定可能。数値に対する定義があれば、それを表示（マウスをあてると表示される）することも可能です。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 | 本人の意思の入力 | **力やスキルの認識合わせ** | プラン設定

部下やメンティー　上司やメンター

〈力やスキルの自己認識チェック／上司も部下についてチェック〉

- それぞれが入力を終えたタイミングでメール等でお知らせします。また、1on1のトピックとして「認識合わせをする」を選択できるようになります。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 → 本人の意思の入力 → **力やスキルの認識合わせ** → プラン設定

部下やメンティー　上司やメンター

〈力やスキルの自己認識チェック／上司も部下についてチェック → 1on1で認識を合わせる〉

- 1on1ミーティングで対話により認識を合わせます。
- 必要に応じて、それぞれについてメモを残したり、ファイルを添付することもできます。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

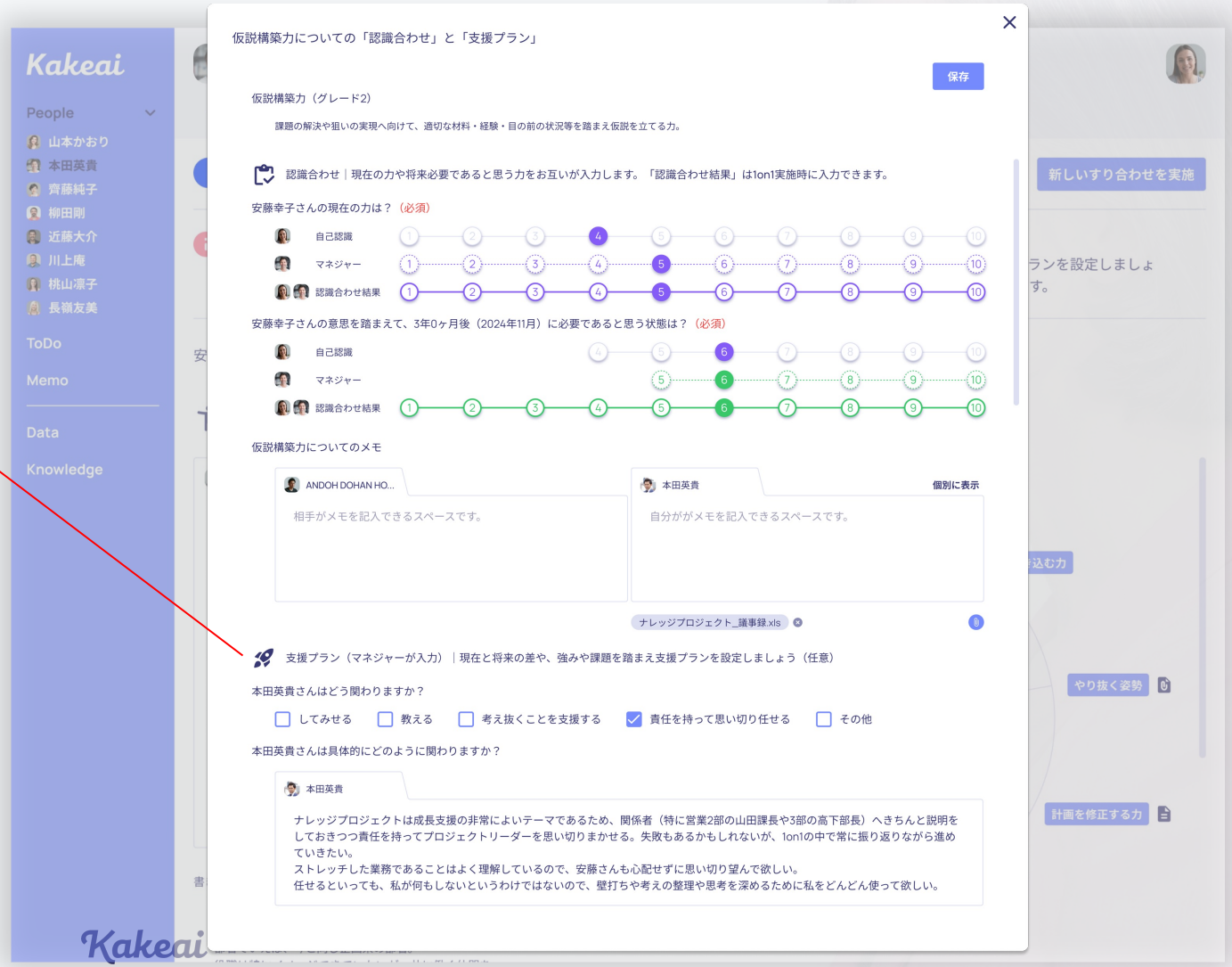
すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 → 本人の意思の入力 → 力やスキルの認識合わせ → **プラン設定**

上司やメンター

〈プランを設定し、1on1につなげる〉

- 認識合わせの途中や完了後に、支援プランを作成できます。
- 支援プランを設定した「力やスキル」の項目は、1on1のトピックとして、いつでも選択できる状態になります。
  会話しっぱなしにせず、しっかりと日常的な支援につなげます。



Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

すり合わせ｜成長支援の対話をサポートする

ターゲット時期の入力 → 本人の意思の入力 → 力やスキルの認識合わせ → **プラン設定**

上司やメンター

〈プランを設定し、1on1につなげる〉

- 認識合わせの途中や完了後に、支援プランを作成できます。
- 支援プランを設定した「力やスキル」の項目は、1on1のトピックとして、いつでも選択できる状態になります。
  会話しっぱなしにせず、しっかりと日常的な支援につなげます。

Copyright 2022 KAKEAI, Inc. All Rights Reserved.

プラン、価格

プラン別の機能の違い 1/2

	ライト	ライト+	スタンダード	プレミアム
上司と部下の間で1on1を実施するうえでの基本的な全ての機能	○	○	○	○
マネジャーからの1on1日程設定や1on1おすすめ時間設定		○	○	○
マネジャーからトピック選択・依頼		○	○	○
会議室スケジュール連携（Outlook・Google）		○	○	○
管理者・アドバイザー権限ユーザーにさまざまな角度の1on1データを可視化		○	○	○
マネジャーやメンバー以外の同僚やメンターとの1on1		○	○	○
管理者が1on1推進のためのコンテンツを自由にアップできるメッセージボード		○	○	○
管理者によるトピックの名称変更・並び替え・追加・削除			○	○
管理者から特定のペアに対して推奨や必須のトピックを設定			○	○
1on1内容を他マネジャー等に共有・人事異動時などの引き継ぎ			○	○

プラン別の機能の違い 2/2

	ライト	ライト+	スタンダード	プレミアム
マネジャーに1on1実施後のレポートを設定			○	○
パルスサーベイ実施と1on1への接続・データ可視化				○
Will・Can・Mustの対話実施と1on1への接続				○
パスワード10回間違い時の24時間ロック				○
IPアドレス制限				○
パスワード記憶・入力負荷をゼロにするシングルサインオン（SSO）			○	○
ユーザー登録負荷をゼロにする、Azure AD連携による自動ユーザー生成				○
マネジャーやメンバーをユーザーが自ら招待				○
人事系システムとの連携による、ユーザー自動登録・修正やデータ集計設定				○

年間契約

（契約は自動更新です。利用停止の場合は、2ヶ月前の月末までにご連絡ください。）

		ライト	ライト+	スタンダード	プレミアム
初期費用	初期費用	**10万円**	**20万円**	**40万円**	**50万円**
月額費用	マネジャー権限5名まで （その他権限ユーザー数無制限）	**3.5万円**	**5万円**	**7万円**	**10万円**
月額費用	マネジャー権限6～10名まで （その他権限ユーザー数無制限）	**7万円**	**10万円**	**14万円**	**20万円**
月額費用	マネジャー権限11～100名まで （その他権限ユーザー数無制限）	**7万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり5,600円**	**10万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり8,000円**	**14万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり11,200円**	**20万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり16,000円**
月額費用	マネジャー権限101名以上 （その他権限ユーザー数無制限）	ボリュームディスカウントや、使い放題プランあり。個別お見積り。			

月毎の更新

（契約は自動更新です。利用停止の場合は、2ヶ月前の月末までにご連絡ください。）

		ライト	ライト+	スタンダード	プレミアム
初期費用	初期費用	**10万円**	**20万円**	**40万円**	**50万円**
月額費用	マネジャー権限5名まで （その他権限ユーザー数無制限）	**5万円**	**7万円**	**10万円**	**15万円**
月額費用	マネジャー権限6～10名まで （その他権限ユーザー数無制限）	**10万円**	**14万円**	**20万円**	**30万円**
月額費用	マネジャー権限11～100名まで （その他権限ユーザー数無制限）	**10万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり** **8,000円**	**14万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり** **11,200円**	**20万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり** **16,000円**	**30万円** +マネジャーユーザー数11名以降分は、 **1マネジャーあたり** **24,000円**
月額費用	マネジャー権限101名以上 （その他権限ユーザー数無制限）	ボリュームディスカウントあり。個別お見積り。			

Kakeai
MAXIMIZING the VALUE
of ONE-ON-ONE COMMUNICATION.