

事業と人を強くつなぎ、組織を強くする。

ピープルサクセス プラットフォーム



1on1 Plan

1on1 支援サービス 比較表



準備が面倒。記録を残す負担が大きい。推進のための運用が非効率。

ただの雑談で、様子の確認でしかない。業務の確認ばかりで、ただの業務マネジメント。

しっくりこない。モヤモヤして終わる。lonlをやればやるほど心が離れる。

相手にとって意味のある時間になっているのか不安。

マネジャー自身でlonlを改善する材料やきっかけがない。

マネジャー間で質がばらばら。lonlが苦手なマネジャーはずっと苦手なまま。会話が浅い。

いつも同じパターンのアドバイスばかり。

...etc.



こんな、さまざまな不安を解消し、より良い組織作りを実現するためには、
課題解決の目的に合う効果を発揮できるツールの選定が重要です。

本資料では、様々なHRTechクラウドサービスがあるなか、lonlに関わる機能を持ったサービスを複数ピックアップ。

その違いを一目でご理解いただける資料となっております。ぜひご活用ください。

1on1 支援サービス 比較表

1on1 事前準備 ～ 1on1 実施後での機能比較

○＝機能あり ×＝機能なし △＝機能の一部あり

利用シーン	機能・特長	 KAKEAI	1on1ツールA	1on1ツールB	1on1ツールC	1on1ツールD	人事情報・ 目標管理ツール	マネジメント サーベイ
1on1事前準備	予定日時のカレンダー連携 Outlook 予定表や Google カレンダーへの自動反映。	○	△	△	△	△	△	×
	1on1 テーマ設定 メンバーが話したいトピックと上司に求める対応を選択肢式で簡単設定。任意項目の追加と求める対応の選択。		×	×	×		×	
	メモ機能 テーマ(アジェンダ)ごと、または全体に対して記載し、マネジャーに事前共有。1on1 最中にも確認編集が可能。		△	△	△		△	
	メッセージ機能 メンバーからマネジャーへのメッセージ送信と返信。		×	×	×	×	×	
	マネジャーへの 1on1 テーマ(話したいトピックと上司に求める対応)表示 メンバーの選択したトピックと求める対応を事前確認。							
	メンバーへの関わり方のヒントを提示 過去の 1on1 の傾向からテーマ毎の得意・苦手表示。世界のマネジャーが持つ対話のコツのリコメンド。							
1on1実施中	マネジャーへの 1on1 テーマ(話したいトピックと上司に求める対応)表示 話したいトピックと上司に求める対応を表示(メンバーが事前に選択)。	○	×	×	×	×	×	×
	過去 1on1 内容の表示 過去の 1on1 実施履歴の一覧・1on1 で会話したテーマやメモの表示。		△	△	△	○	△	
	メモ機能(リアルタイム共同編集) リアルタイムに同期される共同編集メモの入力。 ※メモは次回の1on1にも引き継がれます。		×	×	×	×	×	
	自分用のメモ メンバー・マネジャー双方の個人用メモ ※メモは次回の1on1にも引き継がれます。		△	△	△	△	△	
	宿題設定機能 メモの中で好きな部分を切り取り、そのまま宿題のテーマとして設定。対象者や期限の設定も一緒に設定し、設定した期限は、Outlook 予定表や Google カレンダーへ自動反映されます。		×	×	×		×	
	1on1のすっきり度合いを匿名でフィードバック			△				
	1on1のテーマに合わせたマネジャー支援 テーマごとの得意・苦手を表示。世界のマネジャーが持つ対話のコツのリコメンド。			×		×		
	1on1実施後		アドバイス機能 自由なタイミングでマネジャーからメンバーへアドバイスを送付可能。メンバーからの返信も受けることができ、アドバイスは専用タイムライン上でマネジャー同士で共有されます(非公開設定も可能)。	○	×	△	△	
メンバーのすっきり度が大きく向上したマネジャーの知見共有 世界のマネジャーが持つ対話のコツとしてマネジャー同士で共有(匿名での共有となっております)。		×	×			×		
1on1に関するダッシュボード機能 満足度／先月比・差、世界のマネジャーの中での位置付け／満足度推移／テーマ毎の得意・不得意状況バブルチャート／メンバーごとのトピックや求める対応の傾向 など。		△	×			△		
メンバーの成長実感把握 成長実感スコア／先月比・差、世界のマネジャーの中での位置付け／成長実感スコア推移／メンバーごとの成長実感・変化・推移 など。			△		△	×	△	

その他、1on1実施以降での機能比較

○＝機能あり ×＝機能なし △＝機能の一部あり

利用シーン	機能・特長	 KAKEAI	1on1ツールA	1on1ツールB	1on1ツールC	1on1ツールD	人事情報・ 目標管理ツール	マネジメント サーベイ	
日 常	メッセージ・アドバイス機能 自由なタイミングでマネジャーからメンバーへアドバイスを送付可能。メンバーからの返信も受けることができ、アドバイスは専用タイムライン上でマネジャー同士で共有されます。(非公開設定も可能)	○	×	△	△	△	×	×	
	アドバイス専用タイムライン メンバーへ送信されたアドバイスをマネジャー同士で知見として共有(非公開設定も可能)。			×	×	×			△
	マネジャー同士のアドバイスの対する「いいね！」								
	アドバイスのナレッジ集積と閲覧 カテゴリ毎にメンバーの役に立ったアドバイスをマネジャーへ展開。			×	×	×		△	
	自分用のメモ 自分専用の非公開メモをいつでも簡単に保存。		△	△	△	△	△	×	
	同一メンバーを持つマネジャー同士の連携サポート 同一メンバーへ複数マネジャーが設定されている場合のマネジャー同士での自分用メモの共有。								
	メンバーへの月一度の簡単サーベイ 成長の実感・マネジャーからのアドバイスの役に立った度合いチェック／設問の追加も可能。								△
管理者向け ダッシュ ボード 管理者権限や 部門長権限ユーザー向け ビジュアライゼーション (可視化)機能	各マネジャーが実施した1on1 満足度や成長の実感に関する各種グラフ	○	△	△	△	△	△	×	
	各マネジャーが実施した 1on1 の得意・不得意テーマの集計を確認可能		×	×	×	×	×		
	管理者や部門長が確認できる組織全体の 1on1 満足度や得意不得意、成長の実感に関する各種グラフ			△					
	1on1 履歴等各種データのCSV出力	△	△		△	△	△		
業 務 の 管 理	業務目標の入力と参照	△	○	○	○	○	○		
そ の 他	Slack・Teamsへの連携 通知の発信・サーベイへの回答実施など。	○	△	△	△	△	△	×	
	ユーザー管理 追加・登録・削除・マネジャーとメンバーの紐付け・人事異動時の変更。		○	○	○	○	○		
	権限設定 メンバー・マネジャー・部門長・管理者など(1人が複数権限で利用することも可能)。 ※部門長とは配下マネジャー・メンバーのビジュアライゼーション機能が使える権限。								
	スマートフォン向け画面最適化								
	画面の個別カスタマイズ 雛形をベースにした項目名や記載内容のカスタマイズ。			×	△	△			△

カケアイが選ばれる主なポイント

メンバーの事前準備は選ぶだけ。
言葉で伝えるのが難しく面倒なことを
遠慮なく簡単に伝えられる。

トピック

- ☒ 人間関係について
- ☒ 心身の状態について
- ☒ 今後のキャリアについて
- ☒ スキルや力の向上について
- ☒ プライベートについて
- ☒ 会社や部署の方針について
- ☒ 業務の進捗や進め方について

求める対応

- ☒ 具体的なアドバイスがほしい
- ☒ 意見を聞きたい
- ☒ 一緒に考えてほしい
- ☒ 報告したい
- ☒ 話をきいてほしい
- ☒ その他

〇〇〇〇さんとの
One-on-One Meetingの日程とテーマを設定しましょう

☒ 人間関係について

☐ 具体的なアドバイスがほしい

☐ 意見を聞きたい

☐ 一緒に考えてほしい

☒ 話をきいてほしい

☐ 報告したい

☐ その他

事前準備はとにかく簡単。日程を決め、話したい「トピック」と、「マネジャーに求める対応」を選ぶだけ。「求める対応」とは「具体的なアドバイスがほしい・一緒に考えて欲しい・話をきいてほしい・意見をききたい・報告したい」というもの。言葉にして伝えるのが難しく面倒な、「マネジャーに求める対応」を遠慮なく選ぶことができます。

※話したい内容を記入し、1on1の前に
マネジャーに送っておくこともできます。

日程は、普段お使いのOutlookや
Google カレンダーに自動反映さ
れます。



マネジャーは心の準備が十分にできる。
ズレない・本音が聞ける・話せる
1on1が実施できる。

メンバーは何について話したいと思っていて、自分にどのような
対応を求めているのか（以下、テーマ）、これが事前に掴めるだ
けでも 1on1 に臨むストレスが減り、質の高い 1on1 が実施で
きます。

- ・ 具体的なアドバイスがほしいのか？
- ・ 一緒に考えて欲しいのか？
- ・ 話をきいてほしいのか？
- ・ 意見をききたいのか？
- ・ 報告しただけなのか？

さらに、カケアイは、そのテーマが

- ・ マネジャー自身が得意なテーマなのか？
- ・ 苦手なテーマだから注意して対話すべきなのか？

も伝えます。

そして、そのテーマの対話をする上で、世の中のカケアイを利用
する全てのマネジャーが持つ「知恵やコツ」までレコメンドし、
マネジャーを徹底的に助けます。



関わり方のヒント

今後のキャリア × 話を聞いて欲しい

Tips from managers around the globe.

相手の話を絶対にさげざらない！ 220

自分の経験は求められた時だけに
するよう意識。 124

相手の考えの背景や、なぜそう
考えているのかに耳を澄ませる。 165

プライベート × 報告したい

Tips from managers around the globe.

相手の状況をまずは理解してから、 74

カケアイが選ばれる主なポイント

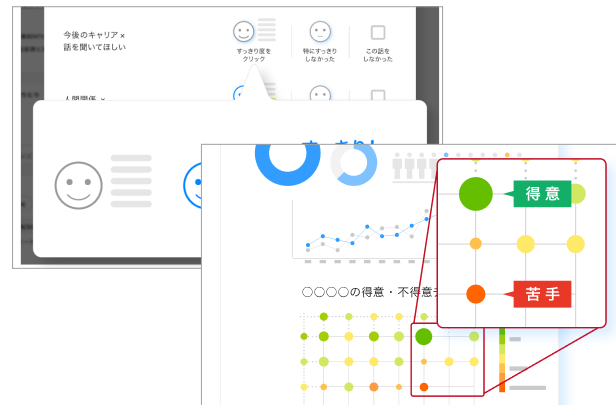
1on1 での対話が積み上がる。



1on1 実施画面ではメモを残すことができます。共通のメモスペースは共同編集でき、お互いの入力をリアルタイムに確認し合えます。仕事の会話も、キャリアの会話も、プライベートの会話も…お互いの認識がずれることはありません。

さらに、シームレスに「宿題」を設定することも可能。Outlook や Google カレンダーへ自動反映。残したメモは、次の 1on1 にも引き継がれます。忙しいマネジャーが会話の内容を忘れてしまうことを防ぐだけでなく、毎回の 1on1 の対話をしっかり積み上げ、質を高め続けることを助けます。

メンバーの事前準備は選ぶだけ。
言葉で伝えるのが難しく面倒なことを
遠慮なく簡単に伝えられる。



メンバーは、1on1 が終わったら「すっきり！」ボタンを押します。気を使って押す必要がないように、マネジャーには誰がどのように押したかはわからない仕組みになっています。

マネジャーには、月に 1 度、メンバー全体の傾向として、1on1 の満足度や、トピック × 対応ごとの得意・苦手をフィードバックします。マネジャー自身も早め早めに自分の行動を改善できます。

さらに、月に一度メンバーには約 1 分で終了する簡単なサーベイで「成長の実感」を選択してもらいます。これも、マネジャーへフィードバックし、マネジャー自身の認識に照らしながら 1on1 での対話へ活かすことができます。

1on1 以外のアドバイスや
メッセージのやりとりも可能。
それにより蓄積するマネジャー
個人が持つ対話のナレッジが、
組織全体で使えるものになる。



カケアイは、1on1 以外の場面でも日常的に有効に使えます。育成の観点やメンバーの困りごとに対して、「これは伝えておきたい」ということをメッセージすることができます。このデータは、それぞれのマネジャーが持つメンバーとの対話や関わり方のナレッジです。このナレッジは、メンバーの状況や育成のテーマごとに分類され、組織の全てのマネジャーがいつでも自由に活かせます。

さまざまな企業にご利用いただいております

朝日新聞

 astellas

NEC
NECマネジメントパートナー

OMRON

conne

hito

コネヒト

GRCS

 JCTechnology
ジェイシーテクノロジー株式会社

Jtb
Communication
Design

 セツロテック
Setsuro Tech.

東芝テック株式会社

TORAY | ZERO to WONDERFUL
東レ建設株式会社

 PERSOL

 三井住友DSアセットマネジメント

L·A·N·D·S·C·A·P·E

解決する課題・新規性・実績を国内外から高くご評価いただいています。



日本企業で初めて世界の HR tech スタートアップ 30 社に選出(世界最大級の HR tech イベントである「HR Technology Conference」より)。

アジア最大級の HRtech カンファレンス HRM Asia2020 においてエンゲージメント向上部門 SILVER 受賞。

アジア太平洋地域における 2019 HR tech サービス TOP10 に選出(世界有数の HRtech メディア「HR TECH Outlook」より)。

国内最大級 HRtech カンファレンス HRtech GP 2019 最高賞グランプリ受賞。第 5 回 HR テクノロジー大賞 サービス提供企業最高賞のイノベーション賞受賞。

特許：第 6651175 号、6534179 号、6602996 号、6602997 号

各種お問い合わせはこちら

導入をご検討の方はこちら



<https://kakeai.co.jp/top/inquiry/>

デモをご検討の方はこちら



<https://kakeai.co.jp/top/inquiry-demo/>

<https://kakeai.co.jp>

KAKEAI

検索

Company Profile

株式会社KAKEAI (KAKEAI, Inc.) / 東京都港区赤坂 8-5-6 IPIAS AOYAMA 206

設 立	2018年4月12日
資 本 金	248,113,200円
役 員	代表取締役社長兼 CEO 本田英貴 取締役 / 共同創業者 皆川恵美・子安輝
顧 問	駒野宏人(脳神経科学) / 岩手医科大学薬学部神経科学分野教授
共 同 研 究	岩本隆(HR tech / 新産業創出) / 慶應義塾大学大学院経営管理研究科特任教授
アドバイザー	William Laurent (AIトランスフォーメーション、データサイエンス) ニューヨーク大学、他
特 許	特許第6534179号 / 特許第6602996号 / 特許第6602997号 / 特許第6651175号 「人と人の違いを踏まえて相手への関わり方をアドバイスを提供するアルゴリズム」「どのような人が、どのような人に対して、どのような状況で、どう関わり、それを相手がどう感じたかというデータセットを用いてナレッジを展開するシステム」